



Московский областной комитет профсоюза
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 02 - 03 (254 - 255)

февраль – март 2017 г.

В помощь
профсоюзным комитетам

**8 февраля 2017 г. состоялась XXVI (внеочередная) Конференция
Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства
Московской области**

На Конференции рассмотрены вопросы:

**1. О социально-экономической ситуации в транспортно-дорожном комплексе
Московской области.**



С основным докладом выступила
Председатель Мособкома профсоюза
Л.Н.Емельяненко.



**Информация
о социально-экономической ситуации
в транспортно-дорожном комплексе
Московской области**

В мае 2016 года на III Пленуме Мособкома профсоюза рассмотрен вопрос «Об оплате труда работников (рабочих специальностей) предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области», который не только постановил продолжить работу по выполнению решений XXV отчетно-выборной конференции Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, Программы действий профсоюза на 2015-2020 годы по достижению достойного уровня заработной платы, своевременной её индексации, выполнению положений и норм отраслевых соглашений и коллективных договоров, но и **принял решение поручить Президиуму Мособкома профсоюза, в случае непринятия до 1 сентября 2016 года социальными партнерами действенных мер, направленных на улучшение ситуации в организациях транспортно-дорожного комплекса, приступить к подготовке и проведению акции по защите прав и интересов работников - членов профсоюза, определить формы её проведения.**

Принятые III Пленумом Мособкома профсоюза решения, в части касающейся направлений обращений в различные органы исполнительной и законодательной власти, Губернатору Московской области, Председателю Союза «МОООП», ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, **выполнены**.

Усилия, прилагаемые отраслевым профсоюзом совместно с социальными партнёрами в **дорожной отрасли**, перешли из «количества» в «качество», при котором социально-экономическое положение территориальных дорожников планируется в 2017 году изменить в лучшую сторону.

Созданное в 2013 году в Московской области государственное бюджетное учреждение "Мосавтодор" специализируется на ремонте и содержании сети региональных дорог Подмосковья, протяженность которой превышает 14,5 тысяч километров, находящихся на балансе Учреждения. Учреждение ежегодно ремонтирует около 1,5 тысяч километров дорог, является лидером по объемам ремонта региональных дорог в России, парк подвижного состава насчитывает более двух тысяч единиц.

Для качественного и своевременного выполнения объемов работ Губернатором Московской области принято решение об обновлении полностью амортизированных дорожных машин - в 2017 году планируется приобретение более тысячи единиц специализированной дорожной техники для нужд ГБУ МО "Мосавтодор". Проводятся торги по закупке 145 единиц техники для созданных аварийных бригад.

Численность работников ГБУ МО «Мосавтодор» по состоянию на 01.01. 2017 г. - 4107 чел., в том числе: 3144 чел. – производственный персонал.

В конце 2016 года Правительством Московской области утверждены правила расчета размера ассигнований бюджета Московской области, штатная численность - 3890 человек и фонд оплаты труда; установлены новые нормативы финансовых затрат на капитальный ремонт, ремонт, содержание автомобильных дорог регионального или межмуниципального значения Московской области.

В 2017 году в ГБУ МО «Мосавтодор» планируется провести реорганизацию, в основном направленную на оптимизацию численности аппарата управления. По итогам оценки кадрового состава принято решение ликвидировать дублирующие административные должности и увеличить число производственного персонала. В ходе реорганизации ГБУ МО "Мосавтодор" территориальные отделения и производственные участки будут объединены в производственные комплексы. Окончание завершения кадровой реформы - апрель текущего года.

В настоящее время проводятся встречи руководства дорожной отрасли Подмосковья с участием председателя первичной профсоюзной организации Учреждения с коллективами подразделений.

В течение года новое руководство дорожной отрасли работало, в том числе и над поставленной Профсоюзом задачей – повышением уровня заработной платы работников рабочих профессий. После длительного согласования внесены изменения в Положение «Об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор». Фонд оплаты труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» увеличен в конце 2016 года на 189 млн. рублей, полученные дополнительные средства обеспечили своевременность выплаты заработной платы всем работникам.

План фонда оплаты труда в 2017 г. увеличен по сравнению с предыдущим на 31% (с 1,6 млрд. до 2,116 млрд. рублей), дополнительно полученные средства планируется направить на повышение заработной платы производственных рабочих. До 49% - рост средней заработной платы водителя комбинированной дорожной машины, до 31% - дорожного мастера, до 22% - рабочего.

Разработана новая система премирования для каждого работника, размер премии будет зависеть от объема и качества выполненных работ. Гарантированная часть заработной платы составит в соответствии с отраслевыми соглашениями – 60%, премиальная часть – 40%.

В течение 2016 года, когда произошла смена руководства в дорожной отрасли Подмосковья и проходили трудные переговоры профсоюзной Стороны с социальными партнёрами и заинтересованными министерствами по изменению Положения об оплате труда работников Учреждения, в первичной профсоюзной организации ГБУ МО «Мосавтодор», несмотря на увеличение общей численности работающих на 9%, профсоюзное членство снизилось на 12%.

Профсоюз выражает озабоченность о новых возможных потерях членов профсоюза в связи с проводимой реорганизацией.

Сложнее ситуация в **автотранспортной отрасли**, которая, несмотря на интенсивные переговоры и встречи представителей Профсоюза с руководителями автотранспортной отрасли Подмосковья, руководством ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», кардинально не изменилась.

В результате длительного переговорного процесса, под давлением Профсоюзу удалось добиться изменения размера часовых тарифных ставок только для работников 1 и 2 разрядов с 1 декабря 2016 года.

Часовые тарифные ставки водителей, кондукторов, ремонтных рабочих с 2012 года, несмотря на содержащуюся в статье 134 ТК РФ норму обеспечения повышения уровня реального содержания заработной

платы, предусматривающую индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, остались неизменными. Все надбавки и доплаты для основных категорий работников с 2012 года также остаются неизменными.

Ведущие министерства области – экономики и финансов, отраслевое министерство проинформировали Профсоюз, что ежегодное увеличение тарифа на проезд, с 1 января 2017 года - на 5,5%, дает возможность руководству ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» увеличить часовые тарифные ставки и для других категорий работников.

По информации за 2016 год рост средней заработной платы по сравнению с предыдущим годом на баланс рабочего времени всех категорий водителей составил 5,4%. Но если на маршрутах с нерегулируемыми тарифами рост 10%, то на маршрутах с регулируемыми тарифами - 3,5%, а у кондукторов и ремонтных рабочих – 2,3% и 2% соответственно. Тогда как у руководителей, специалистов и служащих – 11,9% (приложение 3).

Основные факторы, обеспечивающие рост заработной платы основных категорий работников на баланс рабочего времени:

- изменение часов производственного календаря;
- обновление парка подвижного состава;
- изменения структуры автобусного парка;
- снижение процента заболеваемости.

Для обеспечения жизненных потребностей водители и кондукторы вынуждены соглашаться на сверхурочную работу, при наличии которой уровень средней заработной платы повышается у водителей, примерно на 7,5 тыс. рублей, у кондукторов почти на 6,0 тыс. рублей.

Задача Профсоюза - добиться повышения гарантированной части заработной платы на процент роста инфляции, размер которой за 2012 - 2016 годы, суммарно составил 42,69%.

Основываясь на официальных ответах ключевых министерств, а также на ранее данных Стороной работодателя представителям работников обязательствах, которые пока не выполнены в полном объеме, Президиум Мособкома профсоюза принял решение временно отложить проведение протестных действий и поручил руководству Профсоюза, членам Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте от профсоюзной Стороны, форсировать работу с социальными партнерами.

Вопрос по проведению отраслевой акции протеста, ее сроках и форме проведения будет вновь рассмотрен 29 марта 2017 года на очередном заседании Президиума.

На протяжении последних лет наблюдается большая текучесть кадров, снижение численности водителей, ремонтных рабочих и кондукторов. Если снижение численности кондукторов происходит в связи с внедрением системы безналичной оплаты проезда пассажиров, то снижение численности водителей и ремонтных рабочих при имеющейся тенденции ежегодного увеличения объемов транспортной работы, роста износа парка подвижного состава не объяснимо.

В течение 2016 года в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» численность водителей сократилась на 880 человек (9,4%), ремонтных рабочих – на 513 человек (19%).

При этом численность руководителей, специалистов и служащих за последние 10 лет заметно выросла и это при том, что за последние годы руководством предприятия внедрены новые технологии управления с использованием различного рода программных продуктов.

Внедрение системы безналичной оплаты проезда пассажиров в текущем году приведет к ликвидации должности «Кондуктор», т.е. свыше **2700 работников** будут вынуждены искать новую работу.

Для обеспечения их работой требуется разработать и принять соответствующую программу переобучения (переподготовки), в случае невозможности предоставления работы в иной должности, необходимо оказать им всемерную помощь в трудоустройстве, так как средний стаж работы кондукторов в предприятии около 20 лет, а некоторые из них к тому же имеют критический возраст (до пенсионного возраста менее 5 лет).

На производительность труда водителей прямое влияние оказывает техническое состояние парка подвижного состава.

Для повышения качества ремонта и обслуживания автобусов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» принята еще одна Программа по созданию пяти сервисных центров.

На прошедших встречах с Министром транспорта Московской области, ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» озвучена информация об уже созданных 2-х центрах, о том, что повысится квалификация сотрудников в укрупняемых специализированных сервисных центрах, резко сократится средний ремонт в филиалах, останется только мелкий.

