



Общественная организация
«Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства Московской области»

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 02 - 03 (278 - 279)

Февраль - Март 2019 г.

**В помощь
профсоюзным комитетам**

26 февраля 2019 года состоялось расширенное заседание Президиума Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, которое прошло на базе Долгопрудненского ПАТП Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".



В заседании приняли участие члены Президиума Профсоюза:

1. Емельяненко Л.Н. - председатель Профсоюза;
2. Белоусова Л.Н. - советник председателя Профсоюза;
3. Сигитова Н.В. - председатель первичной профсоюзной организации "Автоколонна № 1786" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Химки;
4. Калинина Л.А. - инспектор по кадрам, делопроизводству и контролю за исполнением поручений, председатель первичной профсоюзной организации филиала "Домодедово" АО "МТТС";
5. Кочнов И.А. - главный механик, председатель цехового Комитета ПК "Красногорский" ГБУ МО "Мосавтодор";
6. Шестакова А.А. - председатель первичной профсоюзной организации "МАП №1 "Автоколонна 1787" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Люберцы.

В работе Президиума Профсоюза также приняли участие приглашенные члены Комитета Профсоюза и директор по персоналу ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" Е.Э. Гайдо.

На заседании рассмотрены вопросы и приняты решения:

1. О выполнении решения Президиума Профсоюза от 19.12.2018 г. "О сокращении транспортной работы в ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" в 2019 году" (Протокол № 25).

2. О выполнении взятых обязательств Работодателем (ГУП МО "МОСТРАНСАВТО") по повышению уровня заработной платы всем категориям работников.
3. О Планах работы ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" на 2019 год и перспективах его развития.

Заслушав и обсудив информацию представителя Работодателя, Президиумом Профсоюза принято решение обратиться к руководству Московской области о сложившейся ситуации в ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", связанной с отсутствием повышения заработной платы всем категориям работников, снижением объемов транспортной работы, сокращением рабочих мест, акционированием и отсутствием Программы развития Предприятия на 2019 год.

13 марта 2019 года состоялось заседание Президиума Профсоюза

В заседании приняли участие члены Президиума:

1. Емельяненко Л.Н. – председатель Профсоюза;
2. Белоусова Л.Н. – советник председателя Профсоюза;
3. Истишов Ю.Н. – член Профсоюза, ветеран;
4. Калинина Л.А. – инспектор по кадрам, делопроизводству и контролю за исполнением поручений, председатель первичной профсоюзной организации филиала «Домодедово» АО «МТТС»;
5. Киндина О.Г. – директор МУП «Видновский троллейбусный парк»;
6. Ракитин А.В. – председатель первичной профсоюзной организации ГБУ МО «Мосавтодор»;
7. Смекалин Ю.В. – заместитель председателя Профсоюза.



На заседании рассмотрены следующие вопросы и приняты решения:

О выполнении Московских областных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству за 2018 год.

РЕШЕНИЕ:

- подвести в марте т.г. на заседаниях отраслевых Комиссий итоги выполнения Московских областных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству за 2018 год и выработать меры по выполнению всеми сторонами социального партнёрства обязательств, предусмотренных отраслевыми Соглашениями;
- обратить внимание на недостаточную работу социальных партнёров по реализации отраслевых Соглашений, Комитету Профсоюза продолжить с ними работу, направленную на неукоснительное их выполнение.

О проведении колдоговорной кампании в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

РЕШЕНИЕ:

- направить Работодателю - ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» предложение по проведению заседания Комиссии по подведению итогов выполнения Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015 – 2018 годы за 2018 год;
- Комитету Профсоюза с привлечением Координационного совета первичных профорганизаций ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» при Комитете Профсоюза совместно с Работодателем завершить работу по подготовке Конференции трудового коллектива по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2018 год и подготовке проекта коллективного договора с учётом предложений работников по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015 – 2018 годы не позднее 01.04.2019 г.;
- первичной профсоюзной организации ГБУ МО «Мосавтодор» совместно с Работодателем провести Конференцию трудового коллектива по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2018 год;
- аппарату Комитета Профсоюза оказать практическую помощь профсоюзам первичных профсоюзных организаций по разработке проектов и заключению коллективных договоров;

- первичным профсоюзным организациям отраслевых предприятий провести конференции трудовых коллективов по подведению итогов колдоговорной кампании за 2018 год и завершить колдоговорную кампанию до 01.05.2019 г.

О деятельности Фонда солидарности и социальной поддержки в 2018 году.

РЕШЕНИЕ:

Председателям первичных профсоюзных организаций, участникам ФССП, обратить внимание на необходимость:

- усиления контроля за представлением документов на членов профсоюза, получивших инвалидность или погибших на производстве, для оказания помощи пострадавшим или членам их семей;
- более тщательного отбора особо нуждающихся в помощи Фонда;
- регулярного контроля за своевременностью и полнотой перечисления членских взносов в Фонд солидарности и социальной поддержки;
- обратить внимание руководителей первичных профсоюзных организаций, не участвовавших в деятельности Фонда, на необходимость выполнения решений II-го Пленума Мособкома профсоюза и обязательном участии первичных профсоюзных организаций в работе и формировании Фонда.

О несчастных случаях со смертельным исходом и состоянии производственного травматизма на предприятиях отраслей в 2018 году.

РЕШЕНИЕ:

1. Рекомендовать профсоюзным комитетам:

- осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях и выполнением соглашений по охране труда, состоянием выполнения мероприятий по профилактике производственного травматизма, своевременно участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- рассматривать на своих заседаниях вопросы охраны труда с приглашением руководителей подразделений, отвечающих за организацию работы по охране труда на участках, в цехах и колоннах;
- провести выборы уполномоченных по охране труда профкомов в случае их отсутствия, проинформировать Комитет Профсоюза об их избрании не позднее 01 июля 2019 года;
- направить на обучение в учебные центры, расположенные по месту нахождения предприятий, вновь избранных уполномоченных по охране труда профкомов в 2019 году.

2. Главному техническому инспектору труда Комитета Профсоюза:

- продолжить взаимодействие с государственными органами управления, надзора и контроля по вопросам охраны труда, службами охраны труда предприятий и учреждений;
- в соответствии с нормами действующего законодательства требовать от работодателей создания безопасных условий труда на предприятиях, соблюдения обязательств по охране труда и обеспечения экологической безопасности, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- взять на контроль организации, допустившие в 2018 году смертельные несчастные случаи, связанные с производством;
- при посещении организаций оказывать необходимую практическую помощь председателям первичных профсоюзных организаций, членам комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченным по охране труда профкомов.

О подготовке проекта Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

РЕШЕНИЕ:

1. Комитету Профсоюза, взяв за основу действующий Коллективный договор с сохранением всех социальных гарантий, подготовить проект Коллективного договора «МОСТРАНСАВТО» на 2019-2022 годы, с учетом поступивших на конференциях трудовых коллективов в филиалах в 2019 году предложений, и направить в первичные профсоюзные организации для обсуждения с работниками.

Срок до 05.04.2019 г.

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций обсудить проект Коллективного договора и представить свои замечания и предложения.

Срок до 12.04.2019 г.

3. Председателю Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» Л.Н. Емельяненко направить Работодателю, в лице генерального директора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» В.С. Мурашова, предложение вступить в коллективные переговоры по заключению Коллективного договора «МОСТРАНСАВТО» на 2019-2022 годы.

Срок до 19.04.2019 г.

О ходе реализации социальных вопросов в ГБУ МО «Мосавтодор».

РЕШЕНИЕ:

1. Отмечая длительный срок рассмотрения социальными партнёрами важного для работников ГБУ МО «Мосавтодор» вопроса, обратиться к Работодателю и Министерству транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области проинформировать Профсоюзную Сторону о принимаемых решениях, для выработки позиции и представления её в Рабочую группу Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Комитету Профсоюза продолжить работу по решению социальных вопросов в ГБУ МО «Мосавтодор» в рамках Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве.

3. При отсутствии информации от социальных партнёров по решению социальных вопросов в ГБУ МО «Мосавтодор», возобновить рассмотрение данного вопроса Рабочей группой Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (срок – 1 месяц).

Об итогах отраслевого Конкурса на лучшего уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

РЕШЕНИЕ:

1. Отметить недостаточную активность первичных профсоюзных организаций в участии Конкурса.

2. Согласиться с предложениями Комиссии и присудить по итогам Конкурса:

1 место:

- **Александрову Виктору Борисовичу**, уполномоченному по охране труда профкома, аккумуляторщику филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна № 1375» г. Мытищи;

2 место:

- **Злобину Максиму Сергеевичу**, уполномоченному по охране труда профкома, слесарю по ремонту автомобилей филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Одинцовское ПАТП»;

3 место:

- **Иванову Михаилу Александровичу**, уполномоченному по охране труда профкома, слесарю – сантехнику филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна № 1377» г. Балашиха.

Определить сумму средств на приобретение победителям ценных подарков в размере:

1 - е место – до 8000 рублей;

2 - е место – до 6000 рублей;

3 - е место – до 4000 рублей.

3. Главному техническому инспектору труда Комитета профсоюза Пирогову Н.Н. в соответствии с Положением о Конкурсе приобрести ценные подарки для награждения победителей.

О ходе подготовки к проведению празднования 90-летия Московской областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и 100-летия образования Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

РЕШЕНИЕ:

Рекомендовать профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций более активно проводить работу по реализации мероприятий, предусмотренным Планами мероприятий по празднованию юбилейный дат Профсоюза.

О ведении информационной работы в первичных и цеховых профсоюзных организациях Профсоюза.

РЕШЕНИЕ:

Председателям первичных профсоюзных организаций взять под личный контроль оформление и регулярное обновление профсоюзных стендов. Предложить рассмотреть на заседаниях профсоюзных комитетов вопросы:

1. о создании Комиссии по информационной работе или определении ответственного за информационную работу профсоюзного комитета там, где они отсутствуют;

2. об организации подписки на периодические профсоюзные издания на 2-ое полугодие 2019 года.

Рекомендовать первичным и цеховым профсоюзным организациям более полно использовать имеющиеся информационные ресурсы Профсоюза (сайт, Информационный листок, группу в мессенджере Телеграмм и. др.), с этой целью регулярно представлять в Комитет Профсоюза информационные материалы, касающиеся острых проблем, решаемых первичной профсоюзной

организацией, организации и проведения интересных и значимых мероприятий и другие материалы, касающиеся жизнедеятельности первичных и цеховых профсоюзных организаций, членов профсоюза.

Рекомендовать Молодежному совету активизировать работу по продвижению профсоюзной информации в социальных сетях.

Отделу по организационно-информационной работе Комитета Профсоюза регулярно оказывать практическую и методическую помощь первичным и цеховым профсоюзным организациям, в том числе с выездом на место, касающуюся вопросов информационно-организационной работы на местах.

О проведении субботника в рамках акции «Дни защиты от экологической опасности»

РЕШЕНИЕ:

1. Провести субботник в пансионате «НАРА» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в рамках акции «Дни защиты от экологической опасности» с 26 по 27 апреля 2019 г.

2. Организацию и проведение субботника возложить на отдел по организационно-информационной работе и Молодёжный совет Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

3. Рекомендовать первичной профсоюзной организации Пансионата «НАРА» принять участие в совместном проведении субботника.

4. Предложить Молодежным советам (комиссиям) первичных профсоюзных организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области принять активное участие в проведении субботника.

На заседании Президиумом утвержден отчет о доходах и расходах ОО "Профсоюз работников АТ и ДХ МО" за 2018 год.

Об участии Профсоюза работников АТ и ДХ МО в первомайской акции профсоюзов на Красной площади г. Москвы.

РЕШЕНИЕ:

Первичным профсоюзным организациям:

- в срок до 15 марта 2019 года направить в отдел по организационно-информационной работе (на эл. почту d.shishov@profavtodormo.ru) предложения по девизу и лозунгам первомайской акции, исходя из ситуации в предприятиях, отраслях и муниципальных образованиях;

- проинформировать социальных партнеров о первомайской акции профсоюзов и формах ее проведения;

- провести организационную работу по подготовке и проведению первомайских мероприятий в форме уличных шествий и митингов в муниципальных образованиях Московской области;

- провести разъяснительную работу среди работников о целях и задачах коллективных действий;

- обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации освещения первомайской акции;

- обеспечить соблюдение действующего законодательства при проведении массовых мероприятий, предусмотреть необходимые меры по недопущению провокационных и экстремистских действий;

- выдвинутые в ходе коллективных действий требования направить работодателям, обеспечить контроль за их рассмотрением;

- направить в Комитет Профсоюза информацию о ходе подготовки и формах проведения первомайской акции в срок до 1 апреля 2019 года;

- информацию об итогах проведения первомайских мероприятий представить в Комитет Профсоюза в срок до 4 мая 2019 года.

По окончании работы Президиума председатель Л.Н. Емельяненко вручила Почетную грамоту Комитета Профсоюза члену Президиума Профсоюза, директору предприятия МУП «Видновский троллейбусный парк» О.Г. Киндиной за активное участие профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МУП «Видновский троллейбусный парк» в лыжных эстафетах среди мужчин на дистанции 4 x 5 км на XXV Спартакиаде профсоюзов Московской области среди трудовых коллективов.



27 марта 2019 года состоялось заседание Исполкома Общероссийского Профсоюза.



На заседании рассмотрены следующие вопросы:

1. О концепции федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на очередной период.

Исполкомом ЦК профсоюза рассмотрена важная для работников транспортно-дорожного комплекса Концепция федеральных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству и принято решение приступить к переговорам с объединением работодателей по установлению часовой тарифной ставки работника 1-го разряда не ниже уровня МРОТ!

2. О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2018 году и задачах профсоюзных организаций по их реализации в 2019 году.

3. О работе профсоюзных инспекций труда в 2018 году и задачах по контролю за охраной труда, созданием работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов Профсоюза.

4. О статистической отчетности Профсоюза за 2018 год.

5. Об исполнении профсоюзного бюджета за 2018 год.

6. О ходе подготовки празднования 100-летия Профсоюза.

7. Об участии в Первомайской акции профсоюзов организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (принято 15 марта 2019 года).

8. Об инструкции по проведению отчетов и выборов в Общероссийском профессиональном союзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

9. Об участии в работе X съезда Федерации независимых Профсоюзов России.

10. Разное.

10-1. Об утверждении Положения Профсоюза о защите персональных данных.

Положение Профсоюза о защите персональных данных размещено на официальном сайте Профсоюза работников АТ и ДХ МО www.profavtodormo.ru/articles/17_04_2019_826.html в разделе «Правовая работа».

10-2. О ситуации в Смоленской территориальной организации Профсоюза.

10-3. Об итогах конкурса на лучшую эмблему Молодежного совета Профсоюза.

По всем вопросам повестки заседания приняты постановления.

В конкурсе на лучшую эмблему Молодежного совета Профсоюза принимал участие Молодежный совет первичной профсоюзной организации Автоколонны № 1377 филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Балашиха.

Вел заседание председатель Профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.В. Ломакин.

В заседании принимала участие председатель Московской областной организации Профсоюза Л.Н.Емельяненко.

28 марта 2019 года состоялось заседание VII Совета Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

Вела заседание председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» В.В. Кабанова.

На заседании рассмотрены следующие вопросы:

1. О задачах профсоюзов Подмосковья по выполнению Послания Президента РФ В.В. Путина.
2. Выборы делегатов на X съезд ФНПР.

Избраны делегаты от профсоюзов Московской области, среди которых - председатель Профсоюза работников АТ и ДХ МО Л.Н. Емельяненко.

3. О выдвижении кандидатуры на должность Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России.
4. О делегировании представителя Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» для избрания в состав Генерального Совета ФНПР.
5. О рекомендации в состав Исполнительного комитета ФНПР.
6. Об утверждении бухгалтерского баланса за 2018 год, о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов МОООП за 2018 год.

По всем вопросам повестки заседания приняты постановления.

В заседании принимала участие председатель Профсоюза работников АТ и ДХ МО Л.Н. Емельяненко.

ИТОГИ ОБЛАСТНОГО КОНКУРСА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ЗА 2018 ГОД

Ежегодно в Московской области по решению Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проводится областной конкурс коллективных договоров (далее - Конкурс) в соответствии с Порядком проведения Конкурса.

Союзом МОООП 28.02.2019 г. было принято решение об организации и проведении в 2019 году Конкурса и предложено областным организациям профсоюзов организовать в отраслях конкурсы на лучший коллективный договор в рамках мероприятий, посвящённых Празднику труда.

Три первичные профсоюзные организации: филиалы ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" Павлово-Посадское, Волоколамское ПАТП и МУП "Видновский троллейбусный парк" совместно с работодателями приняли активное участие в подготовке и представлении в Комитет Профсоюза, а далее в Московский областной организационный комитет по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере соответствующих материалов на Конкурс.

