

Время не меняет убеждения

Областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства исполняется 90 лет

Почти целый век они трудятся на благо общества. Отстаивать права работников и защищать их интересы - задача невероятно трудная. А в транспортной отрасли она по силам только закаленным профсоюзникам. О ком идет речь? О Московской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которая в октябре отметит свой юбилей. Об истории организации, ее достижениях и планах рассказала председатель отраслевой организации профсоюза Людмила ЕМЕЛЬЯНЕНКО (на фото).

НЕМНОГО ИСТОРИИ

Путь Московской областной организации профсоюза был нелегким. Формирование отраслевого профсоюза, в организационную структуру которого сегодня входит областной комитет, проходило в крайне трудных условиях Гражданской войны 1919 года, когда от работников требовались не только профессиональные навыки, но и мужество. Двадцатые и тридцатые годы были для профсоюза периодом становления организационной структуры и поиска моделей взаимодействия с работниками и представителями власти. Профактивисты вплотную занимались вопросами зарплат, подключались к управлению производствами, внедряли коллективные договоры, заботились об охране труда и социальном пакете членов профсоюза.

А дальше - снова война, которая круто изменила жизнь всей страны. Главной целью стала мобилизация всех ресурсов для борьбы с врагом, народное хозяйство перестраивалось на военный лад. Неудивительно, что ключевой фигурой в этом снова стал профсоюз транспортников, который оказывал посильную помощь равно тем, кто ушел на фронт, и тем, кто остался. Основные усилия профсоюзных активистов были направлены на борьбу с саботажем, укрепление производственной и трудовой дисциплины. Они также проводили мобилизацию на фронт, заботились о семьях солдат, формировали продовольственные отряды, инициировали создание фонда помощи безработным.

В послевоенное время профсоюз участвовал в восстановлении разрушенного дорожного хозяйства и его развитии. Работники самоотверженно трудились над строительством новых дорог и заводов. Участие в разные годы транспортников в строительстве и обслуживании Москвы и области было высоко оценено правительством страны - многие были удостоены почетных наград.

Встал профсоюз и в период всеобщей приватизации и смены собственника имущества, сопровождавшихся массовыми сокращениями работников, ликвидацией госпредприятий и многомесячными задержками зарплаты.

А в 2000-е годы в Московской области одними из первых в России были заключены отраслевые трехсторонние соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству. Документально были закреплены основные гарантии работникам транспортной отрасли. Так начался современный этап в истории профсоюза.

ВЕРНЕМСЯ В НАСТОЯЩЕЕ

Сегодня областная организация профсоюза объединяет в своих рядах около 20 тыс. членов профсоюза. Как

рассказала Людмила Емельяненко, приоритетными направлениями в его деятельности являются защита социальных и экономических прав работников, повышение уровня безопасности и улучшение условий их труда. Еще одна немаловажная задача - обеспечение стабильного и эффективного функционирования общественного транспорта.

- За последнее время нам удалось добиться многого. В прошлом году после длительных переговоров впервые в истории отраслевых предприятий Московской области было утверждено положение об индексации зарплат работников ГУП МО "Мострансавто", совместно с коллегами областных отраслевых профсоюзов добились повышения минимальной оплаты труда в Московской области с 12,5 тыс. до 14,2 тыс. рублей. Благодаря нашим усилиям минимальная тарифная ставка рабочего I разряда заметно превысила 900 рублей, что закреплено федеральным отраслевым соглашением. Сегодня в нашем регионе нет ни одной организации транспортно-дорожного комплекса, которая бы не выполняла установленные нормы, - с гордостью отметила председатель.

С должным вниманием областная организация профсоюза относится к заключению коллективных договоров. Об их важности и нужности не устают твердить профсоюзные работники. В настоящее время на 83% отраслевых предприятий области действуют колдоговоры, охватывая больше 95% трудящихся. Областной комитет также следит за соблюдением работодателями трудового законодательства, проводит регулярные проверки охраны труда. Для более слаженной и четкой работы организует консультации для руководителей предприятий и председателей первичек, проводит обучающие семинары.

- Это лишь малая часть того, чем занимается обком, - говорит Людмила Николаевна. - Мы оказываем материальную помощь работникам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, содействуем в получении льготных путевок на лечение в профсоюзных санаториях Московской области, для детей работников организуем летний отдых. К слову, с 2018 года все путевки для детей - бесплатные. И про молодежь мы не забываем! Регулярно организуем обучение молодых руководителей первичек, проводим различные спартакиады, тематические мероприятия, в частности - конкурс "Молодой профсоюзный лидер".

Уже провожая меня, Людмила Николаевна вспомнила про еще одно соревнование, так полюбившееся профактивистам. Ежегодно обком проводит конкурс на лучшую профсоюзную организацию, победители которого награ-



ждаются переходным кубком и денежной премией. Упомянула председатель и о планах. Областной комитет намерен добиться закрепления в федеральном законодательстве положения об обязательном страховании жизни водителей и кондукторов, в котором будут предусмотрены страховые выплаты на одном уровне с выплатами пассажирам; повышения уровня заработной платы низкооплачиваемым категориям работников; снижения трудовой нагрузки для водителей, физическая и психологическая нагрузка у которых непомерно высока.