В результате намеченной Программы планируется к высвобождению около тысячи ремонтных рабочих (в 2016 году в результате оптимизации численности количество ремонтных рабочих уже сократилось на 513 человек).

Маловероятно, что все ремонтные рабочие перейдут на работу в эти центры, далеко расположенные от большинства филиалов.

Проблема с логистикой между центрами и Управлением материально-технического снабжения при создании ещё 3-х центров может перевесить всю кажущуюся привлекательность Программы.

Качество ремонта и обеспеченность запасными частями ежегодно падает и данное нововведение не улучшило ситуацию в филиалах.

Вопрос о техническом состоянии парка автобусов был поднят делегатами профсоюзной Конференции в феврале т.г. и рассмотрен на расширенном заседании профкома одного из филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

Профсоюз крайне обеспокоен сложившейся ситуацией по обеспечению необходимыми запасными частями и материалами для проведения технического обслуживания и текущего ремонта.

Не может не беспокоить Профсоюз и ситуация, связанная с передачей сторонним организациям **услуг** комплекса моечно-уборочных работ подвижного состава филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

Уровень заработной платы перешедших работников в частные компании значительно понизился, социальный пакет отсутствует.

Например, по трудовому договору от 5 октября 2016 г. заработная плата составляет 8790 рублей.

Заработная плата выплачивается с задержками, выдается не в конкретные сроки.

Передача сторонним организациям услуг комплекса моечно-уборочных работ подвижного состава филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» привела к увольнению около 200 человек мойщиков, машинистов моечных установок, заработная плата которых в среднем составляла 23700 рублей.

По информации из ряда филиалов качество уборки подвижного состава упало, что подтверждается актами службы ОТК, соответственно количество жалоб пассажиров на чистоту салонов и внешний вид автобусов растёт.

Большая текучесть кадров водительского состава обусловлена, в том числе и проводимой государственным перевозчиком Программой по привлечению соисполнителей для выполнения транспортной работы, предусмотренной государственными контрактами.

В конце прошлого года 8% от общей транспортной работы ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» или 46, в основном рентабельных маршрутов, на которых работало 345 автобусов, передано частным перевозчикам. К концу 2017 года планируется увеличить объем передаваемой транспортной работы на соисполнение до 15%.

Передача транспортной работы на соисполнение вызвана недостаточным количеством необходимой вместимости автобусов, которое восполняется частным перевозчиком под эгидой инвестиций и поддержкой малого бизнеса.

Принятие решения не было обсуждено в коллективах, водителей поставили перед свершившимся фактом перехода на автобусы другой вместимости и на другие маршруты, к чему они не были подготовлены, не проводилось переобучение и повышение категории, перевод на другие маршруты требовал стажировки.

Программа «соисполнения» приведет к потерям доходной части внебюджетных фондов и бюджета Московской области.

При переходе 1000 водителей из государственного предприятия, в котором средний уровень заработной платы водителя – почти 38 тыс. руб. в частное, заработная плата водителей около 14 тыс. руб., бюджет Московской области не досчитается около **40 миллионов рублей** и это только за счет потери поступлений подоходного налога.

В прениях выступили: заместитель Министра транспорта Московской области **А.М. Середнев**, заместитель Председателя Союза "МОООП" **В.М.Акимова**, заведующий отделом организационной работы Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **А.А. Целихов**.





Ю.Н.Истишов - председатель объединённого комитета профсоюза ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".



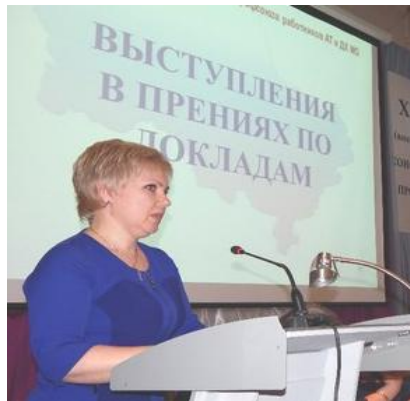
А.В.Ракитин – председатель объединённого комитета профсоюза Управления "Мосавтодор".



М.Д.Шуйская - председатель ППО "Одинцовское ПАТП" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".



О.Г.Киндина - директор МУП "Видновский троллейбусный парк".



С.В. Макарова - начальник отдела технического контроля "МАП № 2 Автоколонна 1417" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Коломна.



А.А. Гришин – заместитель генерального директора ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".

Решения:

1. Считать выполнение положений и норм Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения на 2014-2017 г.г., федерального и областных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2015-2018 г.г. главной задачей Профсоюза, его первичных профсоюзных организаций.

2. Добиться в 2017 году, в период проведения реорганизации в дорожной отрасли, совместно с социальными партнёрами реализации намеченной программы действий по реальному повышению жизненного уровня работников, при строгом соблюдении трудового законодательства.

3. Учитывая сложившуюся социально-экономическую ситуацию на автомобильном транспорте, от имени делегатов Конференции направить обращение Губернатору Московской области, обратив его внимание на проведение государственным перевозчиком программ, резко ухудшивших жизненный уровень работников, качество обслуживания населения, снижающих безопасность перевозок, сокращающих объём налоговых поступлений в бюджеты и внебюджетные фонды.

4. Поручить Президиуму, председателю Мособкома профсоюза проинформировать новое руководство отрасли о результатах работы Конференции и сложившейся ситуации на автомобильном транспорте для принятия экстренных и действенных мер.

5. Поручить Московскому областному комитету профсоюза:

- продолжить работу по решению вопроса обязательного страхования жизни и здоровья водителей и кондукторов на пассажирском транспорте;
- разработать и утвердить План реализации критических замечаний и предложений, высказанных на Конференции, осуществлять контроль за его выполнением.

2. Об изменении наименования Профсоюза и утверждении в новой редакции Устава Общественной организации "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области".



С докладом выступил Заместитель председателя Мособкома профсоюза **Ю.В. Смекалин**.

В прениях выступили:

А.А. Целихов - заведующий отделом организационной работы Общероссийского Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

В.В. Фирсов - председатель ППО "Автоколонна № 1788" г. Подольск филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО";

Н.В. Сигитова - председатель ППО "Автоколонна № 1786" г. Химки филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО";

М.Д. Шуйская - председатель ППО "Одинцовское ПАТП" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".

Решения:

1. Изменить наименование Профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области на следующее наименование: Общественная организация "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области".

2. Внести изменения в Устав Профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области и утвердить Устав Общественной организации "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области" с учетом внесенных изменений.

3. Поручить Председателю Общественной организации "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области" направить в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Московской области Устав Общественной организации "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области" для государственной регистрации.

4. Поручить Председателю Общественной организации "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области", при необходимости, внести в Устав Профсоюза правки юридико-технического и лингвистического характера.

5. Объединенным и первичным организациям Профсоюза привести нормативные документы в соответствие с Уставом Профсоюза в новой редакции и обеспечить соблюдение положений Устава Профсоюза в своей деятельности.

Устав Общественной организации "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области" опубликован на сайте Мособкома профсоюза.



3. Об Общем Положении о Контрольно-ревизионных органах Общественной организации "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области".

С докладом выступила Председатель Ревизионной комиссии Профсоюза **И.Н. Андреева**.

Решения:

1. Принять Общее Положение о Контрольно-ревизионных органах Общественной организации "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области".

2. Контрольно-ревизионным органам Профсоюза, профсоюзным организациям всех уровней руководствоваться в своей деятельности принятым Общим Положением о Контрольно-ревизионных органах Общественной организации "Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области".



Заместитель председателя Союза "МОООП" В.М. Акимова вручила Почетный Диплом и Кубок Мособкому профсоюза за **ПЕРВОЕ МЕСТО в XXII Спартакиаде Московской области среди областных организаций профсоюзов**



Ракитин Александр Валерьевич,
председатель
объединенного комитета
профсоюза УАД МО
"Мосавтодор"



Благодарностью Союза "МОООП" за большой вклад в развитие физической культуры и спорта в Московской области награждена

Федорина Галина Викторовна,
председатель первичной профсоюзной организации
"Автоколонна № 1789" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", г.Ивантеевка.



Материалы Конференции опубликованы на сайте Мособкома профсоюза www.profavtodormo.ru в разделе «Решения выборных профсоюзных органов».

29 марта 2017 года состоялось заседание Президиума Московского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на базе предприятия "Автоколонна № 1788" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", г.Подольск.



Перед заседанием Президиума Мособкома профсоюза состоялась встреча с членами профсоюза Автоколонны, председателем Первичной профсоюзной организации которой является Фирсов Василий Васильевич.

Во встрече и в работе Президиума принял участие директор филиала - Булычев Сергей Валерьевич.

На Президиуме рассмотрены вопросы и приняты решения:

1. О реализации постановления III Пленума Мособкома профсоюза "Об оплате труда работников (рабочих специальностей) предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области" от 12.05.2016 г.

Решения:

Направить обращение к Губернатору Московской области, обратив особое внимание на ухудшение жизненного уровня работников рабочих профессий (водителей, кондукторов, ремонтных рабочих) на автомобильном транспорте, проведение программ привлечения соисполнителей для выполнения транспортной работы, передачу сторонним организациям услуг комплекса моечно-уборочных работ подвижного состава, результатом реализации которых в предприятии сокращаются рабочие места, снижается безопасность перевозок, ухудшается качество обслуживания населения.



Проинформировать о направленном обращении к Губернатору Московской области ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и членские организации Профсоюза.