21 марта 2019 года на заседании Оргкомитета подведены итоги Конкурса и принято решение установить победителя по специальной номинации "За лучшую работу по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах" среди организаций Московской области с вручением Благодарности Губернатора Московской области, а также премии областного Оргкомитета - Муниципальное унитарное предприятие "Видновский троллейбусный парк", Ленинский муниципальный район.

Комитет Профсоюза поздравляет победителя и выражает признательность первичным профсоюзным организациям и работодателям филиалов ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" - Павлово-Посадского и Волоколамского ПАТП, принявшим участие в Конкурсе.

Итоги Конкурса размещены на сайте www.profavtodormo.ru в разделе «ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, АКЦИИ, КОНКУРСЫ».

РАБОТА ОТРАСЛЕВЫХ КОМИССИЙ



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/83 от 07.03. 2019 г.
На № от

Министру транспорта и дорожной
инфраструктуры Московской области

А.Д. ГЕРЖИКУ

Уважаемый Алексей Дмитриевич!

В связи с изменениями в руководстве Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области просим Вас определить от отраслевого министерства Координаторов Комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и в дорожном хозяйстве. До последнего времени Координатором обеих Комиссий был заместитель министра Суязов А.В.

Просим Вас сделать соответствующие распоряжения для возобновления в марте 2019 года работы отраслевых Комиссий по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству, поскольку на 1-й квартал с 2018 года перенесён ряд вопросов, требующих безотлагательного решения.

В частности, на предыдущих заседаниях Профсоюзная Сторона была проинформирована о том, что в Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области предоставлены обоснования и расчеты о возможности включения в бюджет ГБУ МО «Мосавтодор» на 2019 год статей расходов на решение социальных вопросов работников.

На 1-ый квартал т.г. согласно Плану работы Комиссий на 2019 год намечены заседания со следующей повесткой:

- по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту:

1. О приватизации ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".
2. О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы за 2018 год.

3. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2019 году.

4. Об участии организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в областном конкурсе коллективных договоров в 2019 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

5. О проведении конкурса профессионального мастерства среди водителей;

- в дорожном хозяйстве:

1. О ходе выполнения Московского областного (регионального) соглашения на 2018-2020 г.г. в 2018 году в части, касающейся обеспечения:

- повышения заработной платы работникам бюджетной сферы с учётом уровня инфляции в Российской Федерации;

- роста средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики не ниже уровня инфляции в Московской области и доведения её до уровня не ниже 4,3 ВПМ, установленного в Московской области для трудоспособного населения.

2. О подведении итогов выполнения Московского областного отраслевого соглашения по дорожному хозяйству на 2018-2021 годы за 2018 год.

3. О рассмотрении Рабочей группой МОТК вопроса, связанного с решением социальных вопросов работников ГБУ МО «Мосавтодор».

4. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2019 году.

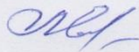
5. Об участии организаций дорожного хозяйства в областном конкурсе коллективных договоров в 2019 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

Просим Вас проинформировать Стороны Профсоюза и Работодателей (Московский областной транспортный союз - по автотранспорту; ГБУ МО «Мосавтодор», ОАО «Можайский дорожник», ОАО «Шаховской дорожно - строительный комбинат», ООО «Дорпрогресс - Егорьевск» - по дорожному хозяйству) о своём решении по Координаторам Комиссий и срокам проведения заседаний в марте т.г.

Состав Комиссий на конец 2018 года прилагается.

С уважением,

Председатель Профсоюза,
Координатор Комиссий от
Профсоюзной Стороны



Л.Н. Емельяненко



МСЭД

**МИНИСТР
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143407, Московская область, г. Красногорск,
бульвар Строителей, д. 4, строение 1, БЦ «Кубик»,
секция «В», 4 этаж

тел.: 8 (498) 602-09-27
факс: 8 (498) 602-09-28
mtdi@mosreg.ru

Председателю Мособкома профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В соответствии с Вашим обращением от 07.03.2019 №01-4/83 Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее - Министерство) сообщает.

Координатором Московской областной Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте и Комиссии по регулированию социально-трудовых в дорожной хозяйстве (далее – Комиссии) назначен заместитель министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Иванов Святослав Юрьевич (приказ министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области от 19.03.2019 №53-К).

О сроках проведения заседания Комиссий Министерство сообщит дополнительно.

А.Д. Гержик

А.А. Галдина
8 (498) 602-01-71, 53-497

ОБРАЩЕНИЯ ПРОФСОЮЗА О СОХРАНЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ В ГОСУДАРСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» И ПОВЫШЕНИИ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВСЕМ КАТЕГОРИЯМ РАБОТНИКОВ



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@mail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/61
На №

от 18.02. 2019 г.
от

Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ

Уважаемый Владислав Сергеевич!

В Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области поступили очередные ответы Работодателя по вопросу повышения уровня заработной платы всем категориям работников "МОСТРАНСАВТО", из которых следует, что поднимаемый неоднократно работниками и Профсоюзом вопрос не решается.

На Конференции трудового коллектива при подведении итогов выполнения Коллективного договора за 2016 год делегатами работа Администрации по выполнению взятых перед работниками обязательств была признана неудовлетворительной. По итогам работы Конференции разработан и утвержден План мероприятий, которым, в том числе, предусмотрено поэтапное увеличение заработной платы всем категориям работников в течение 2018 года.

В 2018 году при подведении итогов выполнения Коллективного договора за 2017 год Работодатель на Конференции подтвердил ранее взятые обязательства и назвал окончательную дату завершения мероприятий по увеличению заработной платы всем работникам – **1 ноября 2018 года**.

Однако, кроме увеличения заработной платы водителям, руководителям филиалов и работникам аппарата управления Предприятия, существенных изменений в повышении уровня заработной платы остальных категорий работников не произошло.

В связи с невыполнением Работодателем обязательств и по требованию членов профсоюза в декабре 2018 года состоялось расширенное заседание Президиума Профсоюза, на котором на законный вопрос представителей трудового коллектива о причинах невыполнения взятых обязательств, Вы лично проинформировали руководителей профсоюзных организаций и членов Президиума, официально заявив, что гарантируете повышение

уровня заработной платы работникам с 1 января 2019 года, которое будет возможно в связи с увеличением финансирования в 3 раза по заключенным ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» 3-х летним муниципальным контрактам по перевозкам на маршрутах по регулируемым тарифам. Но до настоящего времени вопрос повышения заработной платы работникам так и не нашел решения.

Кроме того, на встречах с работниками в представленной отраслевым министерством Презентации фонд оплаты труда на 2019 год запланирован ниже сложившегося в 2018 году, что идет вразрез ранее заявленной Вами позиции по сохранению численности работников и повышению заработной платы.

Также, несмотря на решение Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (МОТК), Работодателем не предоставлен в Рабочую группу МОТК анализ работы ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за 2017 год, который позволил бы объективно разобраться в причинах невыполнения обязательств по повышению уровня заработной платы работникам за счет внутренних резервов предприятия.

Работников продолжает беспокоить сложившаяся практика передачи рентабельных маршрутов на соисполнение сторонним организациям, в результате чего водителям, находящимся в штате предприятия, предлагают либо перейти в организацию соисполнителя при отсутствии там социального пакета и официальной заработной платы в полном объеме, либо перевод в другой филиал имеющий нехватку водителей.

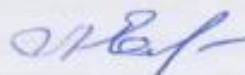
Несмотря на заверения данные Вами на расширенном заседании Президиума Профсоюза по сохранению объемов транспортной работы и численности работников в филиалах вновь принимаются решения по привлечению соисполнителей на рентабельные маршруты полностью укомплектованными водительским составом.

Профсоюз неоднократно заявлял о своем негативном отношении к данному вопросу, но Вами, к сожалению, не был услышан и до настоящего времени решения по нему так и не принято. В связи с чем, если позиция работников не будет услышана и учтена, Профсоюз вынужден будет обратиться к Губернатору Московской области, в Администрацию Президента Российской Федерации и Генеральную прокуратуру.

Учитывая, что ранее данные Вами работникам обязательства и сроки по повышению заработной платы не выполнены Профсоюз требует официально назвать точные и окончательные сроки и размеры повышения уровня заработной платы по всем категориям работников, которые будут доведены до трудовых коллективов находящихся в стадии ожидания выполнения ранее взятых Работодателем обязательств.

С уважением,

Председатель Профсоюза



Л.Н. Емельяненко



МСЭД

Государственное унитарное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской области

**«МОСТРАНСАВТО»
(ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»)**

Юридический адрес: ул. Пролетарская, д. 18, г. Химки, Московская область, 141400
Фактический адрес: ул. Осенняя, д. 11, Москва, 121609
ОКПО 03112461, ОГРН 1025006171519, ИНН/КПП 5000000017/504701001

тел. (499) 277-17-47
www.mostransavto.ru
referent@gupmta.ru

Председателю ОО «Профсоюз
работников АТ и ДХ МО»

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на обращение ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» от 18.02.2019 № 01-4/61 по вопросу повышения заработной платы работникам ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и транспортной работы ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» сообщаяю.

С 01.04.2019 на 10 % повышена заработная плата ремонтным рабочим, мойщикам, кассирам, уборщикам и другим категориям рабочих. Для всех остальных категорий работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в мае 2019 года будет проведена индексация заработной платы на 4,2 %.

Информация о выполнении Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2015-2018 годы направлена ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области в соответствии с запросом своевременно и в полном объеме (письмо от 10.10.2018 № 20/Зисх-01/508).

По вопросу транспортной работы сообщаяю, что в 2019 году по результатам конкурсных процедур ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» планирует выполнить транспортную работу по 1 250 маршрутам, что на 1,5 % больше, чем в 2018 году, осуществить выпуск автобусов по 3 769 выходам, что на 0,6 % меньше, чем в 2018 году. Также в 2019 году ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» планирует увеличение транспортной работы по существующим маршрутам, принимает активное участие в муниципальных конкурсах на право осуществления перевозок для организации новых маршрутов в целях увеличения выпуска автобусов по сравнению с 2018 годом.

По вопросу привлечения соисполнителей сообщаяю следующее. Заключенные ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» контракты на осуществление пассажирских

перевозок предусматривают обязанность подрядчика привлечь к исполнению контракта субподрядчиков в объеме 30 % от цены контракта. Отказ от исполнения данного пункта может быть признан как неисполнение подрядчиком условий контракта.

ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» занимает лидирующую позицию по доле рынка пассажирских перевозок по маршрутам Московской области (60 %). Снижение выпуска на 0,6 % и привлечение соисполнителей позволят уменьшить число переработок у водителей.

Генеральный директор

В.С. Мурашов

Гайдю Екатерина Эдуардовна
8 499 277 17 47 (доб. 1018)



Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/87
На №

от 14.03. 2019 г.
от

Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ

Уважаемый Владислав Сергеевич!

По имеющейся в Профсоюзе информации в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» намечается сокращение численности работников, в связи с планируемым снижением затрат Предприятия за счёт уменьшения Фонда оплаты труда.

Считаем, что подобные действия не соответствуют Вашим заявлениям, озвученным 6 марта т.г. на встрече с заместителем председателя Правительства Московской области Тресковым И.Б., которым также было подтверждено отсутствие намерений у отраслевого министерства и Работодателя проводить мероприятия, направленные на сокращение численности работников.

В соответствии с п. 2.3. Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы Профсоюзная сторона просит предоставить полную, достоверную и своевременную информацию о планируемых мероприятиях по сокращению численности работников в филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

С уважением,
Председатель Профсоюза

Л.Н. Емельяненко



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс: 8(499)268-78-92; E-mail: union50@uamail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/89
На №

от 15.03. 2019 г.
от

Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ

Уважаемый Владислав Сергеевич!

По итогам состоявшихся встреч 5 и 6 марта т.г., заместителем председателя Правительства Московской области Тресковым И.Б. Вам были даны поручения:

1. Принять меры по повышению заработной платы ремонтным рабочим с 1 апреля 2019 года, повысив её на 10 процентов.
2. Пересмотреть должностные оклады низкооплачиваемым категориям работников, увеличив их до минимального размера оплаты труда, установленного в Московской области.
3. Представить производственно-техническую Программу Предприятия на 2019 год, предусматривающую сохранение рабочих мест.

Просим Вас проинформировать Профсоюз о принимаемых мерах по выполнению поручений заместителя председателя Правительства Московской области.

Также сообщаем, что сформированы вопросы работников Предприятия к предстоящей встрече профсоюзного актива с заместителем председателя Правительства Московской области.

Кроме этого, Вам будут направлены вопросы работников Предприятия, адресованные руководству ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», сформированные в ходе прошедших в феврале 2019 года Конференциях трудовых коллективов по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2018 год в филиалах.

Председатель Профсоюза

С уважением,

Л.Н. Емельяненко

Исполнитель: Ю.В. Смекалин
тел. 8 (499) 268-13-31



МСЭД

Государственное унитарное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской области

«МОСТРАНСАВТО»
(ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»)

Юридический адрес: ул. Пролетарская, д. 18, г. Химки, Московская область, 141400
Фактический адрес: ул. Осенняя, д. 11, Москва, 121609
ОКПО 03112461, ОГРН 1025006171519, ИНН/КПП 5000000017/5004701001

тел. (495) 277-17-47
www.mosttransavto.ru
referent@guomta.ru

Председателю Общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на письма ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» от 14.03.2019 № 01-4/87 и от 15.03.2019 № 01-4/89 сообщаем.

1. Заработная плата работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» поэтапно увеличивается с 2017 года. Так, в 2018 году заработная плата работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» была проиндексирована на 2,5 % для всех категорий работников. Увеличены размеры премирования водителей автобусов, пересмотрен порядок премирования руководителей, специалистов и служащих. Проведенная работа обеспечила рост заработной платы в 2018 году.

В среднем по филиалам для основных категорий работников рост составил:

- 24 % для водителей автобусов;
- 4 % для кондукторов;
- 14 % для руководителей, специалистов и служащих;
- 8 % для ремонтных, вспомогательных рабочих и прочих работников.

Затраты на заработную плату работников для обеспечения ее роста в 2018 году по сравнению с 2017 годом увеличились на 2,5 млрд. руб.

С 01.04.2019 дополнительно на 10 % повышена заработная плата ремонтным рабочим, мойщикам, кассирам, уборщикам и другим категориям рабочих. Для всех остальных категорий работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в мае 2019 года будет проведена индексация заработной платы на 4,2 %.

2. Действующие в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» тарифные ставки и должностные оклады утверждены с учетом мотивированного мнения профсоюза, которым проверено соблюдение работодателем норм, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иных нормативно-правовых актов, соглашений и Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015–2018 годы (далее – Коллективный договор). ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» поэтапно

повышает размер тарифной части заработной платы и соблюдает размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области.

3. По вопросу обеспечения водителей ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» работой сообщают, что в 2019 году по результатам конкурсных процедур планируется выполнить транспортную работу по 1 250 маршрутам, что на 1,5 % больше, чем в 2018 году, и осуществить выпуск автобусов по 3 769 выходам, что на 0,6 % меньше, чем в 2018 году. Также в 2019 году ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» планирует увеличение транспортной работы по существующим маршрутам, принимает активное участие в муниципальных конкурсах на право осуществления перевозок для организации новых маршрутов в целях увеличения выпуска автобусов по сравнению с 2018 годом.

Таким образом, ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» занимает лидирующую позицию по доле рынка пассажирских перевозок по маршрутам Московской области (60 %). Снижение выпуска на 0,6 % и привлечение соисполнителей позволят уменьшить число переработок у водителей.

По вопросу сокращения работников необходимо отметить, что сокращение водителей автобусов не планируется. При внедрении новых систем и технологий производства на предприятии возможны изменения численности работников, в частности, продолжение внедрения системы безналичной оплаты проезда (СОБОП) в 2019 году приведет к сокращению численности кондукторов.

Процедура уведомления (запроса мотивированного мнения) профсоюза, предусмотренная Трудовым кодексом Российской Федерации, Московским областным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2018-2021 годы и Коллективным договором, при увольнении по инициативе работодателя, в том числе по сокращению, будет соблюдена на предприятии в полном объеме.

Генеральный директор

В.С. Мурашов

Гайдо Екатерина Эдуардовна
8 499 277 17 47 (доб. 1018)



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/ **107** от 26.03. 2019 г.
На № от

Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
В.С. МУРАШОВУ

Уважаемый Владислав Сергеевич!

В конце декабря 2018 г. на расширенном заседании Президиума Профсоюза Вы проинформировали представителей работников о комплексе мер, в результате которых сохранится объем транспортной работы и не будет допущено сокращение рабочих мест в филиалах, которые по результатам конкурсов, проведенных Комитетом по конкурентной политике Московской области, потеряли большое количество выходов.

Профсоюзной стороне были представлены предложения по обеспечению транспортной работой ряда филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», по которым произошло сокращение транспортной работы.