МНЕНИЯ ПРОФАКТИВА

Игорь БЕЛОЗЕРОВ, почетный ветеран:

- Я отработал в профсоюзе четверть века. Если говорить высокопарно, то занимался защитой прав трудящихся. А если простыми словами, то работал на коллектив. На позицию председателя первички я переизбирался шесть раз. Часто мне приходилось быть и кадровиком, и социологом, и психологом, и даже драчуном. Свой пост я покинул только в 73 года, несмотря на то, что очень любил эту работу. Подумал: надо уступить дорогу молодым. Первичная профсоюзная организация всегда работала в тесном контакте с аппаратом комитета профсоюза, который оказывал юридическую, практическую помощь, моральную поддержку. Было полное взаимопонимание. О нашем комитете профсоюза у меня остались самые теплые воспоминания. У нас был очень дружный коллектив. Рядом со мной работали настоящие профессионалы, которые с годами стали верными друзьями. Газета "Солидарность" была настольной, и подшивка в прокорме постоянно обновлялась.

Повезло мне и с руководителем. Он всегда готов был идти навстречу - все конфликтные ситуации решались открыто и быстро. До сих пор поддерживаю связь с работниками. В моей записной книжке 144 контакта, представляете? И мне часто звонят, пере-

ся реализацией новых проектов. Не так давно внедрили корпоративный чат для повышения осведомленности сотрудников. Хотим создать собственное приложение по типу "Добродела", где работники смогут обсуждать проблемы в режиме реального времени, а мы будем предлагать решения. В декабре подведем итоги проделанной работе.

Надежда СИГИТОВА, председатель первичной профсоюзной организации "Автоколонна № 1786", филиал ГУП МО "Мострансавто" (Химки):

- Пост председателя я занимаю уже десять лет. Стараюсь выполнять все уставные задачи по защите трудовых прав работников нашей автоколонны. А их у нас 800 человек! Наша основная задача - сохранять штатное расписание водителей, так как отток на нашем предприятии большой, не можем набрать достаточное количество работников. Связано это с тем, что престиж профессии падает. Молодежь не идет работать в автоколонну даже несмотря на то, что мы предлагаем достойный заработок. Возросла и конкуренция на рынке труда - частные компании вытесняют государственные. А частные - чаще всего гонятся за наживой, работники их мало интересуют. Для нас же главное - наши водители. Мы заботимся об их здоровье, следим, чтобы они не перерабатывали, не уставали. Планов у нас много. Сейчас, к примеру, я готовлюсь к переизбранию на новый срок, а коллеги помогают мне с отчетно-выборной кампанией.

Александр РАКИТИН, председатель первичной профсоюзной организации ГБУ МО "Мосавтодор":

- В профсоюзе я состою давно, да и председателем был неоднократно. Если говорить о проблемах, то они у всех одни и те же: низкие зарплаты, нарушения прав работников и прочие. Направлений деятельности у нас много. Сейчас добиваемся соблюдения статей Трудового кодекса, касающихся ежегодной индексации заработной платы, оплаты работы в выходные и праздничные дни в двойном размере. Одним словом - решаем насущные проблемы. С этой целью нам нередко приходится "воевать", в том числе с Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области. Занимаемся мы и с молодежью, ее в профсоюзе достаточно. Хотя, конечно, с ними стало труднее работать. Молодые сотрудники боятся сказать слово работодателю, не отстаивают свои права, не умеют писать заявления. Вступают в профсоюз неохотно, особенно приезжие - не хотят тратить лишнюю копейку. А ведь мы, кроме выполнения важной задачи для работников - защиты экономических интересов, отдаем им все, что получили. И материальную помощь оказываем, и сладкие подарки к Новому году для детей работников закупаем, и билеты на представления. Проводим спортивные мероприятия, конкурсы, организуем экскурсии. В прошлом месяце, к примеру, ездили в Ярославль на два дня - всем очень понравилось.

Уверен, в этом направлении мы однозначно продолжим работу, ведь за молодежью - будущее.

Полина ВОЛОХОВА
volokhova@solidarnost.org

дают привет. И на праздник прийти собираюсь. Уж очень хочется встретиться с коллективом!

Петр ЛИТВИНЕНКО, председатель первичной профсоюзной организации "Автоколонна № 1793", филиал ГУП МО "Мострансавто" (Орехово-Зуево):

- В профсоюзе я провел всю свою сознательную жизнь. Трижды избирался председателем первички, сейчас третий срок к концу подходит (смеется). Мы добились увеличения на 40% зарплаты водителей автобусов и на 20% - ремонтников. Это большое достижение, скажу вам. Сейчас наша главная цель - повысить заработок низкооплачиваемых работников. За свой нелегкий труд они получают всего 17-18 тыс. рублей, а на эти деньги, к сожалению, в нашем мире не проживешь. По этой же причине из автоколонны бежит молодежь. Поработают немного и уходят искать более достойные условия труда. А так - хорошо в нашем профсоюзе. Времена меняются, а мы по-прежнему трудимся на благо коллектива.

Сергей РУХЛЯ, председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации "Автоколонна № 1377" (Балашиха):

- Задача у нас одна - защита социальных и экономических прав трудящихся. Боремся за повышение зарплат и расширение льгот для членов нашей первички. Для этого регулярно встречаемся с юрисконсультами нашего предприятия, советуемся с ними. Также мы занимаемся организацией культурно-массовых мероприятий. Участвуем в олимпиадах и спартакиадах не только в своем городе, но и за его пределами. На следующий год у нас запланированы "зимние олимпийские игры" - спортивные соревнования между автоколоннами "Мострансавто". Еще мы занимаем-