Мособкому профсоюза продолжить работу:

- с социальными партнерами - Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», добиваясь реализации отраслевых соглашений и требований, выдвинутых Профсоюзом;
- по выполнению решения Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 01.11.2016 г.

2. О ходе проведения колдоговорной кампании в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

Решения:

Провести коллективно-договорную кампанию 2017 года в отраслевых предприятиях организованно, с привлечением как можно большего числа работников организаций, обязательными отчётами Сторон, включением в коллективные договоры положений и норм трёхстороннего (регионального) соглашения, федеральных и областных отраслевых соглашений по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству.

Профсоюзным организациям в ходе коллективно-договорной кампании при подготовке проектов коллективных договоров:

- учитывать Рекомендации по разработке содержания коллективного договора, разработанные Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» в 2017 году (размещено на сайте Мособкома профсоюза www.profavtodormo.ru в разделе НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ /ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ /КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ);
- в рамках Соглашения между Пенсионным фондом Российской Федерации и ФНПР о взаимодействии по вопросам развития обязательного пенсионного страхования, для полноты учёта пенсионных прав застрахованных лиц, повышения ответственности и ускорения процесса подготовки к назначению пенсии, оказывать содействие территориальным органам ПФР по заключению соглашений об информационном взаимодействии с работодателями. Организовать работу по внесению в коллективные договоры основных положений Рекомендаций ФНПР.

Членам Мособкома профсоюза, работникам аппаратов Мособкома профсоюза и ОКП оказать практическую помощь профсоюзным организациям в подготовке проектов коллективных договоров, при организации и проведении конференций (собраний), приняв в них участие.

Провести в 1-й половине апреля т.г. заседание Президиума Московского областного комитета профсоюза с повесткой «Об итогах проведения конференций по вопросу подведения итогов выполнения Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за 2016 год и внесению изменений и дополнений в Коллективный договор на 2015-2018 г.г.».

3. О состоянии производственного травматизма на предприятиях отраслей в 2016 году.

Решения:

Рекомендовать профсоюзным комитетам:

- осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда на предприятиях, за выполнением соглашений по охране труда, мероприятий по профилактике производственного травматизма и своевременно участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;

- рассматривать на своих заседаниях вопросы охраны труда с приглашением руководителей подразделений, отвечающих за организацию работы по охране труда на участках, в цехах и колоннах;
- провести выборы уполномоченных по охране труда профкомов в случае их отсутствия, проинформировать Мособком профсоюза об их избрании. Срок – до 01 июля 2017 года.
- направить на обучение вновь избранных уполномоченных по охране труда профкомов в 2017 году.

Главному техническому инспектору труда Мособкома профсоюза:

- продолжить взаимодействие с государственными органами управления, надзора и контроля по вопросам охраны труда, службами охраны труда предприятий и учреждений;
- в соответствии с нормами действующего законодательства требовать от работодателей создания безопасных условий труда на предприятиях, соблюдения обязательств по охране труда и обеспечения экологической безопасности, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- обратиться к руководству ГБУ МО «Мосавтодор» о предоставлении численности специалистов по охране труда, в связи с предстоящими структурными изменениями в Учреждении и их обоснованием;
- взять на контроль организации, допустившие в 2016 году смертельные несчастные случаи, связанные с производством;
- при посещении организаций оказывать необходимую помощь профсоюзам, членам комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченным по охране труда профкомов.

4. Об утверждении отчета о доходах и расходах Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области за 2016 г.

Решения:

Финансовый отчет о доходах и расходах Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области за 2016 год утвердить:

- по доходам – 75662,5 тыс. руб. (Семьдесят пять миллионов шестьсот шестьдесят две тысячи пятьсот рублей), в том числе по областному комитету профсоюза – 25834,3 тыс. руб. (Двадцать пять миллионов восемьсот тридцать четыре тысячи триста рублей).
- по расходам – 77910,2 тыс. руб. (Семьдесят семь миллионов девятьсот десять тысяч двести рублей), в том числе по областному комитету профсоюза – 27214,4 тыс. руб. (Двадцать семь миллионов двести четырнадцать тысяч четыреста рублей).

5. О деятельности Фонда солидарности и социальной поддержки в 2016 году.

Решения:

Председателям профсоюзных комитетов, участникам ФССП обратить внимание на необходимость:

- усилить контроль за представлением документов на членов профсоюза, получивших инвалидность или погибших на производстве, для оказания помощи пострадавшим или членам их семей;
- необходимость более тщательного отбора особо нуждающихся в помощи Фонда;
- улучшить качество представляемых документов в части информирования о трудовых заслугах обратившегося за материальной помощью и финансового состояния семьи;
- погасить образовавшуюся задолженность по итогам 2016 года, сделав для этого акт сверки.

6. Об итогах статистической отчетности за 2016 год и состоянии профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области и задачах по увеличению численности членов профсоюза.

Решения:

Обратить внимание председателей первичных профсоюзных организаций на необходимость проведения целенаправленной работы по мотивации профсоюзного членства.

Мособкому профсоюза определить первичные профсоюзные организации, требующие первоочередного внимания по укреплению организационных, кадровых и финансовых позиций.

Председателям первичных профсоюзных организаций составить План мероприятий по укреплению первичных профсоюзных организаций и **в срок до 01.06.2017 г.** представить их на рассмотрение очередного заседания Президиума Мособкома профсоюза.

7. О ходе выполнения постановления IV Пленума Мособкома профсоюза "О передаче сторонним организациям услуг комплекса моечно-уборочных работ подвижного состава."

Решения:

Председателям первичных профсоюзных организаций филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», услуга комплекса моечно-уборочных работ в которых передана сторонней организации, продолжить работу по мониторингу ситуации и сбору информации.

Рассмотреть вопрос на заседании Президиума Мособкома профсоюза после получения ответов на обращения Профсоюза к Губернатору Московской области и в Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области.

8. О ведении информационной работы в ППО и цеховых профсоюзных организациях.

Решения:

Членам Президиума Мособкома профсоюза, председателям Объединенных комитетов профсоюза ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Ю.Н. Истишова и Управления «Мосавтодор» А.В.Ракитину:

- обратить внимание на недостаточный уровень информационной работы в первичных профсоюзных организациях, обсудить этот вопрос на заседаниях Объединенных комитетов профсоюза;
- взять под личный контроль оформление и регулярное обновление профсоюзных стендов и «уголков» Профсоюза;
- провести подписку на периодические профсоюзные издания на 2017 год;
- изыскать возможность оказать необходимую помощь в оснащении профсоюзных комитетов профорганизаций необходимой оргтехникой.

Первичным профсоюзным организациям необходимо более полно использовать имеющиеся информационные ресурсы Профсоюза, делая их привлекательными для членов профсоюза.

Мособкому профсоюза организовать и провести обучающий семинар - совещание с рассмотрением вопросов о совершенствовании информационной работы в первичных профсоюзных организациях.

Использовать 2017 год, объявленный «Годом профсоюзной информации», для укрепления Московской областной профсоюзной организации в части увеличения профсоюзного членства.

9. О создании новых цеховых профорганизаций в ГБУ МО "Мосавтодор".

Решения:

Поручить члену Президиума Мособкома профсоюза, председателю объединенного комитета профсоюза работников Управления «Мосавтодор» А.В. Ракитину завершить в 2017 году необходимую организационную работу по созданию цеховых профорганизаций во всех территориальных отделениях (производственных комплексах) ГБУ МО «Мосавтодор» с учетом продолжающейся реорганизации дорожной отрасли Московской области.

10. Об организации и проведении летней оздоровительной кампании в 2017 г.

Решения:

Московскому областному комитету профсоюза в соответствии с рекомендациями ФНПР, ЦК отраслевого профсоюза, МОООП регулярно осуществлять мониторинг подготовки к проведению летней оздоровительной кампании 2017 года и оказывать содействие первичным профсоюзным организациям в организации отдыха и оздоровления детей.

Объединенным комитетам профсоюза, первичным профсоюзным организациям:

- завершить проведение заявочной кампании в срок до 15.04.2017 г.;
- проработать с органами социальной защиты по месту нахождения организации-налогоплательщика вопрос по частичной компенсации стоимости путевки родителям, порядке их получения и сроках;
- добиваться при заключении коллективных договоров и соглашений всех уровней включения в них положений, направленных на создание необходимых правовых, организационных, финансовых и экономических условий для проведения организации доступного отдыха и оздоровления детей работников предприятий и организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Первичным профсоюзным организациям совместно с технической инспекцией труда осуществлять мониторинг деятельности детских оздоровительных лагерей.

Мособкому профсоюза совместно с Объединенным комитетом профсоюза УАД МО «Мосавтодор» проработать вопрос с Работодателем об организации детской летней оздоровительной кампании.

Обо всех возникающих трудностях и проблемах в ходе подготовки и проведении детской оздоровительной кампании своевременно информировать областной комитет профсоюза (т/ф 8(499)268-78-92, E-mail – union50@umail.ru).

11. Об участии в Областном конкурсе коллективных договоров.

Решения:

Рассмотрев представленные в Мособком профсоюза материалы, направить для участия в областном конкурсе коллективных договоров следующие организации: МУП «Видновский троллейбусный парк» и филиалы ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»: «Автоколонна №1791» г. Сергиев Посад, «Павлово-Посадское ПАТП», «Волоколамское ПАТП».

Отметить неготовность Объединённого комитета профсоюза Управления «Мосавтодор» к проведению областного конкурса коллективных договоров, что привело к неучастию в Конкурсе ГБУ МО «Мосавтодор» и организаций дорожного хозяйства частной формы собственности.