Однако, по поступающей в Профсоюз информации от представителей работников филиалов, кардинального восстановления транспортной работы не произошло, а кроме конкурсов, значительно сокративших объем перевозок, осуществляющих Предприятием, Вами, при наличии в филиалах собственных провозных возможностей и укомплектованности работниками, в том числе водительским составом, продолжают приниматься решения по передаче высокодоходных маршрутов на соисполнение.

Казалось бы, при увеличении бюджетного финансирования по государственным и муниципальным контрактам на 2,8 млрд. рублей, ростом тарифа на перевозку пассажиров доходы Предприятия в 2019 году должны значительно вырасти и этих средств хватит, и на погашение кредиторской задолженности, образовавшейся за последние годы, и на повышение заработной платы всем категориям работников.

Но, предлагаемые Вами курирующим ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» министерствам управленческие решения по достижению эффективности работы Предприятия, направлены на уменьшение фонда оплаты труда (в

2019 году по сравнению с предыдущим - на 5,3%, что составляет 741 млн. руб.), через сокращение численности работников.

Профсоюзная Сторона крайне обеспокоена, что Предприятие вновь пытается выйти на безубыточную работу за счет работников, сокращая фонд оплаты труда и экономя средства на поддержании в технически исправном состоянии подвижного состава.

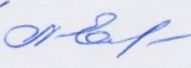
Нас продолжает беспокоить привлечение соисполнителей, водители которых, не находясь в штате Предприятия, работают по путевой документации ГУП МО «МОСТРАНСАВТО». Штатные работники правомерно ставят вопрос о создании Работодателем неравных условий работы водителям в части дисциплинарной и финансовой ответственности.

Несмотря на заверения Работодателя, что при снижении объема транспортной работы не предусматривается сокращение работников, фактически же на ряде филиалов этот процесс начался в форме увольнения работников по собственному желанию и перехода в организацию, не имеющую никаких социальных для них гарантий.

Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области проинформировало работников, что руководство ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» самостоятельно принимает решение о выборе маршрутов, передаваемых на исполнение, которые разыгрываются в соответствии с действующим законодательством.

Работники продолжают настойчиво требовать от Профсоюза проинформировать Губернатора Московской области о сложившейся ситуации, в результате проведения открытых конкурсов, повлекших значительное сокращение объема транспортной работы на государственном Предприятии, о Ваших решениях по привлечению соисполнителей для выполнения транспортной работы по высокодоходным маршрутам, приведшим к высокой социальной напряженности в ряде филиалов Предприятия и последствиях, при непринятии действенных мер со стороны ответственных лиц по изменению сложившегося положения.

С учетом того, что 29 марта т.г. состоится встреча заместителя председателя Правительства Московской области Трескова И.Б. с профсоюзным активом, просим до указанной встречи письменно проинформировать Профсоюз о Вашей позиции по вопросам, изложенным выше.

С уважением,
Председатель Профсоюза  Л.Н. Емельяненко

Исполнитель: Ю.В. Смекалин
8 499 268-1331



МСЭД

Государственное унитарное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской области

«МОСТРАНСАВТО»
(ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»)

Юридический адрес: ул. Пролетарская, д. 18, с. Химки, Московская область, 141403
Фактический адрес: ул. Осенняя, д. 11, Москва, 127609
ОКПО 03112461, ОГРН 1025006177519, ИНН/КПП 5000000017/504701001

тел. (495) 277-17-47
www.mosttransvto.ru
refere@gupta.ru

Председателю ОО «Профсоюз
работников АТ и ДХ МО»

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на обращение ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» от 26.03.2019 № 01-4/107 по вопросу транспортной работы ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» сообщаем.

В 2019 году ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по результатам конкурсных процедур планирует выполнить транспортную работу по 1 250 маршрутам, что на 1,5 % больше, чем в 2018 году. Выпуск автобусов составит 3 769 выходов, что на 0,6 % меньше, чем в 2018 году. Также в 2019 году ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» планирует увеличение транспортной работы по существующим маршрутам, принимает активное участие в муниципальных конкурсах на право осуществления перевозок для организации новых маршрутов в целях увеличения выпуска автобусов по сравнению с 2018 годом.

Таким образом, ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» продолжает занимать лидирующую позицию на рынке транспортных услуг Московской области, осуществляя 60 % всех пассажирских перевозок. Снижение выпуска на 0,6 % позволит уменьшить количество переработок у водителей предприятия. Сокращение численности работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в связи с изменением транспортной работы в 2019 году не проводится и проводиться не будет.

Оптимизация численности ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» может быть обусловлена только внедрением новых систем и методов работы, эффективным распределением трудовых ресурсов.

По вопросу привлечения соисполнителей сообщая следующее. Заключенные контракты на осуществление пассажирских перевозок предусматривают обязанность подрядчика привлечь к исполнению контракта субподрядчиков в объеме 30 % от цены контракта. Отказ от исполнения данного пункта может быть признан как неисполнение подрядчиком условий контракта.

По имеющейся у ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» информации, в большинстве компаний, являющихся конкурентами ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на рынке автобусных перевозок в Московской области, нарушаются права работников: отсутствуют трудовые договоры; выплачивается «серая» заработная плата; не предоставляются обязательные дополнительные отпуска. Интересы работников этих компаний ООО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» не защищает. Такое положение работников способствует снижению престижа профессии «Водитель автобуса» в регионе и формирует неравные возможности на рынке перевозок. Вместе с тем ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» соблюдает права работников, активно участвует в социальном партнерстве, повышает материальную заинтересованность работников (осуществляет единовременные выплаты, доплаты за классность и стаж работы), расширяет социальный пакет (компенсирует проживание в общежитиях, отдых в детских оздоровительных лагерях, затраты на детские дошкольные учреждения; оказывает материальную помощь; предоставляет путевки в пансионат «Нара»).

Генеральный директор

В.С. Мурашов

Гайдо Екатерина Эдуардовна
8 499 277 17 47 (доб. 1018)



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@gmail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/103

от 22.03.2019 г.

На №

от

Министру транспорта и
дорожной инфраструктуры
Московской области
А.Д. ГЕРЖИКУ

Уважаемый Алексей Дмитриевич!

На протяжении последних лет вопрос сохранения рабочих мест в филиалах ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", территориально расположенных практически во всех муниципальных образованиях, является одним из злободневнейших для работников Предприятия.

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, осуществляя представительство и защиту интересов работников, а также учитывая высокую социальную составляющую выполняемой ими работы, не раз обращал внимание руководства Московской области, ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" на необходимость сохранения рабочих мест в филиалах Предприятия, тем более, что большинство работающих являются не только жителями Подмоскovie, но и муниципального образования, на территории которых расположены производственные базы филиалов.

С февраля т.г., на еженедельных встречах, проводимых руководителями органов исполнительной власти Московской области и Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области с трудовыми коллективами филиалов, работникам публично заявляли и продолжают заявлять, что сокращение численности работников в ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" в 2019 году не планируется.

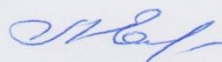
Однако, по поступившей в Профсоюз информации, руководством ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", без предварительных консультаций и обсуждений с Профсоюзной Стороной, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в нарушение Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и Коллективного договора Предприятия, в Министерство имущественных отношений Московской области и Министерство транспорта и дорожной

инфраструктуры Московской области направлены на согласования предложения по объему сокращения численности работников и реорганизации структуры ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", реализация которых, по мнению менеджмента Предприятия, позволит повысить эффективность его работы.

При этом Программа развития Предприятия на 2019 год Профсоюзной Стороне Работодателем представлена не была и с представителем работников предварительно не обсуждалась. В связи с чем, без экономически обоснованных аргументов Работодателем, Профсоюз с заявленной им позицией согласиться не может.

Учитывая сложившуюся ситуацию и во избежание возможных негативных последствий, просим Вас принять решения, способствующие успешному функционированию Предприятия, сохранению рабочих мест в его филиалах, и отвечающие интересам, как работников ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", так и жителей Подмосковья.

С уважением,
Председатель Профсоюза



Л.Н. Емельяненко



МСЭД

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

143407, Московская область, г. Красногорск,
бульвар Строителей, д. 4, строение 1, БЦ «Кубик»,
секция «В», 4 этаж

тел.: 8 (498) 602-01-71
факс: 8 (498) 602-01-63
mtdi@mosreg.ru

26.04.2019

21Исх-5604

Председателю общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее – МТДиМО) рассмотрено Ваше обращение от 22.03.2019 № 01-4/103 по вопросу сохранения рабочих мест в филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и сообщается следующее.

ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» является коммерческой организацией и нацелено на повышение экономической эффективности своей деятельности.

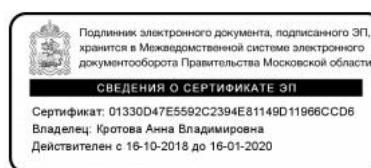
*Информационный листок Профсоюза
№ 02 – 03 (278 - 279) Февраль - Март 2019 года*

В соответствии со ст. 74 Трудового Кодекса Российской Федерации сокращение штата работников допускается в случае существенных изменений технологии производства и условий труда (автоматизация производственных процессов, внедрение современных технологий и пр.). Так, причиной сокращения ревизоров явилось внедрение системы видеоконтроля, сокращения кондукторов – внедрение системы безналичной оплаты проезда. Также причиной необходимости проведения процедуры сокращения может быть переход организации на централизованный режим работы (централизация ведения бухгалтерского и налогового учета и пр.).

Оптимизация численности работников влечет сокращение затрат на содержание персонала, а сумма экономии, в свою очередь, может быть направлена на повышение уровня оплаты труда на предприятии.

В случае принятия решения об оптимизации численности персонала все процедуры по сокращению работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» будут проведены в соответствии с требованиями трудового законодательства, Закона Московской области № 115/2005-ОЗ «О приватизации имущества, находящегося в собственности Московской области», Московским областным отраслевым соглашением и Коллективным договором.

Первый заместитель министра
транспорта и дорожной инфраструктуры
Московской области



А.В. Кротова

Н.А. Кольцова
8 (498) 602-01-71, доб. 53487



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Строммынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/100 от 21.03.2019 г.
На № от

**Министру
имущественных отношений
Московской области
В.А. КОГАНУ**

Уважаемый Владислав Александрович!

Вопрос сохранения рабочих мест на протяжении последних лет является одним из злободневнейших для работников ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, осуществляя представительство и защиту интересов работников, учитывая высокую социальную составляющую выполняемой ими работы, не раз обращал внимание руководства Московской области, ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" на необходимость сохранения рабочих мест на Предприятии, тем более, что большинство работающих являются жителями Подмоскovie.

Накануне акционирования Предприятия, на встречах с трудовыми коллективами филиалов и профсоюзным активом руководители органов исполнительной власти Московской области, Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области по - прежнему продолжают делать публичные заявления, заверяя работников, что сокращение численности в ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" в 2019 году не планируется.

Однако, по поступившей в Профсоюз информации, руководством ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", без предварительных консультаций и обсуждений с Профсоюзной Стороной, предусмотренных законодательством Российской Федерации, Московским областным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и Коллективным договором Предприятия, направлено в возглавляемое Вами министерство, обращение с просьбой согласовать сокращение численности работников, в результате чего, по мнению управленцев Предприятия, произойдет повышение эффективности его деятельности.

При этом Программа развития Предприятия на 2019 год Работодателем Профсоюзной Стороне представлена не была и с представителем работников предварительно не обсуждалась. В связи с чем, без экономически обоснованных аргументов со стороны Работодателя, Профсоюз не может согласиться с его позицией.

На основании вышеизложенного, а также, учитывая высокий уровень социальной напряженности в коллективах, просим Вас принять решение, позволившее бы избежать негативных последствий не только для работников ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", но и жителей Московской области.

с уважением,

Председатель Профсоюза



Л.Н. Емельяненко

Исп. Ю.В. Смекалин
т. 8 499-268-13-31

О ХОДЕ АКЦИОНИРОВАНИЯ ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

: МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/ **99** от 20.03.2019 г.
На № от

Заместителю председателя
Правительства Московской области

И.Б. ТРЕСКОВУ

Уважаемый Игорь Борисович!

Московской областью принято решение о приватизации Государственного унитарного предприятия пассажирского автомобильного транспорта Московской области «МОСТРАНСАВТО» (закон «Об условиях приватизации имущественного комплекса Государственного унитарного предприятия пассажирского автомобильного транспорта Московской области «МОСТРАНСАВТО» от 28.12.2018 г. №254/2018-ОЗ).

Вышеуказанным законом предусмотрен новый орган управления акционерным обществом - Совет директоров, утвержден его состав в количестве пяти человек, представляющих интересы только органов исполнительной власти и Работодателя.

26 декабря 2018 г. Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (далее Профсоюз) обратилась к Губернатору Московской области по представительству Профсоюза в Совете директоров АО «МОСТРАНСАВТО» для защиты интересов работников трудового коллектива и его прав при акционировании (письмо № 01-4/511 от 26.12.2018 г.). Однако, несмотря на то, что Профсоюз является в соответствии с действующим Коллективным договором ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» представителем работников, отраслевое министерство ответило отказом, мотивируя тем, что Совет директоров уже сформирован и состав его утвержден.

Профсоюз не может согласиться с такой позицией социального партнера и считает несправедливым принятое решение по формированию состава Совета директоров без участия представителя работников, так как это право предусмотрено статьей 53.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Аналогичное право закреплено и статьей 16 федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Коллективы работников филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на проведенных в феврале т.г. конференциях (собраниях), обсудив ответ отраслевого министерства, подтвердили полномочия председателя Профсоюза, представлять интересы работников в качестве члена Совета директоров АО «МОСТРАНСАВТО».

Основываясь на положениях, предусмотренных федеральным законодательством, Московским областным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, Коллективным договором, а также на принятых большинством работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» решениях, просим Вас ввести в состав Совета директоров АО «МОСТРАНСАВТО» председателя Профсоюза - Емельяненко Л.Н.

О Вашем решении просим проинформировать.

С уважением,

По поручению Президиума Профсоюза,

Заместитель председателя Профсоюза

Ю.В. Смекалин



МСЭД

**МИНИСТР
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

143407, Московская область, г. Красногорск,
бульвар Строителей, д. 4, строение 1, БЦ «Кубик»,
секция «В», 4 этаж

тел.: 8 (498) 602-01-71
факс: 8 (498) 602-01-63
mtdi@mosreg.ru

15.04.2019

21Исх-5019

Председателю общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В Министерстве транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (далее – МТДиМО) рассмотрено обращение заместителя председателя общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (далее – профсоюз) Ю.В. Смекалина (письмо от 20.03.2019 № 01-4/99) об избрании в состав совета директоров акционерного общества «МОСТРАНСАВТО» (далее – АО «МОСТРАНСАВТО») Вашей кандидатуры и сообщается следующее.

Состав совета директоров АО «МОСТРАНСАВТО» утвержден Законом Московской области № 254/2018-ОЗ «Об условиях приватизации имущественного комплекса государственного унитарного предприятия пассажирского автомобильного транспорта Московской области «МОСТРАНСАВТО».

В состав совета директоров акционерного общества вошли представители Министерства имущественных отношений Московской области (далее – Мособлимущество), МТДи МО, ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», а также представитель Московского областного транспортного союза.

Следует отметить, что на этапе подготовки и согласования проекта Закона Московской области № 254/2018-ОЗ предложений от трудового коллектива ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»/ профсоюза о включении в состав совета директоров общества представителей профсоюза не поступало.

Согласно нормам трудового законодательства (ст. 53.1. ТК РФ), статье 16 Федерального закона № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях

деятельности» установлено право на участие представителей профсоюза (по уполномочию работников) принимать участие в заседаниях совета директоров с правом совещательного голоса. Решение о назначении представителей работников для участия в совете директоров оформляется протоколом конференции (собрания) коллектива работников, который направляется руководителю организации, а также в совет директоров.

Принимая во внимание наличие права на участие представителей профсоюза в заседаниях совета директоров, а также учитывая, что к компетенции данного коллегиального органа управления помимо вопросов, затрагивающих интересы работников (оплата труда, условия труда, социальное обеспечение), относится более широкий круг вопросов, затрагивающих другие сферы деятельности, целесообразность включения в состав совета директоров АО «МОСТРАНСАВТО» представителей профсоюза не установлена.

Дополнительно сообщаем, что согласно Закону Московской области № 254/2018-ОЗ учредителем АО «МОСТРАНСАВТО» является Московская область в лице Мособлимущества. По вопросам включения представителей профсоюза в состав совета директоров Вы также вправе обратиться в Мособлимущество.

Министр транспорта
и дорожной инфраструктуры
Московской области



А.Д. Гержик



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@uamail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/132 от 08.04.2019 г.
На № от

Министру
имущественных отношений
Московской области
В.А. КОГАНУ

Уважаемый Владислав Александрович!

