

только федеральные и областные отраслевые и региональные соглашения, но и при подготовке проекта коллективного договора на новый срок, не удаётся договориться со стороной работодателя о сохранении существующего в прежнем колдоговоре «социального пакета», гарантий и компенсаций работникам.

Отражённые в проекте коллективного договора только обязательные к исполнению положения и нормы ТК РФ без дополнительных социальных гарантий, приведут к ещё большим потерям для работников.

Член Комиссии, председатель профкома Автоколонны № 1788 филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Подольск В.В. Фирсов отметил крайне негативную реакцию работников филиала в преддверии предстоящей конференции трудового коллектива ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на стремление минимизировать их права и гарантии в предлагаемом к принятию новом коллективном договоре.

Зам. министра проинформировала собравшихся о начинающихся «пилотных проектах» (переход на безналичные схемы обслуживания пассажиров) в Подольском, Химкинском и Одинцовском филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», отметила конкретные цифры поддержки предприятия со стороны бюджета в части обновления подвижного состава.

Стороны договорились о проведении в мае т.г. внеочередного заседания отраслевой комиссии для решения комплекса вышеперечисленных проблем крупнейшего областного перевозчика - ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», с участием его руководителей.

20 мая с.г. руководители Мособкома профсоюза посетили Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Московский государственный машиностроительный университет (МАМИ)» в п.Тучково Московской области.

Проведены переговоры, в которых участвовали директор Филиала ФГБОУ ВПО «МАМИ» Т.О. Москаленко, председатель профкома О.М. Павлосюк и зам. директора по безопасности А.В. Борисов.

Представители профсоюза обсудили ряд вопросов с преподавателями, персоналом, студентами, ознакомились с учебным процессом, осмотрели учебные классы и лаборатории, общежитие, инфраструктуру учебного заведения.

На встрече обсуждались Программа развития социального партнерства, учебные и внеучебные формы взаимодействия и сотрудничества с работодателями в области образования, науки, подготовки кадров и ряд других вопросов.

Информация о выпускниках учебного заведения 2014 года по месту жительства будет доведена до отраслевых предприятий автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта и дорожного хозяйства, находящихся на профобслуживании обкома профсоюза.

Стороны договорились о необходимости сотрудничества для развития социального партнерства, вовлечения работодателей в учебные и внеучебные формы взаимодействия с Филиалом ФГБОУ ВПО «МАМИ».

ПРОФСОЮЗ НАСТАИВАЕТ НА ТОМ, ЧТО ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБУ МО «МОСАВТОДОР» НЕОБХОДИМО КОРЕННЫМ ОБРАЗОМ МЕНЯТЬ

30 мая 2014 г. состоялось совещание, в котором приняли участие начальник ГУДХ МО К.В. Ляшкевич, и.о. начальника ГБУ МО «Мосавтодор» А.В. Цэрнэ, начальник ОТиЗ ГБУ МО «Мосавтодор» М.С. Ларионова. С профсоюзной стороны - зам. председателя МОООП В.М. Акимова, председатель Мособкома профсоюза А.М. Беляев, зам. председателя Мособкома профсоюза Ю.В. Смекалин, гл. специалист ОКП Управления «Мосавтодор» А.Д. Поперешнюк.

Рассмотрено обращение Мособкома профсоюза, направленное в ГУДХ МО, в котором предложено ускорить принятие коллективного договора в ГБУ, заключить дополнительное