12. Об организации XVI Московской областной Спартакиады работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Решения:

Провести XVI Московскую областную Спартакиаду работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в августе 2017 года.

Положение «О Московской областной Спартакиаде работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» на проведение XVI Спартакиады утвердить. *Положение о Спартакиаде размещено на сайте Мособкома профсоюза: www.profavtodormo.ru в разделе «Профсоюзные мероприятия, акции, конкурсы».*

Создать Организационный комитет по организации и проведению XVI Спартакиады.

Поручить члену Президиума, председателю Объединенного комитета профсоюза УАД МО «Мосавтодор» А.В. Ракитину и главному специалисту по организационно-информационной работе Мособкома профсоюза Д.В. Шишову провести подбор стадиона для проведения XVI Спартакиады.

13. Об итогах отраслевых Конкурсов:

- Смотр - конкурса по улучшению условий и охраны труда:

Решения:

Считать Смотр – конкурс по улучшению условий и охраны труда не состоявшимся.

Рекомендовать Мособкому профсоюза провести Пленум по вопросам охраны труда в связи со сложной обстановкой в отрасли.

Обратить внимание председателей профсоюзных комитетов организаций на необходимость активизации работы, а также усиления и укрепления общественного контроля за состоянием охраны труда на производстве и быстрого реагирования на недостатки, возникающие в организациях и предприятиях.

Потребовать от работодателей исполнения ст.212, 219-221 Трудового кодекса РФ, связанного с полным и своевременным обеспечением специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Рекомендовать профсоюзам предприятий активизировать участие в Смотре-конкурсе по улучшению условий и охраны труда в 2017 году.

- Конкурса на лучшего уполномоченного лица профсоюзного комитета по охране труда в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

Решения:

Согласиться с предложениями Комиссии по охране труда и экологии и присудить по итогам Конкурса:

1 место - Майоров Андрей Полиектович, уполномоченный по охране труда профкома, слесарь ГАРО филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Одинцовское ПАТП";

2 место - Васин Сергей Александрович, уполномоченный по охране труда профкома, руководитель службы охраны труда, ПБ и ООС филиала «Автоколонна № 1375» ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Мытищи;

3 место - Ульянов Дмитрий Дмитриевич, уполномоченный по охране труда профкома, слесарь по ремонту автомобилей филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" "Автоколонна №1796" г. Егорьевск.

14. О подведении итогов Конкурса "Лучшая профсоюзная организация Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области".

Решения:

Признать победителями в Конкурсе и присудить:

I место - «МАП № 2 Автоколонна 1417» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Коломна и вручить переходящий кубок «Лучшая профсоюзная организация Профсоюза работников АТ и ДХ МО», а также ценный подарок, выделив из профсоюзного бюджета Мособкома профсоюза денежные средства в размере до 20000 (Двадцати тысяч) рублей;

II место - «Волоколамское ПАТП» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и наградить дипломом Мособкома профсоюза, а также ценным подарком, выделив из профсоюзного бюджета Мособкома профсоюза денежные средства в размере до 15000 (Пятнадцати тысяч) рублей;

III место – двум организациям в связи с равным количеством набранных оценочных баллов: «Одинцовское ПАТП» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и МУП «Видновский троллейбусный парк» и наградить дипломом Мособкома профсоюза, а также ценными подарками, выделив из профсоюзного бюджета Мособкома профсоюза денежные средства в размере до 10000 (Десяти тысяч) рублей.

15. О проведении Конкурса Мособкома профсоюза "Молодой профсоюзный лидер" в 2017 г.

Решения:

Проводить ежегодно Конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

Организацию и проведение Конкурса возложить на Московский областной комитет профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Молодёжный совет Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

16. Об участии профсоюзных организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в проведении в Московской области "Дней защиты от экологической опасности", посвящённых "Году экологии".

Решения:

Рекомендовать профсоюзным комитетам предприятий:

- принять активное участие в «Днях защиты от экологической опасности» в отраслях под девизом «Экология – Безопасность – Жизнь»;
- разместить текст обращения Союза «МОООП» на профсоюзном стенде;
- осуществлять общественный контроль за выполнением экологических требований, оговоренных Региональными отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами;
- рассматривать при заключении коллективных договоров и соглашений вопросы экологии и охраны здоровья работающих для дальнейшего их включения в договоры и соглашения;
- организовать совместно с работодателями проведение субботников по уборке и благоустройству территорий предприятий и организаций, парков и скверов, очистке берегов рек и водоёмов от мусора.

Профсоюзным комитетам организаций **в срок до 31 августа 2017 года** представить в Мособком профсоюза информацию по участию в акции «Дни защиты от экологической опасности», посвящённой «Году экологии».

17. Об организации субботника в пансионате "Нара" в рамках акции "Дни защиты от экологической опасности".



Решения:

Провести субботник в пансионате «Нара» филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТ О» в рамках акции «Дни защиты от экологической опасности» в мае 2017 года.

Организацию и проведение субботника возложить на Московский областной комитет и Молодёжный совет Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области.



18. Об участии в 2017 г. в проведении Праздника труда в Московской области.

Распоряжением Губернатора Московской области от 21.02.2017 г. (№ 44 -РГ) утверждён План мероприятий, посвященный Празднику труда в Московской области в 2017 году.

В Рабочих группах для участия в подготовке и проведении мероприятий в муниципальных образованиях принимают участие руководители Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области. Ответственными от областных организаций профсоюзов в Шатурском, Волоколамском и Чеховском муниципальных районах назначены руководители от Профсоюза работников АТ и ДХ МО.

Во исполнение решения Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Плана мероприятий по проведению Праздника труда в Московской области ежегодно в соответствии с действующим Порядком проводится областной конкурс коллективных договоров.

Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» принято Постановление №18 от 02.02.2017 «Об организации и проведении в 2017 году областного конкурса коллективных договоров». 3 филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» участвуют в очередном областном конкурсе коллективных договоров, посвященном Празднику труда в Московской области в 2017 году. Также в Конкурсе принимает участие МУП «Видновский троллейбусный парк».

Решения:

Информацию об участии в проведении Праздника труда в Московской области принять к сведению.

Довести Постановление до всех членских организаций, разместить его на сайте Мособкома профсоюза.

19. Разное.

19.1. О мероприятиях по совершенствованию информационной работы в Профсоюзе и задачах на предстоящий период в свете решений IX съезда ФНПР и VII съезда ЦК Общероссийского профсоюза работников АТ и ДХ.

Решения:

Поддержать решение ФНПР об объявлении 2017 года «Годом профсоюзной информации».

Считать приоритетными задачами в области информационной политики для всех организаций Профсоюза концентрацию усилий по взаимодействию с региональными и муниципальными СМИ, усиление пропагандистской и агитационной работы, дальнейшее развитие собственных информационных ресурсов Профсоюза.

Молодежному совету Мособкома профсоюза включить в планы мероприятий на 2017 год участие в реализации информационной политики Профсоюза.

19.2. О награждении профсоюзными наградами Союза "МОООП" и ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства на 2017 год.

Решения:

Объединенным комитетам профсоюза и первичным профсоюзным организациям использовать возможность награждения профсоюзными наградами Союза «МОООП» и ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2017 году молодых профсоюзных работников и активистов, не имеющих длительного стажа работы в профсоюзных органах, но внесших значительный вклад в развитие профсоюзного движения.

Отделу по вопросам организационно-информационной работы принимать наградные материалы при условии своевременного представления документов и в соответствии с Положением о наградах Союза «МОООП» и ЦК Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Материалы Президиума опубликованы на сайте Мособкома профсоюза www.profavtodormo.ru в разделе «Решения выборных профсоюзных органов».

По окончании работы Президиума состоялось торжественное вручение нагрудного Знака Московского областного объединения организаций профсоюзов "За заслуги перед профсоюзами Московской области" **Андреевой Ирине Николаевне**, председателю первичной профсоюзной организации **ОАО "Хотьковский автотранспорт"**, председателю ревизионной комиссии Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за многолетнюю, активную работу в профсоюзе и в связи с юбилеем.



*Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 02 – 03 (254 - 255) февраль - март 2017 г.*

ИНФОРМАЦИЯ
О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ III ПЛЕНУМА МОСОБКОМА ПРОФСОЮЗА
ОТ 12 МАЯ 2016 ГОДА «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ (РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ)
ПРЕДПРИЯТИЙ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ»



*Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства*

Московской области

Московский

областной комитет

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2

Тел./Факс. 8(499)268-78-92,

E-mail: union50@umail.ru

Исх. № 01-4/112 от 03.04. 2017 г.

На № от

**Губернатору
Московской области**

А.Ю. ВОРОБЬЁВУ

Уважаемый Андрей Юрьевич!

Ситуация, сложившаяся на одном из старейших автотранспортных предприятий ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», вынуждает Профсоюз обратиться к Вам.

В отличие от других регионов Российской Федерации (исключение г.Москва), где, начиная с 90-х годов происходило разгосударствление предприятий пассажирского транспорта, повлекшее создание теневого бизнеса, Московская область, несмотря на экономические трудности, реально оценивая важность и социальную значимость автотранспортной отрасли, сохранила созданную десятилетиями систему транспортного обслуживания населения государственным перевозчиком, что позволило все эти годы жителям Подмоскovie свободно и безопасно передвигаться по территории области.

Выполняя сложную и ответственную задачу, работники отрасли всегда чувствовали поддержку Губернатора и Правительства Московской области.