Московской областью принято решение о приватизации Государственного унитарного предприятия пассажирского автомобильного транспорта Московской области «МОСТРАНСАВТО» (закон «Об условиях приватизации имущественного комплекса Государственного унитарного предприятия пассажирского автомобильного транспорта Московской области «МОСТРАНСАВТО» от 28.12.2018 г. №254/2018-ОЗ).

Вышеуказанным законом предусмотрен новый орган управления акционерным обществом - Совет директоров, утвержден его состав в количестве пяти человек, представляющих интересы только органов исполнительной власти и Работодателя.

26 декабря 2018 г. Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» (далее Профсоюз) обратилась к Губернатору Московской области по представительству Профсоюза в Совете директоров АО «МОСТРАНСАВТО» для защиты интересов работников трудового коллектива и его прав при акционировании.

На обращение был получен за подписью и.о. Министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Кротовой А.В. ответ о невозможности введения в состав Совета директоров представителя работников, в связи с тем, что состав Совета директоров сформирован и утверждён вышеупомянутым Законом Московской области.

По имеющейся у нас информации Совет директоров формировался Министерством имущественных отношений Московской области и далее был направлен в Московскую областную Думу.

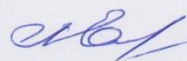
Трудовые коллективы 24-х филиалов с численностью работников - 15019 человек, что составляет 76,9% от общего числа работающих в Предприятии на проведенных в феврале т.г. конференциях (собраниях), обсудив ответ отраслевого министерства, подтвердили полномочия Емельяненко Л.Н. - председателя Профсоюза, представлять интересы работников в качестве члена Совета директоров АО «МОСТРАНСАВТО».

Основываясь на положениях федерального законодательства, Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», а также на принятых большинством работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» решениях, а также учитывая, что Совет директоров формировало Ваше Министерство, просим Вас дополнительно включить в Совет директоров представителя работников «МОСТРАНСАВТО» - председателя Профсоюза Емельяненко Л.Н.

О Вашем решении просим проинформировать.

С уважением,

Председатель Профсоюза



Л.Н. Емельяненко



МСЭД

МИНИСТЕРСТВО ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

бульвар Строителей, дом 1 г. Красногорск,
143407, Московская область,

тел. (498) 602-15-55
факс: (498) 602-15-56
E-mail: mio@mosreg.ru

10.04.2019

15ИСХ-8311

Председателю Общественной
организации «Профессиональный
союз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»

Л.Н. Емельяненко

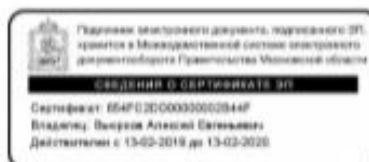
Уважаемая Людмила Николаевна!

Министерство имущественных отношений Московской области, рассмотрев Ваше письмо от 08.04.2019 № 01-4/132 по вопросу включения представителя работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в состав Совета директоров АО «МОСТРАНСАВТО», сообщает.

В соответствии с Законом Московской области от 28.12.2018 № 254/2018-ОЗ «Об условиях приватизации имущественного комплекса Государственного унитарного предприятия пассажирского автомобильного транспорта Московской области «МОСТРАНСАВТО» ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» находится в процедуре реорганизации путем акционирования в АО «МОСТРАНСАВТО», а именно находится на этапе регистрации отчета об итогах выпуска ценных бумаг.

Учитывая изложенное, изменения состава Совета директоров АО «МОСТРАНСАВТО» в соответствии с действующим законодательством возможны только после завершения процедуры государственной регистрации АО «МОСТРАНСАВТО».

Первый заместитель министра



А.Е. Вьюрков

Ковалев М.С.
8(498)602-84-51 доб. 41580



**Общественная организация
«Профессиональный союз работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области»**

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2; Тел./Факс. 8(499)268-78-92; E-mail: union50@umail.ru
ИНН 7718093004; КПП 771801001; ОКПО 40451729; ОГРН 1027739740225;

Исх. № 01-4/108
На №

от 26.03.2019 г.
от

Заместителю председателя
Правительства Московской области
И.Б. ТРЕСКОВУ

Уважаемый Игорь Борисович!

Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» вновь вынуждена обратиться к Вам по вопросу проведения Конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии среди водителей Московский области», так как на предыдущее наше обращение (письмо от 06.12. 2018г. № 01-4/488) получен отрицательный ответ от Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (письмо от 21.12.2018г. № 21-исх-20332).

В связи с тем, что рабочая профессия «водитель» является одной из значимых и востребованных профессий, Профсоюз не может согласиться, что в бюджете Московской области не предусматриваются средства для проведения Конкурса «Лучший по профессии среди водителей Московский области».

Учитывая Вашу поддержку инициативы Профсоюза по возобновлению областного Конкурса профессионального мастерства водителей на встрече с Профсоюзной Стороной (20 февраля т.г.), просим Вас сделать соответствующие распоряжения по организации проведения Конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии среди водителей Московский области», а также рассмотреть возможность проведения и других конкурсов рабочих профессий транспортной и дорожной отраслей.

О Вашем решении просим проинформировать.

Приложения:

1. Обращение Профсоюза о проведении конкурсов - на 1 стр.
2. Ответ Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области - на 1 стр.

С уважением,

Председатель Профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Информация о встречах заместителя председателя Правительства Московской области, руководителей министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области с трудовыми коллективами отраслевых предприятий

ОБЩИЕ ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ, ЗАДАВАЕМЫЕ В ФИЛИАЛАХ «ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

№ п/п	Вопрос	Ответ
1.	Как отразится грядущее акционирование на работе коллектива и предприятия в целом?	По итогам проведения реорганизации предприятия путем преобразования в акционерное общество 100% акций будут принадлежать Московской области, ведомственная принадлежность будет также сохранена за Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области. Изменения организационно-правовой формы повлияет исключительно на способы владения и распоряжения недвижимым имуществом. Изменений для сотрудников не будет.
2.	Планируется ли обновление парка спецтехники (тягачи, эвакуаторы снегоуборочная техника), имеющаяся техника морально и физически устарела (года выпуска 1977- 2002)?	Руководство ГУПа вышло с инициативой обновления специальной техники (эвакуаторов) в 2019 году. К закупке планируется 27 ремонтно-эвакуационных машин на базе УРАЛ Next, оборудованных кабиной техпомощи и 5 специализированных тяжелых эвакуаторов.
3.	Инфляция в 2018г. составила 4.3%, планируется ли повышение заработной платы низкооплачиваемых категорий работников (ремонтные рабочие, мойщики-уборщики подвижного состава, кассиры, вспомогательные рабочие).	Индексация проводится в соответствии с Положением о порядке индексации заработной платы в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и пунктом 2.8 Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 гг. при наличии средств и на основании данных Федеральной службы государственной статистики о фактическом росте индекса потребительских цен в 2018 году. В настоящее время проводятся мероприятия по переходу на типовую структуру филиалов, определению необходимой численности работников с учетом заключенных контрактов на 2019 год, а также процесс постатейного формирования бюджета филиалами на 2019 год, исходя из результатов, которых, будут определяться средства, которые будут направлены на повышение заработной платы работникам.
4.	Будут ли списываться основные средства, пришедшие в негодность по причине физического износа?	Планируется списание ОС после проведения процедуры акционирования.

2 февраля 2019 года повышение качества работы общественного транспорта и ремонт дорог в г.о. Богородский обсудили в рамках посещения округа зампредом Игорем Тресковым.

Заместитель Председателя Правительства Московской области Игорь Тресков и министр транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Алексей Гержик посетили с рабочим визитом г.о. Богородский. В рамках поездки зампред и министр провели встречу с коллективами автоколонны 1783 ГУП МО "Мострансавто", Раменского РУАД ГБУ МО "Мосавтодор" и провели встречу с жителями. В мероприятиях приняли участие глава Богородского городского округа Игорь Сухин, депутат Московской областной думы Иван Жуков.

Особое внимание было уделено работе с обращениями жителей по работе общественного транспорта. "Всего в Богородском округе 70 маршрутов, а автопарк округа насчитывает свыше 550 автобусов. В этом году в автоколонну будет закуплено еще 37 новых автобусов", - сообщил Игорь Тресков.

Из 10,5 тысячи автобусов, ежедневно выезжающих на маршруты в Московской области, более половины приобретены в последние два года. В этом году автобусный парк региона вновь будут обновлять.

В 2019 году особое внимание правительства области будет уделено повышению качества работы общественного транспорта. Перевозки в области должны быть безопасными и комфортными.

"К концу 2019 года 95% маршрутов должны четко соблюдать расписание, во всех транспортных средствах должны быть установлены стационарные валидаторы для безналичной оплаты проезда, видеокамеры для контроля работы маршрутов и водителей. Также необходимо проанализировать обращения жителей и привести реестр маршрутов автобусов в соответствие с запросом граждан", - подчеркнул зампред области.

При администрации г.о. Богородский будет создана рабочая группа, в которую войдут специалисты МТДИ, администрации и жители. Рабочая группа должна выработать приемлемый и комфортный график движения автобусов для жителей округа. Это позволит определить необходимое количество и класс транспортных средств и разработать расписание с удобными для жителей интервалами движения.



Источник: <http://mtdi.mosreg.ru/>

**ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ
«Автоколонна № 1783» г. Ногинск Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»**

№ п/п	Вопрос	Ответ
1.	Сейчас на предприятии существует острая нехватка запасных частей. Когда будет налажена регулярная и бесперебойная поставка запасных частей и расходных материалов?	В настоящее время осуществляется формирование централизованного договора на поставку запасных частей и централизованных договоров на оказание услуг по капитальному ремонту узлов и агрегатов. До момента заключения централизованных договоров запущена процедура закупки запасных частей путем запроса котировок в электронной форме на двухмесячную потребность (дата заключения 11.03.2019). Кроме того, в настоящее время прорабатывается вопрос реализации сервисного контракта с ООО «Русские Автобусы – Группа ГАЗ». В указанный контракт, в том числе будет включена поставка запасных частей.

2.	Когда планируется обновление оборудования для ремонта подвижного состава взамен вышедшего из строя.	В настоящее время осуществляется формирование централизованного договора на поставку специального инструмента для ремонта подвижного состава, включающего в себя более 700 наименований. Ориентировочная дата заключения договора конец марта 2019 года.
3.	Будет ли введен в Совет директоров АО «МОСТРАНСАВТО» представитель работников – Председатель профсоюза работников АТ и ДХ МО?	Обязательное участие представителей работников в составе коллегиального органа управления предприятия законодательством не установлено. Переизбрание состава совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров общества. Члены совета директоров избираются на срок до следующего годового общего собрания, поэтому переизбрание членов совета директоров возможно не ранее следующего годового общего собрания акционеров (май 2019 года).
4.	Планируется ли повышение зарплаты в 2019г.	В 2019 году также планируется проведение индексации заработной платы исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги в 2018 году и реализация других мероприятий, направленных на дополнительное повышение уровня заработной платы.
5.	Когда произойдет повышение зарплаты всех работников, в том числе низкооплачиваемых категорий: ремонтные рабочие, мойщики подвижного состава, операторы котельной, кассиры и т.д.?	С 1 мая произойдет индексация на уровень инфляции – 4,2 % всем работникам предприятия, слесарям дополнительно будет повышена з/п еще на 5% (в сумме 10%).
6.	Будут ли во всех Филиалах утверждены единые ставки и определены единые нормы премирования, вне зависимости от территориального нахождения филиала?	Идет поэтапная работа по приведению з/п к единому размеру по всем филиалам. Так по водителям все премии были систематизированы по 4 категориям (45, 60, 75, 90 %), в августе 2018 после повышения осталось 3 категории (60, 75, 90 %).
7.	Будут ли во всех Филиалах утверждены единые ставки и определены единые нормы премирования, вне зависимости от территориального нахождения филиала? Когда пройдет централизованная закупка оргтехники и заключение договора на ее ремонт.	На предприятии введены единые тарифные ставки и % премирования, они улучшают положение работников по сравнению с ранее установленными и учитывают напряженность работы в муниципальных образованиях. Учитывая текущее финансовое положение предприятия обновление парка компьютеров и оргтехники в 1 половине 2019 года не планируется. Централизованный договор на техническое обслуживание и ремонт оргтехники в 2019 году заключен в октябре 2018 года.
8.	Будут ли приняты действенные меры по улучшению качества сервисного обслуживания СНДВИ (систем видеонаблюдения и навигации) и СОБОП с программным обеспечением «Микроэлектроника»? Будет заключен договор обслуживания на СОБОП с программным обеспечением «Штрих-М» с подрядной организацией или будут введены в штат предприятия единицы программистов СОБОП?	На время действия инвестиционного договора с АО «РАСЧЕТНЫЕ РЕШЕНИЯ» обязанность технической поддержки возлагается на АО «РР». Специалисты МТА выполняют роль нулевой линии поддержки. Дополнительно, МТА не имеет права в период нахождения на гарантии осуществлять вскрытие блоков стационарного оборудования «Микроэлектроника». В настоящий момент АО «РР» заключен договор с сервисной организацией «А-Сервис». Специалисты данной организации осуществляют выезд и ремонт по заявкам в системе Redmine. Ремонт АПК СНДВИ проводится в рамках гарантийного обслуживания системы (24 месяца). С организацией, выполняющей гарантийное обслуживание ведется активное взаимодействие. В настоящее время проходит процедура приемки АПК СНДВИ (Министерство государственного управления, информационных технологий и связи МО и ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»), в которой каждая машина проверяется индивидуально, в случае сбоя – машина не принимается. В случае возникновения сбоя в работе АПК СНДВИ филиалам рекомендовано устанавливать дублирующий блок навигации Орбита-02.

9.	Для сокращения времени на восстановление транспортного средства после ДТП, можно ли заключить договор на поставку запасных частей с единым поставщиком?	Восстановление транспортного средства после ДТП осуществляется в соответствии с договором КАСКО.
10.	Возможно ли использование автотранспорта предприятия для культурно-массовых мероприятий работников?	В соответствии с коллективным договором работникам выделяется автотранспорт на культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия, а также для отправки детей в детские оздоровительные лагеря.
11.	Ожидается ли упрощение процедуры согласования сверхурочной работы?	Привлечение к работе в выходные дни и сверхурочная работа возможны только для работников, чья работа связана с обеспечением организации непрерывного выхода автобусов на линию, таких как: диспетчер, контролер ОТК, медик, заправщик и т.д. Согласование такой работы будет автоматизировано, идет доработка 1С ЗУП.
12.	Будет ли произведена закупка учебных автобусов?	В рамках поставки подвижного состава в 2019 году планируется закупка 29 автобусов с учебной кабиной.
13.	Будут ли списываться основные средства, пришедшие в негодность по причине физического износа?	Планируется после акционирования предприятия.
14.	Ожидается ли централизованная закупка тонометров и другого медицинского оборудования для предрейсового осмотра?	Все, что необходимо для организации пассажирских перевозок, в соответствии с законодательством будет закупаться.
15.	Для повышения эффективности использования электроэнергии, когда ожидается централизованная закупка светодиодного оборудования?	Потребность включена в проект Программы технического перевооружения, обновления и модернизации, которая в данный момент находится на утверждении в Планово-экономическом управлении.
16.	Будет ли служба КРС частично переведена в филиалы?	Перевод сотрудников КРС не планируется из филиала «Управления АВ и АС» в другие филиалы.
17.	После акционирования будет ли сохранена доплата за выслугу лет?	Акционирование не повлияет на порядок выплаты надбавок, в том числе за стаж работы (работникам, отработавшим более 20 лет, в качестве водителя и достигшим 55-летнего возраста и также кондукторам, отработавшим более 20 лет и достигшим 50-летнего возраста).
18.	Планируется ли сокращение штата, если да, то когда, каких категорий и в каком объеме? Будет ли сокращение кондукторов?	В 2019 году продолжится проведение изменений технологического процесса (СБОП - кондуктора). Планируется проведение нормирования работников по аналогии с проведенным в 2018 году нормированием водителей автобусов.
19.	Ожидать ли введения новых модификаций программы 1С?	В 2019 году продолжится работа в единых программах учета: "1С:ЗУП", "1С:Альфа-Авто", "1С:Управление расписанием" и "1С:Управление расписанием", использование других программ не планируется.
20.	Когда будет закупаться мебель?	Планируется закупка мебели в комнаты матери и ребенка и комнаты отдыха водителей после проведения ремонтных работ в данных помещениях.
21.	Будут ли списываться основные средства, пришедшие в негодность по причине физического износа?	Планируется после акционирования Предприятия.
22.	Будет ли централизованный договор на архивные работы (утилизация архива)?	Заключение централизованного договора на 2019 год в части уничтожения документов филиалов не запланировано. Уничтожение документов с истекшим сроком хранения филиалы имеют возможность осуществить самостоятельно по согласованию с Центральной экспертной комиссией ГУП МО "МОСТРАНСАВТО". В 2018 году такие работы рядом филиалов были проведены. За разъяснением порядка можно обратиться в профильное подразделение АУП.

