



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 21, корп. 2, офис 42.

Тел./Факс 8-499-268-7892. E-mail: union50@umail.ru.

Исх. №

01-04/139

от

23 июля 2014

Губернатору Московской области

А.Ю. ВОРОБЬЁВУ



Уважаемый Андрей Юрьевич!

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, более чем 24-х тысячный коллектив ГУП МО «Мострансавто» по достоинству оценивают усилия Правительства Московской области по повышению благосостояния, росту заработной платы, обеспечению качественными транспортными услугами жителей Подмосковья.

Как никогда в последние годы возросло внимание к качеству пассажирских автоперевозок. Новый подвижной состав, комфортные условия перевозки пассажиров резко отличают Подмосковье от других регионов России. В этом мы видим Вашу личную заслугу.

Профсоюз автотранспортников и дорожников в полной мере оценил стремление социальных партнёров, закреплённое в Московском областном трёхстороннем (региональном) соглашении, по росту заработной платы работающих в 2013 году на 11,7%, в 2014 году – на 10%. Эта большая поставленная задача была выполнена в целом по Московской области в прошлом году и, безусловно, будет реализована в текущем.

К сожалению, к работникам отрасли автомобильного транспорта, включая основного перевозчика – ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», последнее не относится. Их заработная плата не индексируется уже около двух с половиной лет, в результате чего её покупательная способность снизилась почти на четверть. В результате не выполняется не только Московское областное трёхстороннее (региональное) соглашение, но и Федеральное и областное отраслевые соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту, которыми предусматривается регулярная индексация базовой тарифной ставки рабочего 1 разряда (в соответствии с соглашениями должна быть 5554 руб. в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в настоящее время – 4600 руб).

Многомесячные переговоры между профсоюзом, Минтрансом Московской области и работодателями по повышению заработной платы с целью доведения её до уровня, определённого Московским областным трёхсторонним соглашением и отраслевыми соглашениями, зашли в тупик по независящим от сторон причинам.

В апреле-мае т. г. средняя заработная плата работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (с учётом сверхурочных!) едва превысила 33-34 тыс. руб. соответственно, тогда как по организациям Московской области (без субъектов малого предпринимательства) в апреле она составила 42332 руб.

По уровню оплаты труда работники пассажирского автотранспорта, некогда наиболее высокооплачиваемые, скатились на 30-е место среди работников различных видов экономической деятельности Московской области.

Многие Филиалы ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» уже сейчас испытывают дефицит кадров, что, в первую очередь, связано с низкой заработной платой. Об этом же свидетельствуют многочисленные обращения, поступающие от коллективов и работников в отраслевой профсоюз.

Усугубляет ситуацию высокий и регулярно индексируемый уровень заработной платы на пассажирских автопредприятиях г. Москвы. Уровень зарплаты водителей Подмосковья (31-34 тыс. руб. на баланс рабочего времени) почти вдвое ниже, чем у работающих практически в аналогичных условиях водителей г. Москвы, что служит дополнительной причиной усиления оттока кадров из организаций пассажирского автотранспорта Московской области в столицу. В филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», находящихся в непосредственной близости к Москве уже сейчас трудятся от 50 до 80 процентов водителей и кондукторов из других регионов Российской Федерации и государств СНГ. Но и это не решает проблемы – коэффициент укомплектованности водителями составляет 1,2 – 1,6 (при норме 2,2).

При низкой заработной плате, которая не позволяет содержать семью, водители вынуждены в выходные дни и время, предназначенное для обязательного отдыха, заниматься подработкой, что приводит к усталости и может крайне отрицательно сказаться на безопасности дорожного движения.

Невысокая по меркам московского региона зарплата, тяжелые условия труда, большие сверхурочные работы из-за нехватки водителей и кондукторов, нерациональный по вместимости пассажиров подвижной состав, работа, требующая высочайшей ответственности и дисциплины, в условиях высокой интенсивности дорожного движения и жёсткой конкуренции с альтернативными перевозчиками – таковы сегодня составляющие труда линейных рабочих ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

Режим жесточайшей экономии в условиях постоянной нехватки средств на ведение даже элементарной хозяйственной деятельности, принимаемые руководством ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» меры по увеличению доходной части и сокращению расходов не могут коренным образом повлиять на социально-экономическое положение многотысячного коллектива и не позволят повысить заработную плату работникам при существующем в текущем году бюджетном финансировании.

Невыплаты премий работникам при невыполнении увеличенных плановых показателей, уменьшение «социального пакета», значительное снижение средств на мероприятия социального развития, ограничение функционирования социальных объектов на производстве (столовые, общежития, спортивные комплексы и т.д.) уже привели к обострению социальной напряжённости во многих филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», дополнительному оттоку профессиональных кадров, в первую очередь молодёжи, которая не желает трудиться за 20 тыс. руб. в месяц.

Руководителям организаций, профсоюзу пока удаётся удерживать коллективы от массовых протестных действий, но предотвратить «исход» работников из предприятия методами убеждения и административным ресурсом невозможно: нужны действенные экономические и материальные стимулы.

ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» выполняет более 80 процентов перевозок пассажиров в столичной области, причём свыше 50 процентов из них – перевозки транспортом общего пользования, стоимость проезда на котором определяется Правительством Московской области. В связи с чем уровень заработной платы работников, выполняющих эти перевозки, напрямую зависит от объёма средств областного бюджета по автотранспортной отрасли.

По мнению многих специалистов, уровень оплаты транспортной работы на межмуниципальных и муниципальных маршрутах не соответствует научно-обоснованным нормативам, планируется без учета сложившегося пассажиропотока, роста цен на топливо, материалы и т.д., необходимого повышения заработной платы в соответствии с Московским областным трёхсторонним (региональным) соглашением, Федеральным и областными отраслевыми соглашениями.

Мировой опыт показывает – автотранспорт, выполняющий социальную функцию по перевозке пассажиров по установленным фиксированным тарифам, должен иметь научно обоснованные, соответствующие реальным затратам перевозчиков бюджетные субсидии, которых в настоящее время нет.

В связи с этим просим:

- при уточнении бюджета на 2014 г. предусмотреть дополнительное, целевое финансирование ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» с учётом необходимости повышения заработной платы работникам как минимум на 20 процентов;

- при формировании областного бюджета на 2015 год предусмотреть действенный механизм возмещения расходов перевозчикам, работающим на маршрутах с низким пассажиропотоком, учитывающий индексацию заработной платы работникам.

Это позволит снять накопившееся за последние два года в коллективах социальное напряжение, приостановить отток кадров из автотранспортных предприятий, сохранить маршрутную сеть и повысить безопасность и качество обслуживания пассажиров столичного региона.

Обращаясь к Вам, уважаемый Андрей Юрьевич, члены профсоюза надеются быть услышанными. Тем более, что всё это время, несмотря на трудности, работники пассажирского транспорта успешно выполняли правительственный заказ, причём не только государственный, но и социальный, перевозя самые незащищённые категории пассажиров. Огромные усилия всех категорий работников были затрачены на выполнение сложнейшей задачи — транспортного обслуживания Олимпийских и Паралимпийских игр, с чем ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» с честью справилось.

Надеемся на взаимопонимание.

Принято единогласно на расширенном
заседании Объединённого комитета
профсоюза ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

23 июля 2014г.

Председатель Мособкома пр-за Дубин / Бочинев
Председатель ОК17 ГУП МО Мострансавто Чумаков / Устинов
Пр. профкома «Вн ВЗ» Лавров / Кривошеин
Пр. профкома «Воскресенск» ПАТП «Фед. Связи»
Пр. профкома ЧУМТО ? ? ? ? ?
Пр. профкома АК 1485 ? ? ? ? ?
Пр. атт. профкома ГУП МО МТА ? ? ? ? ?
Председатель профкома Мое. ПАТП ? ? ? ? ?
Председатель профкома Каширского ПАТП ? ? ? ? ?
Зам. председателя профкома Роменского ПАТП ? ? ? ? ?
Председатель профкома Шахурского ПАТП ? ? ? ? ?
Председатель профкома Зарайского АРЗ ? ? ? ? ?
Председатель профкома Чеховского ПАТП ? ? ? ? ?
Председатель профкома Рязского ПАТП ? ? ? ? ?
Член профкома Ступинского ПАТП ? ? ? ? ?
Председатель профкома РЯТ 1484 ? ? ? ? ?
Председатель профкома АК 1488 ? ? ? ? ?

Председатель профкома Давыдовского ЗАТН
Мавружен А.И.
Председатель профкома Озвешевой А/к 1793
Медведев П.А.
Председатель профкома камениста "Наре"
Можаева Т.А.
Председатель профкома Овчинского ЗАТН Мухомов М.Д.
Сычу -
Председатель профкома Солнечногорского ЗАТН -
Минонова И.А.
Председатель профкома МП из Волоколамска 1717
Г. Колотни Анисов Н.С.

Председатель профкома Ивангеевского ЗАТН
Калыгин А.И.
Председатель профкома Яковлевского ЗАТН, Балашов
Белозеров В.И.
Председатель профкома Лениноградского ЗАТН
Тонов В.В.
Председатель профкома 1-70
М/к 1751, Рязань
Венков В.И.
Председатель профкома А/к 1796
Зам. предс. профкома Таволово Пассажирова П.
Бай Павленкова И.
Председатель профкома А/к 1792 Александров В.Д.
Председатель профкома А/к 1786 г. Химки Сигитова Н.В.
Председатель профкома Инженерное АТП Говейкин В.В.
Председатель профкома д.Васильевское ПАП Геничаров В.
Председатель профкома А/к 1791 Б.А. Мамуров
Председатель профкома Волоколамского ПАП Г.А. Виликин
Председатель профкома Висновского ПАП Г.И. Громова
Председатель профкома "МАП" Волоколамска 1784 г. Любимов В.И. Мещанин