Однако, в последнее время, несмотря на то, что ежегодно тарифы на проезд пассажиров пересматриваются с учетом роста материальных затрат, пересматривается финансирование проезда «льготной» категории пассажиров и выпадающих доходов на маршрутах по регулируемым тарифам, положение работников неуклонно ухудшается и каких-либо позитивных изменений, способствующих повышению их жизненного уровня, не наблюдается.

По мнению Профсоюза, причин здесь несколько.

Во-первых, действующая система тарифообразования на пассажирском транспорте приводит к значительному оттоку платных пассажиров на транспорт, принадлежащий частным компаниям, так как применяемый ими тариф на перевозку пассажиров значительно ниже установленного Правительством государственному перевозчику.

Во-вторых, ничем необоснованный на рынке пассажирских перевозок в Московской области рост численности частных компаний, зачастую не имеющих законного основания для осуществления регулярных перевозок, который создает излишние провозные возможности на отдельно взятом маршруте, что приводит к сокращению доходов государственного предприятия, невыполнению плановых заданий водителями и кондукторами и снижению уровня и без того невысокой их заработной платы.

В-третьих, утвержденное Правительством Московской области положение по финансированию муниципальных перевозок, приводит к снижению объема финансирования муниципальных заказов и вынуждает администрацию муниципальных образований допускать к

социально значимым перевозкам часто непрофессиональные компании или частных лиц, в виде, создаваемых для этих целей, ИП. При этом полный цикл безопасности транспортного обслуживания частным перевозчиком нарушается, а государственный перевозчик, имеющий собственную производственную базу, профессиональные кадры, много лет качественно и безопасно эксплуатирующий передаваемые маршруты, с муниципальных маршрутов вытесняется.

Второй год ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» применяет практику привлечения к выполнению государственного заказа так называемых «соисполнителей», передавая им в основном самые доходные маршруты, причем без участия их в конкурсных процедурах и по весьма сомнительным схемам, а также практику передачи услуги по организации ежедневного обслуживания (мойка и уборка салона) пятитысячного автобусного парка сторонней организации при полном сохранении моечного комплекса на содержании предприятия. Сложившееся положение уже сказалось на качестве транспортного обслуживания, о чем свидетельствует количество жалоб, поступающих от населения.

Применение системы аутсорсинга, передача маршрутов на соисполнение не только приводят к значительному сокращению рабочих мест и уходу из предприятия высокопрофессиональных работников, но и наносят экономический ущерб как предприятию, так и бюджету области, социальным фондам.

Профсоюз не может не беспокоить сложившееся тяжелое социально-экономическое положение работников, о котором мы Вас информировали в октябре прошлого года, и которое в последнее время становится критичным, так как заработная плата работников **с 2012 года не индексируется**, а сложившийся ее средний уровень ниже сложившегося уровня средней заработной платы по области, что необъяснимо с учетом сложности, напряженности и опасности труда работников.

Выполнение требований руководства предприятия: увеличение заработной платы - только при условии повышения производительности труда; - выполнить, в условиях частых сходов автобусов с маршрутов в связи с их плохим техническим состоянием, отсутствия запасных частей и автошин, расходных материалов, наличия «нелегалов» на маршрутах, роста непроизводительных расходов на содержание аппарата управления, при неуважительном отношении к водительскому и кондукторскому составу, **НЕВОЗМОЖНО!**

Уважаемый Андрей Юрьевич, на протяжении прошлого года Профсоюз делал все возможное для ослабления социального напряжения в коллективах предприятия, своевременно доводили требования работников до руководителей отрасли и предприятия.

Однако, несмотря на даваемые заверения и обещания работодателем, ситуация в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» не только не улучшилась, но и усугубилась. О чем свидетельствуют встречи руководства Профсоюза с коллективами филиалов предприятия на конференциях по подведению итогов выполнения коллективного договора.

Вопрос активных действий в рамках защиты прав и интересов работников по-прежнему стоит очень остро. Сегодня работники более жестко требуют от Профсоюза решительных действий по изменению ситуации.

В связи с вышеизложенным, убедительно просим Вас лично вмешаться в ситуацию и не допустить социальный взрыв в 20-ти тысячном коллективе ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза

Л.Н.Емельяненко



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

143407, Московская обл., г. Красногорск, б-р Строителей, д. 4, корп.1

Тел. (498) 602-01-71 доб. 61054, факс (498) 602-01-63

13 ФЕВ 2017

№ МММ - 1201

На № _____ от _____

Председателю Мособкома
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства
Московской области

Л.Н. Емельяненко

ул. Стромынка, д. 21, корп. 2,
г. Москва, 107076

Уважаемая Людмила Николаевна!

В Министерстве транспорта Московской области рассмотрено Ваше обращение от 23.01.2017 № 01-4/34 по вопросу повышения заработной платы работникам основных профессий ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и сообщается следующее.

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» должно обеспечивать индексацию заработной платы работникам предприятия в порядке, установленном коллективным договором.

В соответствии с пунктом 2.8 Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 гг. повышение заработной платы работникам предприятия, а также изменение единых тарифных ставок и должностных окладов производится ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» централизованно при наличии средств.

Изменение единых тарифных ставок в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» происходило:

- с 1 апреля 2012 года;
- с 1 сентября 2014 года (увеличена тарифная ставка рабочих первого разряда на 20,7%);
- с 1 декабря 2016 года (увеличены тарифные ставки рабочих первого разряда на 19,7%, рабочих второго разряда на 13,5%).

Следует отметить, что на протяжении последних пяти лет наблюдается рост

041844 *

средней заработной платы в автотранспортных филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 5-5,6% ежегодно, в результате в 2016 году в сравнении с 2012 годом ее уровень увеличился 23,1% (в абсолютном выражении на 6 897,5 рублей). Заработная плата водителей за указанный период повысилась на 24% (в абсолютном выражении на 8 585,5 рублей).

В 2016 году ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» реализован ряд мероприятий, направленных на повышение уровня жизни работников предприятия.

С октября 2016 года введено в действие Положение об оплате труда работников филиалов, которое устанавливает единые виды оплаты труда для всех работников.

В октябре 2016 года разработано и утверждено Положение о премировании рабочих автотранспортных филиалов, которое устанавливает единые виды премий по категориям рабочих. Данное положение вводится в действие с 1 января 2017 года.

В декабре 2016 года изменены тарифные ставки рабочих первого и второго разрядов, что позволило ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» увеличить заработные платы наиболее нуждающимся категориям работников предприятия, у которых рост заработной платы на протяжении последних лет практически не наблюдался, а также реализовать выполнение постановления Правительства Московской области от 29.11.2016 № 889/44 «О проекте Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организации профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области», в соответствии с которым на территории Московской области с 01.12.2016 минимальная заработная плата устанавливается в размере 13 750 рублей.

Вышеперечисленные мероприятия реализованы предприятием за счет собственных средств.

Учитывая, что уставной целью ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» наряду с обеспечением общественных потребностей в пассажирских перевозках автомобильным транспортом является обеспечение прибыльности предприятия, то вопрос повышения заработной платы работникам может быть решен ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» путем обеспечения эффективности производственного процесса, в том числе за счет оптимизации собственных расходов и повышения собираемости доходов.

Заместитель министра транспорта
Московской области

А.М. Середнев

О.В. Касьянова
8 (498) 602-01-71 доб. 60625



Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области

**Московский
областной комитет**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2
Тел./Факс. 8(499)268-78-92,
E-mail: union50@yandex.ru

Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

А.Ю. ЗАЙЦЕВУ

Исх. № 01-4/70 от 10.02. 2017 г.
На № от

□

Уважаемый Александр Юрьевич!

Профсоюз вновь вынужден обратиться к Вам по вопросу индексации заработной платы всем работникам ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», так как изданный приказ № 389 («Об утверждении тарифных ставок и должностных окладов работников филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО») изменил только I и II разряды, тарифные ставки рабочих основных профессий (водители, кондукторы, ремонтные рабочие) остались неизменными. Принятое решение об увеличении тарифных ставок I и II разрядов, по нашему мнению, должно было стать базой для увеличения тарифных ставок и для других разрядов.

Мониторинг принятых с 2012 года приказов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» подтверждает, что надбавки и доплаты водителям маршрутных автобусов (маршруты с регулируемыми тарифами) с 2012 года также остались неизменными, хотя в 2015 г. был принят новый Коллективный договор на 2015-2018 годы.

Уровень инфляции в России с 2012 по 2016 годы составил 42,69%, поэтому отраслевой Профсоюз требует проиндексировать гарантированную часть заработной платы на суммарный процент индексации.

Приложения:

1. Тарифные ставки и оклады рабочих ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» - на 1 стр.;
2. Доплаты и надбавки на 01.01. 2017 г.,
Годовая инфляция в России с 2012 по 2016 годы - на 1 стр.

Председатель Мособкома профсоюза

Л. Н. Емельяненко

приложение 1

Тарифные ставки и оклады рабочих ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

Разряды оплаты труда	Приказ №117/1 от 01.02. 2012г.		Приказ № 451 от 28.08. 2014		Приказ № 235 от 26.05. 2015		Приказ № 389 от 30.11. 2016 г.	
	Мес. тариф. ставки и оклады, руб.	Часовые тариф. ставки, руб. коп.	Мес. тариф. ставки и оклады, руб.	Часовые тариф. ставки, руб. коп.	Мес. тариф. ставки и оклады, руб.	Часовые тариф. ставки, руб. коп.	Мес. тариф. ставки и оклады, руб.	Часовые тариф. ставки, руб. коп.
I	4600	27,80	5554	33,82	5554	33,81	6648	40,44
II	6255	37,80	6255	37,80	6255	38,08	7100	43,99
III	7775	46,98	7775	46,98	7775	47,34	7775	47,34
IV	8790	53,11	8790	53,11	8790	53,52	8790	53,52
V	9935	60,03	9935	60,03	9935	60,49	9935	60,49
VI	11225	67,82	11225	67,82	11225	68,34	11225	68,34

Часовые тарифные ставки водителей, руб.