23.	Когда смогут подготовить методические материалы для работы в программах УР и ЗУП?	Часть материалов по работе в 1С:ЗУП уже размещены на корпоративном сайте (Раздел: Библиотека). Остальные материалы в разработке и будут размещены по готовности.
24.	Планируется ли обновление служебных автомобилей?	Не планируется.
25.	Родителям - работникам «МОСТРАНСАВТО», имеющих детей без регистрации в МО, не выделяются бесплатные путевки в ДОЛ. Почему?	50% стоимости путевки всем сотрудникам компенсирует Предприятие, дополнительно 50% компенсирует Минсоцразвития МО детям, зарегистрированным в Московской области. Семьи из других субъектов могут обратиться за компенсацией 50% в органы соц. защиты своего региона.
26.	Когда решится вопрос с бесплатным проездом сотрудников на автобусах «МОСТРАНСАВТО»?	В настоящее время сформирована закупка на изготовление служебных транспортных карт. В апреле планируется заключение договора на изготовление служебных карт.
27.	Когда наладится бесперебойная оплата поставок продуктов в столовую предприятия?	Организационным управлением по мере предоставления первичных бухгалтерских документов от филиалов (столовых) формируется реестр на оплату продуктов питания и передается в оплату в Финансовое управление. Финансовое управление производит оплату согласно ежемесячному приказу Об утверждении лимита суммы расходования по статьям ДДС по курирующим ЦФО.
28.	Когда планируется утилизация транспортных средств?	В настоящее время запущен 1-й этап утилизации на 385 ТС. В начале марта проведен аукцион, который по независящим от МТА причинам не состоялся. Повторная публикация планируется в начале апреля 2019 года. Кроме того, в настоящее время для списания ТС больше не требуется согласование МТДИ и МИОМО, что позволит минимизировать сроки согласования и дальнейшую утилизацию ТС. После утверждения регламента по списанию в АУП, он будет доведен до филиалов для руководства в работе.

16 февраля 2019 года состоялась встреча Министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Гержика А.Д., генерального директора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Мурашова В.С., председателя ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» Емельяненко Л.Н. с работниками «МАП № 2 Автоколонна 1417» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Коломна.

На встрече обсудили работы дорожно-транспортного комплекса в 2018 году и планы на текущий год. В мероприятиях приняли участие генеральный директор Мострансавто Владислав Мурашов, глава г.о. Коломенский Денис Лебедев.

«В прошлом году был выполнен очень большой объем ремонтных работ. Коломенский городской округ вошел в число лидеров по ремонту дорог в прошлом году – протяженность муниципального ремонта увеличилась на 50% по сравнению с 2017 годом. В этом году запланировано провести ремонт свыше 70 дорог общей протяженностью 60 километров, при этом 12 из них выбрали жители в ходе голосования на портале «Добродел», - сообщил министр Алексей Гержик. - В этом году мы планируем провести большую работу по ремонту и строительству 200 километров тротуаров по всей области. Такую задачу поставил нам губернатор Подмосковья. Кроме того, в Московской области был впервые заключен контракт на трехлетнее содержание автомобильных дорог, также планируем увеличить объем ремонтных работ силами Мосавтодора».



На встрече обсудили капитальный ремонт Щуровского моста, который проходил в прошлом году. В рамках работ было заменено асфальтобетонное покрытие, проведен ремонт ограждений, линий наружного освещения и несущих опор.

«Это важно, потому что это не только внутригородской дорожный объект - он связывает Коломну с другими городами, дорога переходит в федеральную трассу», - отметил глава г.о. Коломенский Денис Лебедев.

Одним из самых приоритетных направлений работы Алексей Гержик назвал повышение безопасности дорожного движения. Глава ведомства отметил, что Московская область существенно повысила свой рейтинг среди регионов в повышении уровня безопасности на дорогах. В этом году министерство продолжит работу по строительству новых линий наружного освещения, строительству тротуаров, дополнительных поворотных полос, устройству пешеходных переходов, светофоров и дорожных ограждений. Кроме того, министр отметил, что к концу этого года муниципалитеты должны снизить смертность на дорогах на 25% по сравнению с 2018 годом.

«Программа "Безопасный город" - не менее важная составляющая работы дорожных служб. В прошлом году провели работы по строительству освещения в поселке Первомайский, на повороте на деревню Рождественка. Прошу и в этом году решить такую же проблему в поселке Возрождение. Это региональная дорога, остановочный павильон находится на трассе, до поселка нужно идти пешком. Для безопасности людей необходимо сделать тротуар. Также в этом году необходимо рассмотреть возможность установки шумозащитного экрана с 93-го по 96-й километр на дороге к Санино. Отмечу, что в планах на этот год на этой дороге предусмотрены работы по строительству тротуаров и линий освещения», - сообщил Алексей Гержик.

В рамках рабочего визита министр провел встречу с филиалом Мострансавто в г.о. Коломенский. Он подчеркнул, что необходимо повышать качество пассажирских перевозок в округе.

«В прошлом году автопарк филиала Мострансавто в Коломне был обновлен на 36%, а в этом году здесь будет проведена замена еще порядка 80 транспортных средств. Коломна - единственный город, где работают трамваи. Почти 20 миллионов пассажирских перевозок совершило предприятие в прошлом году. В 2018 году обновили порядка 30 процентов подвижного состава», - сообщил глава ведомства.

К концу 2019 года 95% маршрутов общественного транспорта должны четко соблюдать расписание, во всех транспортных средствах должны быть установлены стационарные валидаторы для безналичной оплаты проезда, видеокамеры для контроля работы маршрутов и водителей.

Источник: <http://mtdi.mosreg.ru/>

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ «МАП № 2 Автоколонна 1417» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Коломна

№ п/п	Вопрос	Ответ
1.	Сейчас на предприятии существует острая нехватка запасных частей. Когда будет налажена регулярная и бесперебойная поставка запасных частей и расходных материалов?	В настоящее время осуществляется формирование централизованного договора на поставку запасных частей (ориентировочная дата заключения конец марта - начало апреля 2019 года). До момента заключения централизованного договора запущена процедура закупки запасных частей путем запроса котировок в электронной форме на двухмесячную потребность (ориентировочная дата заключения середина-конец февраля 2019). Кроме того, в настоящее время прорабатывается вопрос реализации сервисного контракта с ООО «Русские Автобусы – Группа ГАЗ». В указанный контракт, в том числе будет включена поставка запасных частей.
2.	Требуется модернизация и ремонт моечных порталов.	В 2018 году была произведена закупка запасных частей для ремонта моечного оборудования порталной мойки CHRIST MAGNUM C5XOO и аппарата высокого давления ФВД U-200/15 по адресу г. Коломна, Московская область, ул. Октябрьской революции, д.128 для приведения в рабочее состояние на сумму 456 517,67 руб., также запланирован ремонт порталных моек в 2019 году на сумму 3 150 000 руб. - включен в план капитальных расходов на 2019 год. В настоящее время данный план находится на согласование в планово-экономическом управлении. В случае согласования данных мероприятий и суммы, закупка будет проведена в 2019 году.

3.	Планируется ли обновление парка спецтехники (тягачи, эвакуаторы снегоуборочная техника), имеющаяся техника морально и физически устарела (года выпуска 1977- 2002)?	Руководство ГУПа вышло с инициативой обновления специальной техники (эвакуаторов) в 2019 году. К закупке планируется 27 ремонтно-эвакуационных машин на базе УРАЛ Next, оборудованных кабиной техпомощи и 5 специализированных тяжелых эвакуаторов.
4.	В настоящее время в Коломне работают 2 автобуса ЛиАЗ 6212 2008 г. выпуска, обслуживающие микрорайон «Колычево», в котором проживает треть населения города. Планируется ли обновление автобусов ОБК?	"По результатам анализа планируемой транспортной работы на 2019 год обновление автобусов ОБК в 2019 году не планируется. Вопрос обновления автобусов ОБК будет рассмотрен при анализе планируемой транспортной работы в 2020 году."
5.	Когда планируется обновление оборудования для ремонта подвижного состава взамен вышедшего из строя.	В настоящее время осуществляется формирование централизованного договора на поставку специального инструмента для ремонта подвижного состава, включающего в себя более 700 наименований. Ориентировочная дата заключения договора конец марта 2019 года.
6.	Когда планируется обновление служебных автомобилей? Удаленность производственных баз составляет в среднем 50 км.	Организационным управлением сформирована потребность по приобретению служебного легкового транспорта на общую сумму 20 000 000 руб. Мероприятия по закупке включены в план капитальных расходов на 2019 год. В настоящее время данный план находится на согласование в планово-экономическом управлении. В случае согласования данных мероприятий и суммы, закупка будет проведена в 2019 году.
7.	Требуется обновление орг. техники.	Обновление парка оргтехники, в том числе печатающей и копировальной техники, планируется во II половине 2019 года. Дополнительно сообщаем, что на 2019 календарный год заключены централизованные договоры на техническое обслуживание и ремонт печатающей и копировальной техники филиалов ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".

2 марта 2019 года во встрече принимали участие – заместитель министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Бурцев О.Н., генеральный директор ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Мурашов В.С., директор по персоналу ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Гайдо Е.Э., директор филиала Карганова Т.В., Председатель ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» Емельяненко Л.Н., председатель первичной профсоюзной организации Наро-Фоминского ПАТП ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Тищенко Г.В.

**ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ
«Наро-Фоминское ПАТП» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»**

№ п/п	Вопрос	Ответ
1.	Необходим капитальный ремонт моечных порталов в связи с длительной эксплуатацией.	Информация по техническому состоянию собрана (Дефектовки), Закупка запчастей для ремонта мойки планируется во втором квартале 2019 года. В настоящий момент готовится конкурентная процедура.
2.	Требуется асфальтирование территории предприятия и автостанции в г.Верея	В настоящее время службой инспекций дорог проводятся объезды территорий ГУП МО МОСТРАНСАВТО, по результатам объездов будут определены территории требующие ремонта асфальто-бетонного покрытия.
3.	Планируется ли повышение зарплаты в 2019г.	В 2019 году также планируется проведение индексации заработной платы исходя из индекса потребительских цен на товары и услуги в 2018 году и реализация других мероприятий, направленных на дополнительное повышение уровня заработной платы.

16 марта 2019 года прошла встреча работников Автоколонны № 1792 Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Клин, в которой приняли участие заместитель министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Бурцев О.Н., председатель ОО «Профессиональный союз работников АТ и ДХ МО» Емельяненко Л.Н.

Несмотря на субботний выходной день, активность работников была высокой. Накопилось много вопросов, в основном, адресованных руководителям ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», которых, к сожалению, не было. Присутствовал на мероприятии директор Клинского ПАТП Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Румянцев Е.А., который, как представитель Работодателя, все вопросы обещал довести до руководства и проинформировать работников о принимаемых мерах.



ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ «Автоколонна № 1792» г. Клин Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

№ п/п	Вопрос	Ответ
1.	Когда произойдет повышение зарплаты всех работников, в том числе низкооплачиваемых категорий: ремонтные рабочие, мойщики подвижного состава, операторы котельной, кассиры и т.д.?	С 1 мая произойдет индексация на уровень инфляции - 4,6% всем работникам предприятия, слесарям дополнительно будет повышена з/п еще на 5% (в сумме - 10%).
2.	Будут ли во всех филиалах утверждены единые тарифные ставки и определены единые нормы премирования, вне зависимости от территориального нахождения филиала?	Идет поэтапная работа по приведению з/п к единому размеру по всем филиалам. Так по водителям все премии были систематизированы по 4 категориям (45, 60, 75, 90%), в августе 2018 после повышения осталось 3 категории (60, 75, 90%).
3.	При возникновении угрозы полной остановки работы мойки подвижного состава, можем ли мы заключить договор с единственным поставщиком на приобретение запасных частей для портальной мойки, воспользовавшись пунктом 68.1.9. Положения «О закупке товаров, работ, услуг ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» при обстоятельствах непреодолимой силы, ЧС, аварийной ситуации.	Пункт 68.1.9 Положения «О закупке товаров, работ, услуг ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» применяется в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы, чрезвычайных и аварийных ситуаций, которые могут повлечь угрозу жизни, здоровью людей, повреждение (уничтожение) имущества третьих лиц, при необходимости восстановления опасных производственных объектов. Поскольку полная остановка портальной мойки не относится к вышеуказанным обстоятельствам- заключение договора с единственным поставщиком по данному пункту Положения о закупке невозможно.
4.	Когда произойдет централизованная закупка оргтехники и заключение договора на ее ремонт.	Учитывая текущее финансовое положение предприятия обновление парка компьютеров и оргтехники в I половине 2019 года не планируется. Централизованный договор на техническое обслуживание и ремонт оргтехники в 2019 году заключен в октябре 2018 года.

5.	Будут ли приняты действенные меры по улучшению качества сервисного обслуживания СНДВИ (систем видеонаблюдения и навигации) и СОБОП с программным обеспечением «Микроэлектроника»? Будет заключен договор обслуживания на СОБОП с программным обеспечением «Штрих-М» с подрядной организацией или будут введены в штат предприятия дополнительные единицы программистов СОБОП?	На время действия инвестиционного договора с АО "РАСЧЕТНЫЕ РЕШЕНИЯ" обязанность технической поддержки возлагается на АО "РР". Специалисты МТА выполняют роль нулевой линии технической поддержки. Дополнительно, МТА не имеет права в период нахождения на гарантии осуществлять вскрытие блоков стационарного оборудования "Микроэлектроника". В настоящий момент АО "РР" заключен договор с сервисной организацией "А-Сервис". Специалисты данной организации осуществляют выезд и ремонт по заявкам в системе Кейтте. Ремонт АПК СНДВИ проводится в рамках гарантийного обслуживания системы (24 месяца). С организацией, выполняющей гарантийное обслуживание ведется активное взаимодействие. В настоящее время проходит процедура приемки АПК СНДВИ (Министерство государственного управления, информационных технологий и связи МО и ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»), в которой проверяется каждая машина проверяется индивидуально, в случае сбоя - машина не принимается. В случае возникновения сбоя в работе АПК СНДВИ филиалам рекомендовано устанавливать дублирующий блок навигации Орбита-02.
6.	Котельная филиала выработала свой ресурс. Будет ли финансирование на замену оборудования? Ожидается ли передача котельной в муниципальную собственность?	В соответствии законом о приватизации Московской области от 28.12.2018 № 254, здание котельной, расположенное по адресу: Московская область, г. Клин, Волоколамское шоссе, д. 46 не подлежит приватизации. На основании вышеизложенного отдел главного энергетика считает нецелесообразным финансирование замены оборудования котельной. Котельная не входит в список имущества подлежащего приватизации в ходе акционирования. Соответственно передача в муниципальную собственность будет осуществлена после смены формы собственности в предприятии.
7.	Для сокращения времени на восстановление транспортного средства после ДТП, можно ли заключить договор на поставку запасных частей с единым поставщиком?	Восстановление транспортного средства после ДТП осуществляется в соответствии с договором КАСКО.
8.	Будут ли выделены средства на ремонт и благоустройство комнат отдыха для водителей, а также мест общего пользования? Планируется ли приобретение мебели?	В данный момент централизованная закупка на выполнение работ по текущему ремонту помещений находится на согласовании в системе 1С:ЕКР. В части Автоколонны № 1792' планируется произвести ремонт комнаты отдыха водителей и комнаты матери и ребенка по адресу: МО, г. Клин, ул. Карла Маркса, д.1 на общую сумму 82 041,08 согласно локально-сметному расчету. В 2019 году планируется ремонт только комнат отдыха водителей и комнат отдыха матери и ребенка. Приобретение мебели для данных комнат отдыха планируется после проведения ремонтных работ в вышеуказанных помещениях.
9.	Планируется ли сокращение штата, если да, то когда, каких категорий и в каком объеме? Будет ли сокращение кондукторов?	Фактическая численность кондукторов - 53 чел., необходимая численность с учетом пассажиропотока - не более 33 чел., планируется к сокращению - 20 шт. ед.
10.	Возможно ли использование автотранспорта предприятия для культурно - массовых мероприятий работников?	В соответствии с Коллективным договором работникам выделяется автотранспорт на культурно-массовые и спортивно оздоровительные мероприятия, а также для отправки детей в детские оздоровительные лагеря.
11.	Как мера социальной поддержки, будет ли рассматриваться бесплатный проезд сотрудников к месту работы на рейсовых автобусах «Автоколонна №1792»?	Да, для Автоколонны № 1792 планируется закупить 540 шт. служебных транспортных карт. В данный момент закупка находится на согласовании в системе 1С:ЕКР. Срок публикации закупки на ЕИС-апрель 2019.

