



*Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области*

**Московский
областной комитет**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2
Тел./Факс. 8(499)268-78-92,
E-mail: union50@umail.ru

**Губернатору
Московской области**

А.Ю. ВОРОБЬЁВУ

Исх. № 01-2/425 от 26.10.16 г.
на № _____ от _____

Уважаемый Андрей Юрьевич!

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, объединяющий 30 тысяч работников, вынужден повторно обратиться к Вам, так как до настоящего времени так и не решен вопрос не только повышения уровня заработной платы работникам автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, но и по ее индексации.

Из-за отсутствия на протяжении длительного времени конкретных действий со стороны социальных партнёров, направленных на повышение уровня жизни работников, протестные настроения и социальная напряжённость в трудовых коллективах достигли наивысшей точки.

С учетом сложившейся ситуации Пленум областного комитета Профсоюза на своем заседании рассмотрел вопрос оплаты труда работников (рабочих специальностей) предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

Учитывая длительное невыполнение социальными партнерами коллективных договоров, регионального и областных отраслевых соглашений, Пленум принял решение для защиты прав интересов работников – членов профсоюза начать подготовку к проведению отраслевой акции протеста.

В материалах состоявшегося Пленума отмечено, что большинство областных организаций разных производственных отраслей и форм собственности, несмотря на экономические и финансовые трудности, прилагают определённые усилия по выполнению регионального и отраслевых соглашений, но в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства области отмечается регрессивная тенденция в их выполнении.

Подтверждением этого факта являются статистические данные Московской области - среди 15 основных видов экономической деятельности за январь-июнь 2016 г. среднемесячная заработная плата по сухопутному транспорту составляет всего лишь 33812,2 руб. – этот показатель находится в нижних строчках таблицы статданных области.

Из-за низкой заработной платы нормой в отраслях автомобильного и городского пассажирского транспорта и дорожного хозяйства стали огромные

переработки у водителей, кондукторов и дорожных рабочих, что в свою очередь оказывает негативное влияние на уровень безопасности при перевозке сотен тысяч жителей Подмосквья.

Федеральным законодательством гарантированы выплаты пассажирам в случае дорожно-транспортных происшествий, так как их жизнь и здоровье застрахованы от несчастного случая. Водители же, подвергающиеся наибольшей опасности, и чаще всего они бывают первыми и даже единственными пострадавшими в ДТП, лишены такой гарантии, поскольку средств на эти цели при финансировании пассажирского транспорта бюджетом не предусмотрено. **Считаем, что в отношении членов экипажа (водителей и кондукторов) допущена серьезная социальная несправедливость, выражающаяся в отсутствии должного страхового обеспечения, которую необходимо решать на уровне Правительства.**

Резко падает производительность труда в отрасли из-за того, что средний возраст парка автобусов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», насчитывающий свыше 5200 единиц, на сегодня составляет около 7 лет. Ситуация усугубляется еще и тем, что «старый парк» эксплуатируемых автобусов требует больших финансовых затрат на различные виды ремонта и техническое обслуживание. А это приводит к тому, что установленные временные и финансовые нормативы на эти виды работ не соответствуют реальным затратам. Из-за частых сходов с линии автобусов по техническим причинам водители и кондукторы теряют и без того невысокую заработную плату.

Благодаря принятой Вами в 2014 году Программе "Наше Подмосквье" произошло обновление парка автобусами большой вместимости, но количество автобусов, закупленных по Программе, крайне недостаточно. Для эффективной работы пассажирского транспорта, повышения коэффициента его использования необходимо ежегодное обновление парка на 8-10%.

Остро стоит проблема с обновлением парка автобусами малой вместимости, так как Программой не было предусмотрено обновление парка такими автобусами. По состоянию на сегодняшний день средний возраст автобусов малой вместимости составляет 8,7 лет, с численностью около 1300 единиц, а это четверть от общего количества парка подвижного состава. Автобусы малой вместимости в основном эксплуатируются государственным предприятием на маршрутах, дублирующих перевозчиками частной формы собственности, которые в отличие от государственного предприятия оперативно обновляют автобусный парк на условиях финансового лизинга.

В Московской области отсутствует Программа обновления троллейбусного парка, который в основном находится в муниципальной собственности и является основным муниципальным перевозчиком в городах Подольске, Видном.