(2012, 2014 -2016 г.г.)

ГОДЫ РАЗРЯДЫ	Часовые тариф. ставки				Часовые тариф. ставки на регул. марш.				Часовые тариф. ставки для ТОП (зел. зона, коэф. 1,15)			
	2012	2014	2015	2016	2012	2014	2015	2016	2012	2014	2015	2016
IV	53,11	53,11	53,52	53,52	60,03	60,03	60,49	60,49	69,04	69,04	69,56	69,56
V	60,03	60,03	60,49	60,49	67,82	67,82	68,34	68,34	78,00	78,00	78,59	78,59
VI	67,82	67,82	68,34	68,34	76,95	76,95	77,49	77,49	88,49	88,49	89,11	89,11
VII	76,95	76,95	77,49	77,49	86,96	86,96	87,56	87,56	100,00	100,00	100,69	100,69

Часовые тарифные ставки кондукторов, руб.

(2012, 2014 -2016 г.г.)

РАЗРЯДЫ ГОДЫ	Часовые тариф. ставки			
	2012	2014	2015	2016
III	46,98	46,98	47,34	47,34
IV	53,11	53,11	53,52	53,52

приложение 2

Доплаты и надбавки водителям маршрутных автобусов

Доплаты и надбавки	% доплат, надбавок 2012 г.	% доплат, надбавок на 01.01. 2017 г.	Примечание
За работу по графику с разделением рабочего дня на смены	40% тарифной ставки	40% тарифной ставки	
За работу в ночное время	40% тарифной ставки	40% тарифной ставки	
За руководство бригадой	10%, 20%, 30% от часовой тарифной ставки рабочего I разряда	10%, 20%, 30% от часовой тарифной ставки рабочего I разряда	
Надбавка за классность	10% и 25% тарифной ставки	10% и 25% тарифной ставки	I и II класс соответственно
Доплата за вредные условия труда		4% тарифной ставки	начисляется с 01.06. 2015 г.
За совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема работ	% доплаты устанавливался каждым филиалом самостоятельно	в новом положении до 50%	с 01.10.2016 г.

приложение 3

Годовая инфляция в России
(официальные статистические данные)
2012 - 2016 годы

Годы	Годовая инфляция, %
2012	6,58
2013	6,45
2014	11,36
2015	12,90
2016	5,4
Итого	42,69



**Государственное унитарное предприятие
пассажирского автомобильного транспорта Московской области
«МОСТРАНСАВТО»**

Цветной бульвар, д. 21, стр. 8, Москва, 127051
ИНН/КПП 5000000017/509950001
ОГРН 1025006171519

тел. (495) 694-05-70
факс (495) 694-60-60
www.mostransavto.ru
e-mail: referent@gupmta.ru

от 22.02.2017 № 20/2017-01/4/11
на № _____ от _____

Председателю Мособкома
профсоюзов

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на письмо от 10.02.2017 № 01-4/70 по вопросу индексации гарантированной части заработной платы работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» сообщаем следующее.

Изменение тарифных ставок в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» происходило:

- с 1 апреля 2012 года;
- с 1 сентября 2014 года увеличена тарифная ставка рабочих I разряда на 20,7 %;
- с 1 декабря 2016 года увеличена тарифная ставка рабочих I разряда на 19,7 %, тарифная ставка рабочих II разряда на 13,5 %.

Уровень инфляции за период с 2012 по 2016 год составил 42,69 %, в то время как уровень заработной платы работников автотранспортных филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» повысился за аналогичный период на 23,1 %.

Динамика изменений средней заработной платы приведена в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Категория работников	Средняя заработная плата (руб.)				
		2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
1	Водители	35 836,4	37 191,6	40 077,7	42 315,3	44 421,9
2	Кондукторы	23 079,8	24 211,0	25 104,3	26 640,0	26 673,5
3	Ремонтные рабочие	27 459,8	28 709,6	29 320,9	30 997,4	31 620,5
4	Вспомогательные рабочие	21 142,6	22 360,9	22 722,8	23 281,2	23 744,2
5	РСС	30 828,0	33 325,1	33 674,2	34 718,8	38 862,0
6	Прочие	21 645,3	22 430,7	23 127,4	24 120,9	25 181,5
7	Всего по транспортным филиалам	29 797,6	31 295,6	33 049,2	34 845,3	36 695,1

Процентное соотношение роста заработной платы по годам приведено в таблице 2.

Таблица 2

№ п/п	Категория работников	2013 года к 2012 году	2014 года к 2013 году	2015 года к 2014 году	2016 года к 2015 году	2016 года к 2012 году
1	2	3	4	5	6	7
1	Водители	103,8 %	107,8 %	105,6 %	105,0 %	124,0 %
2	Кондукторы	104,9 %	103,7 %	106,1 %	100,1 %	115,6 %
3	Ремонтные рабочие	104,6 %	102,1 %	105,1 %	102,0 %	115,2 %
4	Вспомогательные рабочие	105,8 %	101,6 %	102,5 %	102,0 %	112,3 %
5	РСС	108,1 %	101,0 %	103,1 %	111,9 %	126,1 %
6	Прочие	103,6 %	103,1 %	104,3 %	104,4 %	116,3 %
7	Всего по транспортным филиалам	105,0 %	105,6 %	105,4 %	105,3 %	123,1 %

ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» делает все возможное для повышения уровня жизни своих работников.

В целях улучшения производственных и экономических результатов работы филиалов с апреля 2016 года введены в действие новые производственные показатели премирования руководителей специалистов и служащих (базовый размер премирования вырос с 34 % до 50 %).

С сентября 2016 года введено «Положение о системе ключевых показателей эффективности для руководителей, специалистов и служащих филиалов», которое позволяет при премировании учитывать индивидуальный вклад по службам и отделам, также в сентябре 2016 года увеличены месячные оклады по должности «диспетчер автомобильного транспорта» в среднем на 25 %.

С октября 2016 года введено в действие «Положение об оплате труда работников филиалов», которое устанавливает единые виды оплаты труда для всех работников.

С декабря 2016 года увеличены тарифные ставки рабочих I и II разрядов. Тарифная ставка рабочих I разряда составила 6 648 рублей, что соответствует Федеральному Отраслевому соглашению по автомобильному и городскому

наземному пассажирскому транспорту и Московскому областному отраслевому соглашению.

С декабря 2016 года в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» минимальная заработная плата составляет 13 750 рублей в соответствии с соглашением о минимальной заработной плате по Московской области.

С января 2017 года вступило в действие «Положение о премировании рабочих автотранспортных филиалов», которое устанавливает единые виды премий для каждой категории рабочих. Отличительной особенностью нового положения является то, что для всех водителей автобусов помимо выполнения плана по доходам введены показатели, которые прямо влияют на выполнение рейсов и безопасное вождение. В настоящее время в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» готовится проект изменений в «Положение о премировании рабочих автотранспортных филиалов», которые будут направлены на повышение мотивации водителей за дополнительный сбор доходов.

Все перечисленные мероприятия ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» удалось провести за счет собственных средств.

Решение вопроса об индексации гарантированной части заработной платы руководством ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» отложено до момента установки в автобусы стационарного оборудования по контролю за оплатой проезда, когда из должностных обязанностей водителей будет исключен пункт о сборе выручки.

Доля тарифа (оклада) с учетом гарантированных выплат в среднемесечной заработной плате работников транспортных филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за 2015 год составила 62%, за период 2016 года – 64%, что свидетельствует о выполнении п. 3.2.13. «Московского Областного Отраслевого Соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2015-2018 годы».

Директор по персоналу



М.П. Ильина



Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области

Московский

областной комитет

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21,
корп.2

Тел./Факс: 8(499)268-78-92,

E-mail: union50@umail.ru

Исх. № 01-4/94 от 07.03.2017 г.

На № от

Министру транспорта и
дорожной инфраструктуры
Московской области

И.Б. ТРЕСКОВУ

Уважаемый Игорь Борисович!

В соответствии с утвержденным 28.12.2016г. Планом работы Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте на 2017 год, в 1-м квартале необходимо провести очередное заседание Комиссии.

Профсоюзная Сторона предлагает рассмотреть следующую повестку заседания:

1. Анализ финансово-хозяйственной деятельности ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» с целью определения структуры расходов на 2017 год с представлением итоговых результатов на рассмотрение очередного заседания Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Решение Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 01.11.2016 года прилагается).
2. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.
3. О реализации п. 2.8.6. отраслевого Соглашения в части повышения уровня средней заработной платы работникам транспортного комплекса в 2017 году в 1,3 раза по сравнению с 2014 годом и установления базовой (минимальной) тарифной ставки рабочих первого разряда в соответствии с тарифной ставкой, определенной ФОС АТ (справочно: с 01.01. 2017 г. – 7500 рублей).
4. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2017 году.
5. Об участии организаций автомобильного и городского наземного пассажирского транспорта в областном конкурсе коллективных договоров в 2017 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.
6. О проведении конкурса профессионального мастерства среди водителей.