12.	Ожидается ли упрощение процедуры согласования сверхурочной работы?	Привлечение к работе в выходные дни и сверхурочная работа возможны только для работников, чья работа связана с обеспечением организации непрерывного выхода автобусов на линию, таких как: диспетчер, контролер ОТК, медик, заправщик и т.д. Согласование такой работы будет автоматизировано, идет доработка 1С ЗУП.
13.	Будет ли произведена закупка учебных автобусов?	В рамках поставки подвижного состава в 2019 году планируется закупка 29 автобусов с учебной кабиной.
14.	Будут ли списываться основные средства, пришедшие в негодность по причине физического износа?	Планируется после акционирования Предприятия.
15.	Будет ли введен в Совет директоров АО «МОСТРАНСАВТО» представитель работников - Председатель профсоюза работников АТ и ДХ?	Обязательное участие представителей работников в составе коллегиального органа управления предприятия законодательством не установлено. Переизбрание состава совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров общества. Члены совета директоров избираются на срок до следующего годового общего собрания, поэтому переизбрание членов совета директоров возможно не ранее следующего годового общего собрания акционеров (май 2019 года).
16.	Ожидается ли централизованная закупка тонометров и другого медицинского оборудования для предрейсового осмотра?	Все, что необходимо для организации пассажирских перевозок, в соответствии с законодательством будет закупаться.
17.	Для повышения эффективности использования электроэнергии, когда ожидается централизованная закупка светодиодного оборудования?	Потребность включена в проект Программы технического перевооружения, обновления и модернизации, которая в данный момент находится на утверждении в Планово-экономическом управлении.
18.	Будет ли служба КРС частично переведена в филиалы?	Перевод сотрудников КРС не планируется из филиала "Управления АВ и АС" в другие филиалы.
19.	После акционирования будет ли сохранена доплата за выслугу лет?	Акционирование не повлияет на порядок выплаты надбавок, в том числе, за стаж работы (работникам, отработавшим более 20 лет, в качестве водителя и достигшим 55-летнего возраста и также кондукторам, отработавшим более 20 лет и достигшим 50-летнего возраста).

23 марта 2019 года состоялась плановая встреча с трудовым коллективом «Автоколонна № 1785» г.Щелково Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО». Во встрече приняли участие от Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области - министр Гержик А.Д., первый заместитель министра Кротова А.В., генеральный директор ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Мурашов В.С. и председатель ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО» Емельяненко Л.Н.



**ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ
«Автоколонна № 1785» г. Щелково Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»**

№ п/п	Вопрос	Ответ
1.	Планируется ли сокращение штата, если да, то когда, каких категорий и в каком объеме? Будет ли сокращение кондукторов?	В 2019 году продолжится проведение изменений технологического процесса (СБОП - кондуктора). Планируется проведение нормирования работников по аналогии с проведенным в 2018 году нормированием водителей автобусов.

2.	Будут ли во всех филиалах утверждены единые тарифные ставки и определены единые нормы премирования, вне зависимости от территориального нахождения филиала?	На предприятие введены единые тарифные ставки и % премирования, они улучшают положение работников по сравнению с ранее установленными и учитывают напряженность работы в муниципальных образованиях.
3.	Когда произойдет повышение зарплаты всех работников, в том числе низкооплачиваемых категорий: ремонтные рабочие, мойщики подвижного состава, операторы котельной, кассиры и т.д.?	С 1 мая 2019 заработная плата работников будет проиндексирована на уровень инфляции - 4,2% всем работникам. Отдельно по слесарям планируется дополнительное повышение на 5% (в сумме 10%).
4.	Ожидается ли упрощение процедуры согласования сверхурочной работы?	Процедура будет упрощена для работников, обеспечивающих ежедневный выход на линию: диспетчеров автомобильного транспорта, контролеров технического состояния автотранспортных средств, инспекторов по проведению профилактических осмотров водителей автотранспортных средств, операторов заправочной станции, а также работников котельной, при условии наличия вакансии или отсутствия на работе сменщика(-ов).
5.	Как мера социальной поддержки, будет ли рассматриваться бесплатный проезд сотрудников к месту работы на рейсовых автобусах «Автоколонна №1785»?	Да, для «Автоколонна №1785» планируется закупить 359 шт. служебных транспортных карт. В данный момент закупка находится на согласовании в системе 1С:ERP. Срок публикации закупки на ЕИС-апрель 2019.
6.	Когда ожидается стабильная поставка запасных частей? А так же капитальный ремонт агрегатов подвижного состава.	15.03.2019 филиалом заключен договор на поставку запасных частей (сумма рассчитана на 2х месячное потребление). В настоящее время проходит согласование очередная процедура закупки запасных частей (сумма также рассчитана на 2х месячное потребление). Ориентировочная дата заключения конец апреля 2019. Кроме того в настоящее время прорабатывается вопрос реализации сервисного контракта с ООО «Русские Автобусы – Группа ГАЗ». В указанный контракт, в том числе будет включена поставка запасных частей. В настоящее время заключены централизованные договора на ремонт ДВС (MAN, Hyundai) и КПП (ZF, Dymos), топливной системы автобусов Голаз. Данные договора заключены в марте-июне 2018 года сроком действия на 1 год. По результатам закрытия действующих контрактов будет сформирована потребность и заключены новые контракты на ремонт узлов и агрегатов.
7.	Требуется модернизация и замена моечных порталов. Просьба оказать содействие в решении данного вопроса.	Информация по техническому состоянию собрана (Дефектовки), Закупка запчастей для ремонта мойки планируется во втором квартале 2019 года.
8.	В настоящее время в "Автоколонны №1785" г.Щелково Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» числится 38 автобусов марки Hyundai 2011-2012 года выпуска пригородного исполнения. Возраст этих автобусов более 7 лет, планируется ли в будущем обновление автобусов большого класса пригородного исполнения?	В 2019 году планируется закупка 632 автобусов полупригородного исполнения и 29 автобусов с учебной кабиной, которые будут распределены в филиалы в соответствии с транспортной работой и необходимой заменой устаревшего подвижного состава с учетом требований для СК и БК - 7 лет.
9.	Ожидается ли поставка нового подвижного состава?	
10.	Когда будет замена подвижного состава на маршрутах с нерегулируемыми тарифами, именно на междугороднем маршруте №335? Сейчас там работают автобусы марки Hyundai 2011-2012 года выпуска.	

11.	Возможно перевести маршрут №335 "Фряново - Москва" из категории маршрутов с нерегулируемыми тарифами в категорию с регулируемыми?	МТА считает целесообразным перевод в регулируемые тарифы. Предложения в МТДИ направлены. При включении в Перечень маршрутов с регулируемым тарифом, изменении Реестра и заключения государственного контракта МТА приступит к обслуживанию по регулируемому тарифу.
12.	Будет ли произведена закупка учебных автобусов?	в 2019 планируется закупка 29 автобусов с учебной кабиной.
13.	Будет ли предусмотрено финансирование на замену оборудования котельной?	04.02.2019 письмом №20/2исх-08/43/222 до филиалов было доведено, что в случае наличия неисправностей в котельной либо необходимости в замене оборудования необходимо создавать заявки в 1С, которые будут рассмотрены главным энергетиком и дано разрешение на заключение договоров для приобретения необходимого оборудования и устранения неисправностей.
14.	Планируется ли централизованная процедура закупки по капитальному ремонту зданий и сооружений?	Вашим филиалом не заявлена потребность в ремонте зданий и сооружений, в соответствии с проектом Программы по капитальному ремонту зданий и сооружений.
15.	Каким образом будет налажена работа по обслуживанию и ремонту оборудования СОБОП, мобильных терминалов оплаты проезда: будет заключен договор обслуживания с подрядной организацией или будут введены в штат предприятия дополнительные единицы программистов СОБОП?	"На время действия инвестиционного договора с АО ""РАСЧЕТНЫЕ РЕШЕНИЯ"" обязанность технической поддержки возлагается на АО ""РР""". Специалисты МТА выполняют роль нулевой линии технической поддержки. Дополнительно, МТА не имеет права в период нахождения на гарантии осуществлять вскрытие блоков стационарного оборудования ""Микроэлектроника""". В настоящий момент АО ""РР"" заключен договор с сервисной организацией ""А-Сервис"". Специалисты данной организации осуществляют выезд и ремонт по заявкам в системе Redmine. Специалисты МТА выполняют роль нулевой линии технической поддержки. Дополнительно, МТА не имеет права в период нахождения на гарантии осуществлять вскрытие блоков стационарного оборудования ""Микроэлектроника""". В настоящий момент АО ""РР"" заключен договор с сервисной организацией ""А-Сервис"". Специалисты данной организации осуществляют выезд и ремонт по заявкам в системе Redmine."
16.	Когда будет производиться обновление оргтехники?	Учитывая текущее финансовое положение предприятия обновление парка компьютеров и оргтехники в I половине 2019 года не планируется.
17.	Ожидать ли введения новых модификаций программы 1С?	В 2019 году продолжится работа в единых программах учета: "1С:ЗУП", "1С:Альфа-Авто", "1С:Управление расписанием" и "1С:Управление расписанием", использование других программ не планируется.
18.	Когда будет закупаться мебель?	Планируется закупка мебели в комнаты матери и ребенка и комнаты отдыха водителей после проведения ремонтных работ в данных помещениях.
19.	Будет ли централизованный договор на архивные работы (утилизация архива)?	Заключение централизованного договора на 2019 год в части уничтожения документов филиалов не запланировано. Уничтожение документов с истекшим сроком хранения филиалы имеют возможность осуществить самостоятельно по согласованию с Центральной экспертной комиссией ГУП МО "МОСТРАНСАВТО". В 2018 году такие работы рядом филиалов были проведены. За разъяснением порядка можно обратиться в профильное подразделение АУП.
20.	Вернуться ли на обслуживание в "Автоколонны №1785" маршруты № 25, 50, 361?	Маршруты обслуживаются по Договору на оказание комплекса услуг (соисполнение) сроком на 5 лет с 01.02.2018 по 31.01.2023 гг.

21.	Почему соисполнители работают с нарушением правил перевозок?	"ГУП МО ""МОСТРАНСАВТО"" направлял в адрес соисполнения письма с перечнем нарушений и просьбой устранить их в кратчайшие сроки: - 4 письма о невыпуске ТС на маршруты 361 и 50; - 14 писем о срывах рейсов и низком проценте выполнения расписания движения на маршрутах 361, 50 и 25; - 1 письмо о проезде ОП; - 1 письмо с просьбой увеличения провозных возможностей на м-тах; - 3 письма о нарушении линейно-финансовой дисциплины водителями."
22.	В Щелковском районе согласно плана развития территорий ведется активная застройка жилыми домами, что повлекло увеличение транспортной работы, а дорожная инфраструктура не развита. По ул. Фрунзе от мкрн. Богородский постоянный плотный транспортный поток. На конечной в Щелково-7 не предусмотрена отстойно-разворотная площадка для автобусов большого класса (Голазб22810).	В МТДИ направлено письмо по обустройству ОРП в Щёлково-7 от 28.02.2019 № 20/2Исх-01/100.
23.	В настоящее время ул. Заречная чрезвычайно загружена. Выезд от предприятия до основной трассы (на Пролетарский пр-т) может занимать до 15 минут. Планируется ли расширение проезжей части, изменение работы светофора?	В МТДИ подготовлено письмо по организации движения и необходимости расширения проезжей части.

30 марта 2019 года состоялась встреча с трудовым коллективом Автоколонны № 1786 Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Химки. Приняли участие от Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области: первый заместитель министра Кротова А.В., от ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»: генеральный директор Мурашов В.С., от ОО «Профсоюз работников АТ и ДХ МО»: председатель Емельяненко Л.Н.



ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ
«Автоколонна № 1786» г. Химки Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

№ п/п	Вопрос	Ответ
1	Как отразится грядущее акционирование на работе коллектива и предприятия в целом? При переходе на другую форму собственности (АО). Какие обязательные мероприятия необходимо будет провести для переоформления сотрудников предприятия? Будет ли назначен куратор для кадровых служб, в части помощи по юридическим вопросам? Будет ли введен в состав Совета директоров представитель работников?	По итогам проведения реорганизации предприятия путем преобразования в акционерное общество 100% акций будут принадлежать Московской области, ведомственная принадлежность будет также сохранена за Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области. Изменения организационно-правовой формы повлияет исключительно на способы владения и распоряжения недвижимым имуществом. Изменений для сотрудников не будет. Обязательное участие представителей работников в составе коллегиального органа управления предприятия законодательством не установлено. Переизбрание состава совета директоров относится к компетенции общего собрания акционеров общества. Члены совета директоров избираются на срок до следующего годового общего собрания, поэтому переизбрание членов совета директоров возможно не ранее следующего годового общего собрания акционеров (май 2019 года).
2	Возможно ли организовать строительство мойки и кассы на ул. Репина,6? Это значительно сократило бы время выпуска на линию автобусов.	Строительство мойки и кассы по адресу: ул. Репина, д.6 не планируется. В данный момент готовится централизованная закупка запасных частей для ремонта моечных порталов. Потребность "Автоколонны № 1786" включена в данную закупку.

13 апреля 2019 года в г. Королев состоялись встречи руководителей Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области (министр Гержик А.Д., заместитель министра Валов А.В.), муниципального образования городского округа Королёв (глава Ходырев А.Н.), ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (заместитель ген. директора Имангулов В.Р., директор филиала Шишов П.Б.), ГБУ МО «Мосавтодор» (заместитель генерального директора Тимошко В.И., главный инженер РУАД № 8 Сизов В.П.) с трудовыми коллективами Королёвского ПАТП Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», РУАД №8 (ПК «Лобненский») ГБУ МО «Мосавтодор» и с жителями городского округа Королёв.

От Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области во встречах участвовали заместитель председателя Профсоюза Смекалин Ю.В., председатель первичной профсоюзной организации Королёвского ПАТП ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Гончарова С.А.

Министр Алексей Гержик рассказал о предстоящих планах по ремонту и строительству дорог в Королёве.

Министр транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Алексей Гержик посетил городской округ Королёв с рабочим визитом, в рамках которого вместе с главой округа Александром Ходыревым встретился с коллективами филиалов ГБУ «Мосавтодор», ГУП «Мострансавто» и общественностью округа. На встрече обсудили работы дорожно-транспортного комплекса на этот год.

В 2019 году в Королёве запланировано отремонтировать 36 муниципальных и региональных дорог общей протяжённостью 18 километров, из них 37 % автодорог включены в план ремонта по итогам голосования жителей на портале «Добродел».

«Мы проводим большую работу вместе с жителями. В этом году в план ремонта вошли 37% дорог, выбранные жители в ходе голосования на портале «Добродел», - отметил министр Алексей Гержик. – В программу ремонта по просьбам жителей вошли проспект Королева, ул. Пионерская и Силикатная, тротуар по ул. Нестеренко. На ремонт дорог в г.о. Королев направят более 149 млн рублей».

Всего в 2017 и в 2018 годах в г.о. Королев было отремонтировано 102 дороги на сумму 525 млн рублей, в прошлом году были заменены 128 остановочных павильонов.



В мае этого года планируется приступить к реконструкции автомобильной дороги М-8 «Холмогоры» - Лесные Поляны-Королев. Участок реконструкции общей протяженностью 1,5 км начинается от светофора на примыкании ул. Станционной с ул. Гражданской. Окончание участка строительства - после примыкания ул. Советской с ул. Московской. В рамках проекта планируется расширить дорогу от 4-х до 6-ти полос движения. Проектом предусмотрено устройство подземного пешеходного перехода, обустройство тротуаров, установка дорожных знаков, установка новых светофоров и автобусных остановок. Работы планируется завершить в 2020 году.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ
«Королёвское ПАТП» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

№ п/п	Вопрос	Ответ
1.	В связи с уменьшением транспортной работы филиала с 01 января 2019 года с 130 выходов до 72 выходов, изменится ли от среднесуточного выпуска, группа (категория) филиала? Уменьшится ли заработная плата сотрудников и будет ли сокращение штата?	Уменьшение транспортной работы снизит переработки в филиале и обеспечит соблюдение режима труда и отдыха водителей. Единые тарифные ставки и % премирования улучшают положение работников по сравнению с ранее установленными и учитывают напряженность работы в муниципальных образованиях. Планов по их снижению нет. В 2019 году продолжится проведение изменений технологического процесса (СБОП - кондуктора). Планируется проведение нормирования работников по аналогии с проведенным в 2018 году нормированием водителей автобусов.
2.	Предприятие испытывает острую нехватку запасных частей для ремонта подвижного состава. Когда будет налажена стабильная и бесперебойная поставка запасных частей?	15.03.2019 филиалом заключен договор на поставку запасных частей (сумма рассчитана на 2х месячное потребление). В настоящее время проходит согласование очередной процедура закупки запасных частей (сумма также рассчитана на 2х месячное потребление). Ориентировочная дата заключения конца апреля 2019. Кроме того, в настоящее время прорабатывается вопрос реализации сервисного контракта с ООО «Русские Автобусы – Группа ГАЗ». В указанный контракт, в том числе будет включена поставка запасных частей.
3.	Будет ли проводиться комплексная модернизация предприятия? А именно: оснащение нового производственного корпуса; ремонт линии ТО-1 и порталной мойки; реконструкция АЗС; ремонт инженерных сетей и коммуникаций; ремонт АБК и комнат отдыха водителей; покупка нового хозяйственного и служебного транспорта.	В случае утверждения Планово-экономическим управлением Программ технического перевооружения, обновления и модернизации и Капитального ремонта зданий и сооружений будет проведена закупка запасных частей для ремонта моечного портала, закупка служебного транспорта. В данный момент проходит согласование закупка по ремонту комнат отдыха водителей и матери и ребенка. Планируется обновление специальной техники (эвакуаторов) в 2019 году. К закупке планируется 27 ремонтно-эвакуационных машин на базе УРАЛ Next, оборудованных кабиной техпомощи и 5 специализированных тяжелых эвакуаторов.
4.	Когда планируется утилизация транспортных средств?	В настоящее время запущен 1й этап утилизации на 385 ТС. В начале марта проведен аукцион, который по независящим от МТА причинам не состоялся. Повторная публикация планируется в начале апреля 2019. Кроме того в настоящее время для списания ТС больше не требуется согласование МТДи и МИОМО, что позволит минимизировать сроки согласования и дальнейшую утилизацию ТС. После утверждения регламента по списанию в АУПе, он будет доведен до филиалов для руководства в работе.
5.	Будет ли рассматриваться бесплатный проезд сотрудников к месту работы и обратно на автобусах "Королёвского ПАТП"?	Да, для «Королёвское ПАТП» планируется закупить 377 шт. служебных транспортных карт. В данный момент закупка находится на согласовании в системе 1С:ERP.