При сложившейся ситуации Профсоюз считает, что без принятия новой целевой Программы по обновлению парка подвижного состава на ближайшие три года развитие отрасли, повышение культуры обслуживания пассажиров невозможно.

При ее разработке должны быть предусмотрены различные источники финансирования (областной бюджет, собственные средства - амортизация) и формы приобретения, в т.ч. лизинг. Обновление парка государственного и муниципальных предприятий значительно снизит себестоимость перевозки за счет сокращения затрат на ремонт, повысит качество обслуживания и безопасность пассажирских перевозок.

В прошлом году в Подмосковье в целях предоставления населению простоты оплаты, снижения стоимости проезда на общественном транспорте внедрена безналичная оплата проезда по единой транспортной карте «Стрелка» (ЕТК). Несмотря на то, что внедрение системы значительно увеличило трудозатраты водителей, кондукторов и других работников предприятий, на уровне их заработной платы это никак не отразилось. При этом у предприятий расходы на содержание внедренной Сбербанком России указанной системы увеличились более чем на 5%.

Понимая экономические и финансовые трудности области, предлагаем при выходе на уровень освоения "Стрелки" свыше 60% пересмотреть условия договора со Сбербанком России в части снижения процентного отчисления по реализации программы внедрения и действия ЕТК, направив сэкономленные средства на повышение уровня заработной платы работникам пассажирского и городского электрического транспорта.

Правительством Московской области принята Государственная программа (постановление № 656/35 от 23.08. 2013 г.), целью которой является повышение доступности и качества транспортных услуг для населения области. В соответствии с этой программой в целях обеспечения социальной поддержки населения устанавливаются тарифы на проезд, которые ниже уровня себестоимости перевозки. Обеспечение доступности услуг пассажирского транспорта общего пользования для всех категорий граждан, проживающих на территории Московской области, не обеспечено господдержкой, объём которой при ежегодном увеличении льгот неуклонно сокращается.

В случае недофинансирования пассажирского транспорта в последующие годы возможен сценарий, по которому область может потерять добросовестных и ответственных налогоплательщиков в лице предприятий, система транспортного обслуживания населения которыми создавалась десятилетиями.

С приходом нового министра транспорта - Олейника М.Г., наметилась положительная динамика во взаимоотношениях с отраслевым Профсоюзом, и предпринимаются определённые действия отраслевым министерством для решения имеющихся проблем. В частности, проведены 2 встречи с профсоюзным активом 27 июля и 6 сентября т.г., по итогам которых приняты протокольные решения, и отраслевое министерство информирует о ходе их реализации. Но, к сожалению, полномочий Министерства транспорта Московской области для решения поставленных сложных, в основном требующих финансирования вопросов, недостаточно.

Уважаемый Андрей Юрьевич!

Просим Вас при формировании бюджета области на последующие годы предусмотреть полное финансирование защищенных статей для отраслей автомобильного и городского электрического транспорта.

Не улучшилось положение дел с заработной платой и у территориальных дорожников, о котором конце 2015 года Профсоюз проинформировал Вас (письмо от 14.10. 2015 г. № 01-4/206 прилагается). До настоящего времени решения по данному вопросу не принято, что вызывает законное недовольство работников.

Отсутствие реальных действий со стороны социальных партнеров по своевременному ежегодному увеличению заработной платы работников отраслей уже привело к коллективным обращениям в различные высокие инстанции, вплоть до Администрации Президента Российской Федерации.

Совершенствование структуры управления предприятиями транспортно-дорожного комплекса в меняющихся экономических условиях вполне оправданно. Однако, поиск новых форм и способов деятельности, направленный на постоянные смены руководителей отраслей и предприятий, непрекращающиеся реорганизации штатной структуры предприятий, которые обычно заканчиваются очередным сокращением работников, в основном, рабочих профессий, а также тенденция по передаче социальных и технологически значимых объектов (столовые, мойки, ремзоны и пр.) на условиях аутсорсинга коммерческим структурам, приводят к постоянному снижению уровня жизни работников отраслей, что не может не беспокоить Профсоюз.

Уважаемый Андрей Юрьевич!

Учитывая, что по работе наших отраслей судят о развитии экономики области в целом, просим Вас принять оперативные решения по обозначенным в письме проблемам.

Надеемся на понимание и всестороннюю поддержку.

По поручению III Пленума Профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства Московской области от 12.05.2016 г. (постановление прилагается).

Приложение на 7 стр.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза

 Л.Н. Емельяненко