Также необходимо определить в марте т.г. дату и время проведения заседания Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **на автомобильном и городском наземном пассажирском транспорте** и проинформировать профсоюзную Сторону в возможно короткие сроки.

Приложение: Решение Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 01.11.2016г. на 2-х стр.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза,
Координатор Комиссии
от профсоюзной Стороны



Л.Н. Емельяненко



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

143407, Московская обл., г. Красногорск, б-р Стромынский, д. 4, корп. 1

Тел. (498) 602-01-71 доб. 61054, факс (498) 602-01-63

20 МАР 2017

№ Мар-460

На № 61-4/94 от 6-го 3.2017

Председателю Московского
областного комитета профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области

Л.Н. Емельяненко

ул. Стромынка, д. 21, корп. 2,
г. Москва, 107076

Уважаемая Людмила Николаевна!

На Ваше письмо о проведении Министерством транспорта Московской области совещания совместно с Профсоюзом работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области по вопросу анализа финансово-хозяйственной деятельности ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и определения структуры расходов на 2017 год повторно сообщая.

В настоящее время по запросу Министерства транспорта Московской области с целью проведения трехстороннего совещания ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» готовит информацию по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 2016 год в сравнении с 2015 годом и прогноз на 2017 год. Финансово-экономические данные за 2016 год предприятие может предоставить после сдачи годового отчета (срок сдачи – 1 апреля 2017 года). Также ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» проинформировано о необходимости уточнения Плана (программы) финансово-хозяйственной деятельности предприятия на 2017 год и плановой период 2018-2019 годы с учетом сложившейся транспортной работы и утвержденного тарифного меню на текущий год.

В соответствии с вышеизложенным, предлагаю провести трехстороннее совещание по вопросу анализа финансово-хозяйственной деятельности ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и определения структуры расходов на 2017 год ориентировочно 14 апреля 2017 года.

Заместитель министра транспорта
Московской области



А.М. Середнев

ИНФОРМАЦИЯ
О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ
IV ПЛЕНУМА МОСОБКОМА ПРОФСОЮЗА ОТ 16 НОЯБРЯ 2016 ГОДА
«ОБ ОБЯЗАТЕЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ ВОДИТЕЛЕЙ И КОНДУКТОРОВ ПАССАЖИРСКОГО
АВТОМОБИЛЬНОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА»

21 февраля 2017 года в Минтрансе России рассмотрен вопрос об установлении равного страхового обеспечения в отношении жизни и здоровья водителей и кондукторов и пассажиров

В очередном заседании Рабочей группы по внесению изменений в законодательство Российской Федерации в части унификации объемов страховой защиты для пассажиров приняла участие Председатель Московского областного комитета профсоюза – **Емельяненко Людмила Николаевна**.

На заседании поддержано предложение по вопросу установления равного страхового обеспечения в отношении жизни и здоровья водителей и кондукторов, работающих на предприятиях пассажирского автомобильного и городского электрического транспорта и пассажиров, рассмотрены предложения Департамента государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России по внесению изменений в Федеральный закон «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта».

Источник: Профавтодор

СИСТЕМА СИГНАЛИЗАЦИИ ОПАСНОСТИ НА УРОВНЕ ТРУДА ЭКОЛОГИЯ, ОХРАНА ТРУДА, СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

8 февраля 2017 года в Минтруде России состоялось совещание по подготовке проекта особенностей при проведении спецоценки условий труда на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта.

Со стороны Минтруда России в совещании принял участие директор Департамента условий и охраны труда **В.А.Корж**, заместитель директора Департамента **П.С.Сергеев**.

От Профсоюза участие приняли председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР **В.В.Ломакин** и заместитель председателя профсоюза **Е.Н. Калинкин**.

Участники совещания обсудили предложения Профсоюза по особенностям при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского пассажирского транспорта, приняли решение по их совершенствованию и возможности апробации в ряде отраслевых предприятий.

Источник: Профавтодор



Председателям первичных профсоюзных организаций

Мособком профсоюза АТ и ДХ напоминает, что на основании приказа от 10.12.2012 года №580н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санitarно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» страхователь может на финансовое обеспечение предупредительных мер использовать до 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведённых страхователем в предшествующем календарном году.

Для этого страхователь обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года. Заявление представляется страхователем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

Пунктом 3 указанного Приказа определён перечень мероприятий, который подлежит финансовому обеспечению за счёт сумм страховых взносов.

Мособком профсоюза просит рассмотреть вопрос на заседании Профкома «О расходовании средств из Фонда социального страхования на обеспечение предупредительных мер». Информацию о принятых решениях направить в Мособком профсоюза (эл. почта: n.pirogov@profavtodor.ru) **до 1 июня 2017 года.**

ПОСЕЩЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТРАСЛИ

15 февраля 2017 года состоялась встреча Л.Н.Емельяненко - председателя Мособкома профсоюза с А.В. Гаврилиным - директором и Н.В. Шарониной - председателем профкома "МАП № 2 Автоколонна 1417" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Коломна.

Во время встречи обсуждены острые вопросы социально-экономического положения работников и предприятия в целом.



11 марта 2017 года председатель Мособкома профсоюза автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Емельяненко Л.Н. принял участие во встрече с коллективом Можайского ПАТП (филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО").

Во время встречи обсуждались проблемы работников, связанные с низким уровнем заработной платы, отсутствием планомерной поставки автошин и недостаточного лимита запасных частей для проведения технического обслуживания

и текущего ремонта, передачей маршрутов соисполнителям, работающим по договору выполнения транспортной работы, определенной госконтрактами для ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".

По результатам встречи достигнута договоренность о проведении 24 марта 2017 года заседания Профкома Можайского ПАТП, на котором более подробно будут рассмотрены поставленные членами профсоюза вопросы.

15 марта 2017 года главный специалист по организационно - информационной работе Мособкома профсоюза автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Шишов Д.В. посетил первичную профсоюзную организацию МУП "Видновский троллейбусный парк".

Во время посещения первичной профсоюзной организации отмечено, что организационная работа в ППО находится на достаточно высоком уровне, информационной работе также уделяется достаточно серьезное внимание: стенды с информацией о работе ППО расположены на предприятии в нескольких местах, члены профсоюза имеют возможность узнать не только о работе ППО, но и регулярно получают информацию о работе Московского областного комитета профсоюза.



На предприятии практически стопроцентный уровень профсоюзного членства.



В заключении состоялось вручение Благодарности Мособкома профсоюза слесарю - электрику по ремонту электрооборудования Маслову Станиславу Дмитриевичу, занявшему II место в Лыжных эстафетах среди мужчин в XXIII Спартакиаде профсоюзов Московской области среди трудовых коллективов.

**О критических замечаниях, высказанных членами профсоюза
на XXVI (внеочередной) Конференции Профсоюза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства**

15 февраля 2017 года состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета "МАП № 2 Автоколонна 1417" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", г. Коломна (председатель Н.В.Шаронина) .

В заседании приняли участие:

от Мособкома профсоюза работников АТ и ДХ:

Емельяненко Л.Н. - председатель

Пирогов Н.Н. - главный технический инспектор труда

от ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»:

Хальзов В.В.- главный инженер

от «МАП №2 Автоколонна1417»:

Гаврилин А.В.- директор

Кожин Д.В.- главный инженер « МАП №2 Автоколонна1417», а также другие приглашенные работники филиала.



На заседании профсоюзного комитета рассмотрены поставленные 8 февраля 2017 г. на XXVI (внеочередной) конференции Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области делегатом первичной профсоюзной организации "МАП № 2 Автоколонна 1417" филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" (г. Коломна) **Макаровой С.В.** вопросы **технического состояния автобусного парка, соблюдения требований по охране труда.**

По первому вопросу выступили:

Макарова С.В. – член Профкома, начальник отдела технического контроля.

В своем выступлении Макарова С.В. обратила внимание:

- **на отсутствие потребного количества автошин.** Последняя централизованная поставка шин размера 295/80R22,5 и 275/70R2 с УМТС г. Ногинск в количестве 116 единиц была в июле 2016 года, перепробег согласно норм, установленных ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» имеется у 2500 автошин, месячная потребность предприятия составляет 192 автошины, в связи с чем из-за недостатка автошин ежедневно пропускаются рейсы, срывается транспортная работа. Отсутствуют поставки автошин на автобусы малой вместимости, потребное количество которых по состоянию на **16.02 составляет 300 штук;**

- **на отсутствие цифровых тахографов.** Филиал осуществляет заказные и междугородные перевозки. С 1 июля 2016 года филиал не имеет право выпускать на линию **55 необорудованных автобусов и спец. транспорт технической помощи, несмотря на то, что справка о потребности «МАП № 2 Автоколонна 1417» о необходимом количестве тахографов отправлена в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в мае 2016 г. и неоднократно подтверждалась письмами;**

- **на отсутствие необходимого количества запасных частей,** предусмотренных установленными лимитами, в связи с чем не проводится восстановительный ремонт автобусов. 26% автобусного парка простаивает в ожидании ремонта;

- **на отсутствие антифриза, лампочек и незамерзающей жидкости.** В целях недопущения срыва рейсов, водитель вынужден приобретать расходные материалы за счет собственных средств, т.к. срыв рейсов может привести к неполучению премии.