6.	Будет ли производиться обновление оргтехники? Если да, то когда планируется?	Учитывая текущее финансовое положение предприятия обновление парка компьютеров и оргтехники в I половине 2019 года не планируется.
7.	Организация ОРП на конечной ул. Силикатная. Отсутствие ОРП значительно затрудняет работу. Водители ТС вынуждены парковаться в обеденное время и время отстоя: на проезжей части, на АЗС, у магазинов и тд. ОРП требуется для ПС (включая альтернативных перевозчиков). Такая же ситуация на ул. Мичурина (маршрут № 5, альтернативный № 565, остановки маршрутов №№ 6,7).	ОРП расположены на муниципальных дорогах. УДС вблизи остановки «Силикатная улица» находится на балансе администрации г.о. Королев. Для организации места отстоя общественного транспорта представляется целесообразным установить дорожные знаки 3.27 с табл. 8.4.11 и 8.24 на участке просп. Космонавтов от пересечения с ул. Сталинградской битвы до ул. Академика Легостаева, а также на существующем парковочном кармане у дома 43Б на просп. Космонавтов. Остановка «Улица Мичурина» располагается на муниципальной автомобильной дороге «ул. Орджоникидзе». В связи с отсутствием свободных земельных участков для организации мест отстоя общественного транспорта представляется целесообразным обустройство парковочных карманов вдоль указанной улицы с установкой дорожных знаков 3.27 с табл. 8.4.11 и 8.24.
8.	ЖД переезд (Фрязинский), объединяющий г. Королев с мкр.: Юбилейный, Первомайский, Болшево. Создаются огромные пробки, т.к. через город, имеющий 2 выезда на Ярославское шоссе совершает проезд огромное количество транзитного транспорта. Ситуацию ухудшит реконструкция Щелковского шоссе (планируемая реконструкция ж/д переезда планируется на ближайшие 10 лет).	ЖД переезд (Фрязинский), объединяющий г.Королев с мкр.: Юбилейный, Первомайский, Болшево расположен в составе автомобильной дороги регионального значения "М-8 "Холмогоры" - Юбилейный - Болшево". СТП ТО МО предусмотрены мероприятия по реконструкции указанной автомобильной дороги с 2 до 4 полос движения. Мероприятий по строительству путепровода СТП ТО МО не предусмотрено.
9.	Маршрут № 7 (ст. Болшево – Торфпредприятие). Дорога не соответствует требованиям безопасной перевозки пассажиров, имеются многочисленные ямы, просадка обочин и тд. Подвижной состав, работающий на данном маршруте быстро изнашивается, водители отказываются работать на данном маршруте. Ввиду проводимой реконструкции Щелковского шоссе, изыскать возможность ремонта дорожного полотна по маршруту №7 (так как территория маршрута делится между г.о. Мытищи, г.о. Королев и национальный парк Лосиный остров, запрещающий проведение ремонтных работ).	В МТДИ МО находится на рассмотрении обращение ГУП МО «Мострансавто» от 27.02.2019 № 20/2Исх-10/48-01/365 по указанному вопросу. Указанная дорога проходит по территории ФГБУ «Национальный парк Лосиный остров», однако по информации Национального парка Лосиный остров не находится на балансе. В связи с чем, Министерством прорабатывается вопрос определения балансодержателя указанной дороги для дальнейшей организации работы по приведению ее в нормативное состояние.
10.	На ул. Калининградская пешеходный переход находится напротив ГИБДД, от данного перехода до "Королёвского ПАТП" нет пешеходной зоны. Возможность переноса пешеходного перехода исключена. Данная дорога находится в ведении Мытищинского регионального управления автомобильных дорог ГБУ МО «Мосавтодор» . Просим оказать содействие в решении вопроса по устройству пешеходной зоны до филиала.	МТДИ МО сформирован план мероприятий по обеспечению безопасности дорожного движения на 2019 год. Мероприятия по устройству тротуара на участке км 0+200 – км 0+360 (лево) автомобильной дороги регионального значения «Юбилейный – Текстильщик» будут включены в дополнительный план работ на 2019 год, реализация которых ожидается при выделении дополнительного финансирования на указанный год.
11.	Будет ли выделяться финансирование на капитальный ремонт существующих зданий и сооружений и асфальтирование грунтовых площадей филиала, используемых под стоянку автобусов 7500 кв.м?	Программа капитального ремонта зданий и сооружений в данный момент находится на утверждении в Планово-экономическом Управлении, Королевским ПАТП заявлено в проекте Программы 4 875 тыс. руб. В 2019 году будет отремонтировано 7 028 кв.м. асфальтового покрытия на территории ПАТП.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ РАБОТНИКОВ ГБУ МО «МОСАВТОДОР»**Вопрос №1: Низкий уровень заработной платы.****Ответ:**

В ГБУ МО «Мосавтодор» (постановление Правительства Московской области от 22.11.2013 № 977/52 «О создании Государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор» путем изменения типа») оплату труда работников регламентирует постановлением Правительства Московской области «Об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Мосавтодор», утвержденного 18.02.2014 № 70/4 (действ. редакции) (далее – Постановление).

В ГБУ МО «Мосавтодор» количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих соответствуют Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (ЕТКС) и устанавливаются в соответствии с Приложением № 2 данного Постановления.

Законом Московской области от 6 июня 2014 года N 65/2014-ОЗ с 10 июня 2014 года установлена минимальная тарифная ставка первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области в размере 7706 рублей в месяц, которая служит основой для дифференциации минимальных тарифных ставок других категорий работников и которая неизменна по настоящее время.

В декабре 2017 года Министерством социального развития Московской области на имя генерального директора ГБУ МО «Мосавтодор» направлялось письмо за подписью первого заместителя министра о проекте закона Московской области «О внесении изменения в Закон Московской области «О тарифной ставке первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области».

ГБУ МО «Мосавтодор» направило ответ об актуальной тарифной ставке для ее последующего увеличения в рамках ст. 133 ТК РФ об установлении минимального размера оплаты труда.

Ст. 134 ТК РФ обязывает обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы с учетом индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Приложением № 26 Коллективного договора работников ГБУ МО «Мосавтодор» на 2018-2020 годы предусмотрен механизм индексации заработной платы работников учреждения, но ключевым является принятие соответствующего нормативного правового акта Правительством Московской области, так как

учреждение финансируется из бюджета данного субъекта Российской Федерации.

При этом, согласно данным бухгалтерского учета, средняя заработная плата за 2018 год увеличилась на 7% по сравнению с 2017 годом.

Вопрос №2: Оплата работы в выходные и праздничные дни происходит с нарушением ТК РФ.

Ответ:

Оплата работы в выходные и праздничные дни происходит в рамках изменений норм трудового законодательства. Данные изменения нашли отражение в Распоряжении руководителя учреждения от 29.11.2018 № 78/2018-Р, установившем алгоритм расчета оплаты выходных и праздничных дней, сверхурочной работы и работы в ночные часы с 1 декабря 2018г.

Во исполнение с Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П и последующего разъяснения Роструда в августе 2018 года по вопросам соблюдения трудового законодательства, в соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ работникам ГБУ МО «Мосавтодор», привлекавшимся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающей наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной в учреждении системой оплаты труда.

Вопрос №3: Отсутствие изменений в штатном расписании с 2014 года.

Ответ:

Во исполнение постановления Правительства Московской области от 28.03.2017г. № 214/10 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» (с изменениями от 26.05.2014 №374/17, от 29.11.2016 №888/44, от 30.12.2016 №1019/47) утверждено штатное расписание ГБУ МО «Мосавтодор» с 16.04.2017г. (без увеличения штатной численности).

Штатная численность определяется постановлением Правительства Московской области, в частности от 25.06.2013 № 442/25 «О предельной штатной численности работников государственных учреждений Московской области» и в настоящее время в ГБУ МО «Мосавтодор» составляет 3890 штатных единиц.

Вопрос №4: Низкий уровень отчисления денежных средств на мероприятия по охране труда.

Ответ:

Ст. 226 ТК РФ предусматривает финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). В соответствии с нормами данной статьи работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

По итогам специальной оценке условий труда, проведенной в ГБУ МО «Мосавтодор», в соответствии с установленным вредным подклассом условий труда – 3.1, в учреждении числится порядка 2800 работников, в их число, в том числе, входят водители и машинисты всех транспортных средств учреждения.

ОХРАНА ТРУДА

Подведены итоги работы филиалов за 2018 год по профилактике нарушений Правил дорожного движения водителями и снижения уровня аварийности.

В соответствии с Коллективным договором ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" на 2015 - 2018 г.г. подведены итоги работы филиалов за 2018 год по профилактике нарушений Правил дорожного движения водителями и снижения уровня аварийности.

Наивысших результатов за 2018 год добились следующие филиалы: Автоколонна №1796, г. Егорьевск (58 баллов), Ступинское ПАТП (58 баллов), Наро-Фоминское ПАТП (55 баллов) и призовые места распределились соответственно:

- **1 место** Автоколонна №1796, г. Егорьевск,
- **2 место** Ступинское ПАТП,
- **3 место** Наро-Фоминское ПАТП.

Поздравляем победителей!

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Ревизионная комиссия в течение марта т.г. проверила деятельность Общественной организации "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области" за 2018 год.



28 марта 2019 года Комиссия под председательством И.Н. Андреевой завершила свою работу подписанием Акта.

По итогам проверки Ревизионной комиссией сделаны следующие выводы:

1. Отметить положительную работу Комитета профсоюза по ведению делопроизводства, отсутствие нарушений в расходовании финансовых средств, должный уровень оформления учетно-финансовых документов и грамотную работу отдела правовой защиты и охраны труда и экологии.

2. Заведующему отделом правовой защиты контролировать предоставление отчетов по правозащитной работе первичными

профсоюзными организациями в установленные сроки и оформленные надлежащим образом.

3. Отметить положительную работу отдела охраны труда и экологии. Продолжать контролировать снижение уровня травматизма на производстве.

4. Комитету профсоюза уделять больше внимания и оказывать конкретную практическую помощь первичным профсоюзным организациям с низким уровнем профсоюзного членства.

5. Продолжать работу с ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций.

6. Уделять больше внимания вовлечению молодых членов профсоюза в повседневную жизнь своих первичных организаций.

ПРАВОВАЯ РАБОТА

Правовым инспектором труда Комитета Профсоюза Варламовым И.В.:

8 февраля 2019 года осуществлен выезд в Видновский городской суд Московской области в целях подачи искового заявления о пересмотре заочного решения суда в связи с привлечением к ответственности ненадлежащего ответчика (Общественной организации «Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО «Видновское ПАТП»).

15 февраля 2019 года оказана юридическая помощь председателю Общественной организации «Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО «Видновское ПАТП» по внесению изменений в сведения о юридическом лице, содержащихся в ЕГРЮЛ.

19 февраля 2019 года в филиале ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Межрайонное автотранспортное предприятие № 1 Автоколонна 1787» г. Люберцы проведена проверка соблюдения трудового законодательства Российской Федерации. По результатам проверки генеральному директору ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» направлено представление на устранение выявленных нарушений законодательства о труде. Кроме того, оказана консультативная и практическая помощь специалистам предприятия, а также председателю профсоюзного комитета по вопросам текущей профсоюзной работы.

25 февраля 2019 года оказана юридическая помощь по вопросам добровольной ликвидации юридического лица председателю первичной профсоюзной организации работников ООО «Терминал».

28 февраля 2019 года в соответствии с планом работы Профсоюза на I полугодие 2019 года проведена проверка соблюдения трудового законодательства Российской Федерации в филиале ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Автоколонна № 1788» г. Подольск. Оказана консультативная и практическая помощь специалистам предприятия по вопросам начисления заработной платы и перечисления профсоюзных взносов, а также председателю профсоюзной организации по вопросам текущей профсоюзной работы.

14 марта 2019 года осуществлен выезд в первичную профсоюзную организацию работников МУП «Подольский троллейбус» в целях оказания консультативной и практической помощи председателю профсоюзной организации по вопросам текущей профсоюзной работы.

21 марта 2019 года в филиале ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Межрайонное автотранспортное предприятие № 1 Автоколонна 1787» г. Люберцы проведена проверка исполнения ранее выданного представления на устранение нарушений законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права Российской Федерации. По результатам проверки установлено, что нарушения устранены не в полном объеме. Генеральному директору ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» направлено представление на устранение нарушений законодательства о труде. Кроме того, оказана консультативная и практическая помощь специалистам предприятия, а также председателю профорганизации по вопросам текущей профсоюзной работы.

28 марта 2019 года осуществлен выезд в Общественную организацию «Первичная профсоюзная организация работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Солнечногорское ПАТП» в целях оказания консультативной и практической помощи председателю профорганизации по вопросам текущей профсоюзной работы.

Правовая инспекция Профсоюза приняла участие

22 февраля 2019 года в предварительном судебном заседании в Видновском городском суде Московской области по исковому заявлению Общественной организации «Первичной профсоюзной организации работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО «Видновского ПАТП» о пересмотре заочного решения суда в связи с привлечением к ответственности ненадлежащего ответчика.

27 февраля 2019 года в судебном заседании в Видновском городском суде Московской области по исковому заявлению Общественной организации «Первичной профсоюзной организации работников филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО «Видновского ПАТП» о пересмотре заочного решения суда в связи с привлечением к ответственности ненадлежащего ответчика.

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ

29 марта 2019 года в соответствии с Планом работы Комитета Профсоюза на I полугодие 2019 года проведен обучающий семинар для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций трудовому законодательству Российской Федерации.

Особое внимание было уделено правовым вопросам и вопросам охраны труда. Правовой и технической инспекциями Комитета профсоюза освещены следующие актуальные для первичных профсоюзных организаций вопросы:

- социальное партнерство;
- о подготовке мнения выборного профсоюзного органа при принятии решений работодателем;
- о роли первичных профсоюзных организаций при сокращении численности или штата работников на предприятии;
- о роли первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране при осуществлении контроля за соблюдением работодателем требований трудового законодательства, отраслевых соглашений и коллективного договора.

По итогам семинара участникам были выданы методические материалы по рассмотренным вопросам.

КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

В течение февраля 2019 года в филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» состоялись Конференции трудовых коллективов по подведению итогов выполнения Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015 - 2018 годы за 2018 год, практически во всех Конференциях принимало участие руководство Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

По итогам проведения Конференций трудовых коллективов в филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» подготовлены Акты проверки выполнения Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 годы за 2018 год в филиалах, избраны делегаты на Конференцию трудового коллектива ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», одобрен состав Комиссии по проверке выполнения Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 годы за 2018 год и для ведения коллективных переговоров, разработки и заключения единого Коллективного договора «МОСТРАНСАВТО» на 2019-2022 годы со стороны работников поддержано предложение профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций филиалов ГУП МО

«МОСТРАНСАВТО» уполномочить Емельяненко Л.Н. - председателя Профсоюза представлять интересы работников филиалов на всех уровнях социального партнерства, в том числе при ведении коллективных переговоров по разработке и подписанию нового Коллективного договора «МОСТРАНСАВТО» на 2019-2022 годы, на основе действующего Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 годы. Конференции трудовых коллективов предоставили право представлять интересы работников филиалов в качестве члена Совета директоров АО «МОСТРАНСАВТО» - председателю Профсоюза Емельяненко Л.Н.

Предложенный Работодателю состав Комиссии от Профсоюзной Стороны по проверке выполнения Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 годы за 2018 год и для ведения коллективных переговоров, разработки и заключения единого Коллективного договора «МОСТРАНСАВТО» на 2019-2022 годы:

- 1) Емельяненко Л.Н. - председатель Профсоюза;
- 2) Павлюченкова Н.С. – председатель первичной профсоюзной организации «Автоколонна № 1785» г. Щёлково;
- 3) Сигитова Н.В. – председатель первичной профсоюзной организации «Автоколонна № 1786» г. Химки;
- 4) Федорина Г.В. – председатель первичной профсоюзной организации «Автоколонна № 1789» г. Ивантеевка;
- 5) Фирсов В.В. – председатель первичной профсоюзной организации «Автоколонна № 1788» г. Подольск;
- 6) Целяева Е.В. – председатель первичной профсоюзной организации «Автоколонна № 1377» г. Балашиха;
- 7) Шестакова А.А. – председатель первичной профсоюзной организации «МАП № 1 «Автоколонна 1787» г. Люберцы;
- 8) Шуйская М.Д. – председатель первичной профсоюзной организации Одинцовского ПАТП.

В марте т.г. Профсоюзная Сторона продолжила подготовку к Конференции трудового коллектива в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»:

- 18 марта т.г. Работодателю направлено письмо о необходимости начала работы совместной Комиссии на равноправной основе и предложено в связи со сложившейся ситуацией провести Конференцию трудового коллектива ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» 19.04. 2019 г.;

- 19 марта т.г. проведено заседание Комиссии от Профсоюзной Стороны по проверке выполнения Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015 – 2018 годы за 2018 г., на котором рассмотрены предложения (дополнения и изменения) в действующий Коллективный договор, выдвинутые работниками на прошедших Конференциях в филиалах;

- 28 марта, 4, 11 и 18 апреля т.г. проведены заседания Комиссии по проверке выполнения Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015 – 2018 годы за 2018 г.;

- в соответствии с решением Конференции трудового коллектива ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (от 18 июля 2018 года) разработан и направлен председателям первичных профсоюзных организаций для обсуждения на заседаниях профкомов проект Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2019 – 2022 годы на основе действующего, с учетом дополнений и изменений, предложенных работниками филиалов на Конференциях трудовых коллективов;

- Координационный совет первичных профорганизаций ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» при Комитете Профсоюза рассмотрел проект Коллективного договора с учётом предложений председателей первичных профсоюзных организаций;

- с учетом всех дополнений и изменений проект Коллективного договора на 2019 – 2022 годы был предложен Профсоюзной Стороной к рассмотрению на заседании Комиссии 18 апреля т.г., но представители Стороны Работодателя, сославшись на отсутствие в повестке данного вопроса, отказали в рассмотрении проекта Коллективного договора.

- 30 апреля от Представительного органа в лице членов Комиссии, уполномоченных большинством работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» направлено предложение Стороне Работодателя о вступлении в коллективные переговоры с приложением Проекта коллективного договора «МОСТРАНСАВТО» на 2019-2022 годы.

14 февраля 2019 года на Конференции трудового коллектива в Автоколонне № 1377 г. Балашиха



Председатель первичной профсоюзной организации Автоколонны № 1377 г. Балашиха Е.В.Целяева выступает перед работниками с отчетом работы профкома за 2018 год.

Директор филиала Сидельников Г.В. информирует коллектив о результатах работы филиала за 2018 год и перспективах его развития в 2019 году.

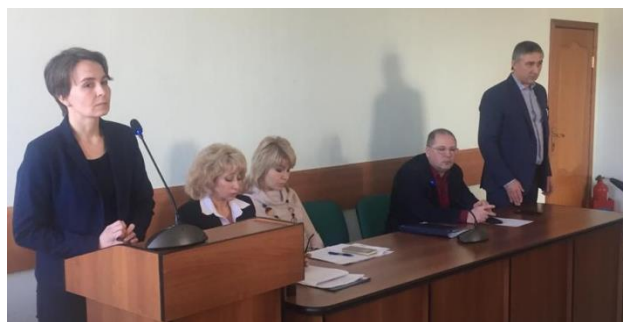


Работники единогласно отметили положительную работу Профсоюза и руководства филиала в 2018 году. Однако, не обошлось и без критических замечаний в адрес Профсоюза – отсутствие результативных действий по повышению заработной платы ремонтным рабочим.

Председатель Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области Л.Н. Емельяненко выступила с докладом о работе Комитета Профсоюза в 2018 году.



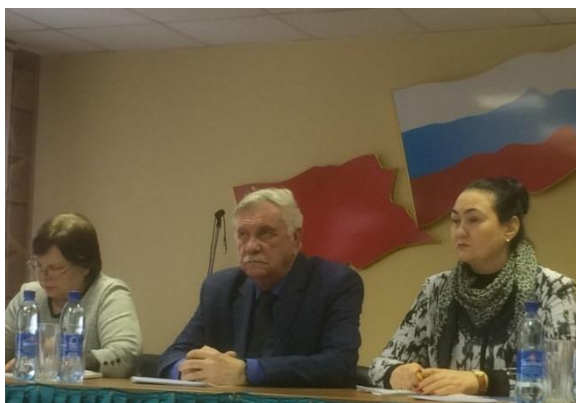
18 февраля 2019 года главный правовой инспектор труда Комитета Профсоюза Потапенко О.М. приняла участие в Конференции трудового коллектива филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» «Королевское ПАТП». Оказана консультативная и практическая помощь специалистам предприятия, а также председателю профорганизации по вопросам текущей профсоюзной работы.



22 февраля 2019 года в Электростальском ПАТП после Конференции трудового коллектива руководители Профсоюза и предприятия поздравили своих работников - участников боевых действий с предстоящим праздником!



На Конференции трудового коллектива в «Автоколонна № 1793» г. Орехово-Зуево Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»



21 марта 2019 года в Государственном бюджетном учреждении Московской области "Мосавтодор" прошла Конференция трудового коллектива, рассмотревшая вопросы "Об итогах выполнения Коллективного договора ГБУ МО "Мосавтодор" на 2018 - 2020 гг. за 2018 год" и "О внесении дополнений и изменений в Коллективный договор ГБУ МО "Мосавтодор".



Председательствовал на Конференции председатель первичной профсоюзной организации ГБУ МО "Мосавтодор" А.В. Ракитин.



На Конференции выступила председатель Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области Л.Н. Емельяненко с докладом о работе Комитета Профсоюза в 2018 году.

Делегатами Конференции были озвучены важные социальные вопросы, касающиеся непосредственно работы Учреждения:

- средний возраст работников Учреждения составляет 50 и более лет;
- как и в предыдущие годы, начиная с 2014 г., социальный пакет отсутствует;
- ремонт производственных баз не проводится, реконструкция технической базы не ведется;
- заработная плата работников ГБУ МО «Мосавтодор» не индексируется с 2012 года;
- по итогам года заработная плата работников ГБУ МО «Мосавтодор» снизилась на 12 %;

Вопрос охраны труда в отрасли. Условия работы тяжелые. Отсутствует план мероприятий в дорожной отрасли по обеспечению работников безопасными условиями труда.

Не проводится оздоровление работников, занятых во вредных условиях труда.

Утверждено дополнение к Коллективному договору (локально-нормативный акт ГБУ МО «Мосавтодор», созданный в соответствии с вопросами соблюдения норм трудового законодательства в Учреждении) - «Об оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни» (Распоряжение от 29.11.2018 №78/2018-Р).

Конференция трудового коллектива постановила совместную работу Сторон по выполнению Коллективного договора ГБУ МО "Мосавтодор" на 2018 - 2020 гг. за 2018 г. признать удовлетворительной, и рекомендовать Администрации ГБУ МО "Мосавтодор" - активнее и настойчивее вести работу с компетентными органами власти Московской области с целью улучшения финансирования производимых Учреждением работ и его соответствия объёму выполненных работ.

УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ И СПАРТАКИАДАХ

Продолжается Фотоконкурс среди первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области «Фотоконкурс 2019» по следующим номинациям:



Фотоконкурс 2019
"Не проходите мимо!"



Фотоконкурс 2019
"Человек труда"



Фотоконкурс 2019
"Профсоюз - наша жизнь"

Срок подачи фоторабот в Комитет Профсоюза **по 1 октября 2019 г.**

Положение Фотоконкурса размещено на официальном сайте Комитета Профсоюза в разделе «Профсоюзные мероприятия, акции, конкурсы».

Президиумом Профсоюза принято решение участвовать в XXV Спартакиаде Союза МОООП

График проведения соревнований по видам спорта в XXV Спартакиаде Союза МОООП 2019 года для участия сборной команды Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области:

Вид спорта	Дата проведения	Место проведения
1. Лыжные эстафеты	24 февраля 2019 г.	г. Химки
2. Армспорт	2 марта 2019 г.	г. Коломна
3. Волейбол жен. 2 гр.	9 марта 2019 г.	п. Малаховка МГАФК
4. Волейбол муж. 2 гр.	16 марта 2019 г.	п. Малаховка, МГАФК
5. Стритбол муж.	23 марта 2019 г.	п. Малаховка, МГАФК
6. Настольный теннис	30 марта 2019 г.	п. Ильинский
7. Весенний легкоатлетический кросс	20 апреля 2019 г.	п. Малаховка, МГАФК
8. Легкая атлетика	11 мая 2019 г.	п. Малаховка, МГАФК
9. Мини-футбол	18 мая 2019 г.	г. Реутов
10. Турслет	21-23 июня 2019 г.	г. Белоозерск
11. Гиревой спорт	14 сентября 2019 г.	г. Балашиха
12. Перетягивание каната	14 сентября 2019 г.	г. Балашиха
13. Соревнование «спортивных семей»	14 сентября 2019 г.	г. Балашиха
14. Осенний л/атл. кросс	21 сентября 2019 г.	п. Малаховка, МГАФК

24 февраля 2019 года состоялся турнир по лыжным эстафетам XXV Спартакиады профсоюзов Московской области.

Команда Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области приняла участие во втором виде спорта XXV Спартакиады профсоюзов Московской области - лыжных эстафетах.

Соревнования по программе Спартакиады проводятся среди областных организаций профсоюзов по двум группам. Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области относится ко 2-ой группе, в которой в лыжных эстафетах:



1. Среди мужских команд:
 - **1-ое место** МУП "Видновский троллейбусный парк";
 - **2-ое место** "Солнечногорское ПАТП" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".

2. Среди женских команд:
 - **1-ое место** "Солнечногорское ПАТП" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".

Команду отраслевого Профсоюза представляли члены профсоюза первичных профсоюзных

организаций "Солнечногорское ПАТП" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" и МУП "Видновский троллейбусный парк".

16 марта 2019 года состоялся турнир по волейболу среди мужских команд XXV Спартакиады профсоюзов Московской области.

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области принял участие в очередном виде спорта XXV Спартакиады профсоюзов Московской области - волейболе (среди мужских команд).

От Профсоюза АТ и ДХ МО в данном виде спорта приняли участие следующие команды:

- **1 место** "Автоколонна № 1789" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО"



- **2 место** ГБУ МО "Мосавтодор"



"Павлово-Посадское ПАТП" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО"



30 марта 2019 года состоялся турнир по настольному теннису XXV Спартакиады профсоюзов Московской области.

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области принял участие в очередном виде спорта XXV Спартакиады профсоюзов Московской области - настольном теннисе.

От Профсоюза АТ и ДХ МО в данном виде спорта приняли участие следующие команды:

- МУП "Видновский троллейбусный парк";
- "Автоколонна № 1375" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Мытищи.



Комитет Профсоюза выражает благодарность участникам соревнований и поздравляет с занятыми местами!

МОЛОДЕЖНЫЕ НОВОСТИ

28 февраля 2019 года состоялось заседание Молодежного совета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области и молодежного профактива, на заседании были рассмотрены следующие вопросы:

1. О выполнении Плана работы Молодежного совета на 2019 год.

2. Об организации выездного мероприятия Молодежного совета Профсоюза.

3. Об организации субботника в пансионате "Нара" в рамках акции "Дни защиты от экологической опасности".

После обсуждения всех вопросов повестки заседания, состоялся обучающий тренинг по продвижению профсоюзной информации в социальных сетях "вКонтакте" и "Инстаграм", который блестяще провела консультант Федерации независимых профсоюзов России - Гульнара Бадыханова. В ходе тренинга были изучены рекомендации по созданию профилей и групп в социальных сетях, рекламные возможности социальных сетей "вКонтакте" и "Инстаграм", а также механики продвижения информации.



МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АТ и ДХ ОПРЕДЕЛИЛСЯ С ЭМБЛЕМОЙ СОВЕТА



Исполком Профсоюза по просьбе Молодежного совета Профсоюза объявил Конкурс на лучшую эмблему Молодежного совета Профсоюза. На Конкурс согласно утвержденному Положению о конкурсе поступило порядка 20 работ. Победителем конкурса на лучшую эмблему Молодежного совета Профсоюза, посвященного 100-летию Профсоюза, признана работа Шевелёвой Ольги Васильевны - специалиста по охране труда «ДРСУ - 2» (Омская территориальная организация Профсоюза). Специальным призом за оригинальность отмечена работа Ахтариевой Натальи Олеговны - специалиста по связям с общественностью и Яковлева Евгения Сергеевича - начальника службы эксплуатации АО «Тюменское пассажирское автотранспортное

*Информационный листок Профсоюза
№ 02 – 03 (278 - 279) Февраль - Март 2019 года*

предприятие № 1» За активное участие в конкурсе на лучшую эмблему Молодёжного совета Профсоюза объявлена благодарность: 1) Дворецкой Светлане Анатольевне - диспетчеру по планированию ГП «Костромское ПАТП №3»; 2) Шитовой Наталье Сергеевне - менеджеру ОЭ ГП «Костромское ПАТП №3»; 3) Мусину Игорю Александровичу - начальнику юридического отдела МУП ПАТП №2 г. Казани 4) Захаровскому Юрию Викторовичу – водителю линейного автобуса Северо-восточного филиала ГУП «Мосгортранс»; 5) Морозову Илье Николаевичу - заместителю председателя ППО Югозападного филиала ГУП «Мосгортранс»; 6) Черновой Елене Витальевне – ведущему специалисту 1-го отдела перемещения транспортных средств ГКУ АМПП (Москва) 7) **Рухле Сергею Олеговичу - начальнику отдела информационных технологий, председателю Молодежного совета предприятия «Автоколонна № 1377» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Балашиха;** 8) Зверевой Екатерине Сергеевне - старшему фельдшеру АО «Тобольское ПАТП»; 9) Гамоненко Радмиле Руслановне – бухгалтеру АО «Тобольское ПАТП»; 10) Янабаевой Ксении Станиславовне – бухгалтеру АО «Тобольское ПАТП»; 11) Егоровой Дарье Сергеевне - начальнику ПЭО АО «Тобольское ПАТП»; 12) Тарасовой Ольге Анатольевне - зав. хозяйством ЕМУП «Гортранс»; 13) Тарасовой Елене Геннадьевне – бухгалтеру Орджоникидзевогo троллейбусного депо ЕМУП «Гортранс»; 14) Адиятуллину Артёму Ураловичу - инженеру ПТО АО «Башкиравтодор».

НОВОСТИ ИЗ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ



3 февраля 2019 года "Автоколонна 1377" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Балашиха приняла участие в XXII традиционных соревнованиях по лыжным гонкам "Московская лыжня - 2019", которая состоялась в г. Химки на территории Олимпийского учебно-спортивного центра Московской Федерации профсоюзов "Планерная".



16 февраля 2019 года коллектив Автоколонны № 1377 провел соревнования по картингу, о котором так долго мечтали. Захватывающая борьба машин и спортсменов выявила сильнейших.

Среди **женщин**:

- 1 место** – Башашкина О.В.
- 2 место** – Безух Т.В.
- 3 место** – Амендт З.С.



Среди **мужчин**:

- 1 место** – Манафов Д.С.
- 2 место** – Сидненко И.Н.
- 3 место** – Рухля С.О.





Проводы зимы в Автоколонне № 1792 г. Клин



Проводы зимы в Волоколамском ПАТП



Торжественное собрание в честь 8 марта в Волоколамском ПАТП



ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!



«Королёвское ПАТП»
Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

Гончарову Светлану Анатольевну!

*Комитет Профсоюза работников автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства Московской области сердечно
поздравляет Вас с замечательным Юбилеем!*

*Искренне желаем Вам, уважаемая Светлана Анатольевна, крепкого здоровья, бодрости,
большого личного счастья и успехов в непростой работе!*

*Надеемся, что наши совместные усилия и сотрудничество принесут положительные
результаты и будут служить на благо Профсоюза.*

Удачи Вам и успехов во всех делах!