Хальзов В.В. - главный инженер ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в своем выступлении обратил внимание на:

- **недостаточное бюджетное финансирование ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».** Финансирование ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в прошлом году снизилось в 2 раза, Правительство Московской области требует от предприятия прибыльности и самоокупаемости. В настоящее время убытки «МАП №2 Автоколонна 1417» составляют порядка 200 млн. руб. (убытки «МАП №1 Автоколонна 1787» также около 200 млн.руб.). Для достижения самоокупаемости маршруты передаются исполнителям, т.к. они не требуют затрат из бюджета. Цель Губернатора Московской области - ввести б/н оплату проезда по области;

- **обновление парка подвижного состава.** В планах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» заменить подвижной состав импортного производства на автомобили российского производства, в целях выполнения государственной задачи по импортозамещению, а также экономии при обслуживании и ремонте. В связи с этим автобусы иностранного производства: «Сетра», «МАН», «МБ Коннекто», «МБ Спринтер 413», будут постепенно выводиться из эксплуатации, запчасти будут выделяться только на выполнение работ по ТО, для ремонта запчасти приобретаться не будут;

- **обеспечение запасными частями, автошинами, расходными материалами (антифриз):**

1. Лимиты запчастей установлены для каждого филиала на принципе равенства на основании единой методики, в пределах утвержденного бюджета (2 млрд. руб.), пересмотр которых в настоящее время не предусматривается. Приоритет их использования определяется самостоятельно руководителями филиалов исходя из сложившейся ситуации;

2. **27.03.2017** состоится конкурс на поставку автошин на 2017 год, после этого филиалы могут ожидать поставку.

3. Антифриз, поставленный компанией выигравшей конкурс, передан в лабораторию на исследование, так как ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» сомневается в качестве продукта. После положительного заключения экспертизы антифриз будет поставлен в филиалы. (Экспертиза продлится еще около недели).

3. Компания, выигравшая 2 месяца назад конкурс на поставку аккумуляторов, оказалась от поставки, в настоящее время организуется новый конкурс.

4. Конкурс на поставку цифровых тахографов будет проведен в апреле 2017 г.

В заключении выступления механикам ОТК рекомендовано принимать решение о выпуске подвижного состава на линию исходя из состояния автомобиля в каждом конкретном случае.

В прениях выступили:

Перепелкин С.К. – член профкома, водитель

Предусмотрена ли замена длинномерных автобусов?

Главный инженер Хальзов В.В.:

- считаю, что с линии их убирать нельзя, но покупать новые за 24 млн. руб. в ближайшие 3 года ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» не планирует. Такие автобусы будут передавать в те филиалы, которые в них нуждаются.

Козлов А.В. – член профсоюза, начальник колонны

Сколько новых автобусов получит «МАП №2 Автоколонна 1417» в 2017, в частности на междугородные маршруты?

Главный инженер Хальзов В.В.:

- в 2016 году была поставка 45 автобусов малого и среднего класса;

в 2017 г. планируется приобретение 120 автобусов на междугороднее и пригородное сообщение, 210 – автобусов среднего класса.

Техническое состояние парка, связанное с большим износом, будет учтено при распределении автобусов между филиалами, пока такого распределения нет. План поставки - август-сентябрь 2017 г.

Глачаев А.Д. – член профкома, водитель.

Как эксплуатировать «Сетру» при отсутствии материалов и запасных частей на проведение технического обслуживания и текущего ремонта, при том, что данная марка автобусов работает на востребованных пассажирами междугородних маршрутах? Данные автобусы обслуживают самые прибыльные маршруты «МАП №2 Автоколонна 1417».

Главный инженер Хальзов В.В.:

- лимиты запасных частей для технического обслуживания установлены, увеличиваться не будут.

Мельник А.В. член профсоюза, водитель.

Водитель, приходя утром на работу, может в рейс не выйти, по причине отсутствия исправного автобуса, как будет оплачиваться время простоя?

Директор «МАП №2 Автоколонна 1417» Гаврилин А.В.:

- зарплату водитель будет получать **в полном объеме**;
 - по вопросу ремонта подвижного состава: лимит в начале месяца устанавливается ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», далее руководство «МАП №2 Автоколонна 1417» принимает решение об очередности ремонта, выделенных средств хватает в среднем на 2-3 ед., остальные запчасти используются на проведение ТО.

По вопросу охраны труда выступили:**Воронов В.П. – член профкома, руководитель службы охраны труда.**

В своем выступлении Воронов В.П. обратил внимание:

- **на невыполнение норм по выдаче спецодежды, спецобуви и др. СИЗ.** Не выданы ботинки и утепленные куртки ремонтным и вспомогательным рабочим.

21.10.2016 г. в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» были предоставлены документы для оплаты счетов на приобретение 158 пар ботинок и 200 утепленных курток на сумму 376 тыс. 618 руб. 64 коп. Однако, до сегодняшнего дня данные счета не оплачены, спецодежда не закуплена. Особенно тяжелая ситуация в ПБ «Бронницкое ПАТП», т.к у них спецодежда не выдавалась и ранее до присоединения к «МАП №2 Автоколонна 1417».

- **на отсутствие смывающих средств.** Нормы выдачи, утвержденные главным инженером ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», не соответствуют нормам, заложенным ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в расходы (в расходы заложено существенно меньше) для обеспечения потребностей работников.

Пирогов Н.Н., главный технический инспектор труда Мособкома профсоюза работников АТ и ДХ сообщил о результатах проведенной 14.02.2017 г. проверки в ПБ «Бронницкое ПАТП»:

- работники ремонтной службы обеспечены х/б костюмами, а также заключен договор с фирмой «Белла», которая предоставляет 3 комплекта одежды в аренду. Производит их ремонт и химчистку;
 - операторы заправочной станции, механики ОТК не обеспечены повседневной спецодеждой;
 - 45 работников ПБ «Бронницкое ПАТП» не обеспечены зимней спецодеждой, хотя в рабочее время у них возникает необходимость перемещаться по улице;
 - нет обуви у 8 рабочих, т.к. размер не соответствует фактическому.

По выявленным нарушениям выдано представление, установлены сроки для устранения.

Главный инженер Хальзов В.В. предложил Воронову В.В. представить копии документов на оплату для принятия решения.

Емельяненко Л.Н. - председатель Мособкома профсоюза работников АТ и ДХ проинформировала присутствующих членов профсоюза и приглашенных на заседание Профкома о поступающих от коллективов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» обращениях в Профсоюз об ухудшении в последние годы условий труда работников, связанных, в том числе, и из-за недостаточного обновления парка подвижного состава, частых сходов с линии из-за поломок и больших простоев по причине отсутствия необходимого количества автошин, запасных частей, расходных материалов. Все эти факторы снижают уровень и без того небольшой заработной платы, гарантированная часть которой не индексируется более, чем 5 лет.

Сообщила об обращении Мособкома профсоюза работников АТ и ДХ к Губернатору Московской области по вопросу индексации заработной платы на размер суммарной инфляции за период с 2012 по настоящее время.

Профсоюзу удалось добиться увеличения тарифной ставки только для работников 1 и 2 разрядов, продолжается работа по изменению ситуации, должна быть справедливая оплаты труда работников.

Обратила внимание главного инженера Хальзова В.В. на отсутствие запчастей для проведения текущего ремонта автобусов, задействованных на самых прибыльных маршрутах, которое может привести к очередному привлечению соисполнителей, как следствие, увольнению водителей, сокращению поступлений в бюджеты различного уровня и внебюджетные фонды.

Высказала отрицательное отношение Профсоюза к реализуемой ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» программе передачи моечных комплексов сторонним организациям, которые не обеспечивают качество выполняемых услуг. В течение 2016 года в филиале уволено 73 мойщика, которые, чтобы «прокормить»

семью, вынуждены перейти в другую организацию, лишившись стабильной заработной платы и социальных гарантий. В свою очередь бюджет Московской области недополучает налоги, т.к. работникам платится «серая» зарплата.

Главный инженер Хальзов В.В. поручил главному инженеру «МАП №2 Автоколонна 1417» усилить контроль за качеством предоставляемых фирмой «Проект-Ч» услуг, составлять акты о некачественно выполненной работе и о порче оборудования для выставления штрафных санкций.

Профком «МАП №2 Автоколонна 1417» принял решение оказывать всемерную поддержку действиям Мособкома профсоюза работников АТ и ДХ, направленным на защиту профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Протокол от 15 февраля 2017 года № 41 заседания профсоюзного комитета "МАП №2 Автоколонна 1417" филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Коломна размещен на сайте Мособкома профсоюза.



Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области

**Московский
областной комитет**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2
Тел./Факс: 8(499)268-78-92,
E-mail: union50@umail.ru

Исх. № 01-4/92 от 07.03. 2017 г.
На № от

Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

А.Ю. ЗАЙЦЕВУ

С

Уважаемый Александр Юрьевич!

На прошедшей 8 февраля XXVI (внеочередной) Конференции Профессионального союза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области делегатом из «МАП №2 Автоколонна 1417» подняты проблемы, связанные с техническим состоянием автобусного парка ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и соблюдением требований по охране труда.

15 февраля в г. Коломне на заседании профсоюзного комитета «МАП №2 Автоколонна 1417», на котором присутствовал главный инженер ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», рассмотрены вопросы о техническом состоянии автобусного парка и соблюдении требований по охране труда.

Выступившие работники обратили внимание на отсутствие в автоколонне необходимого количества автошин, цифровых тахографов, запасных частей и других расходных материалов.

В то время, как, начиная с 2012 года не индексируется заработная плата, на водителей накладывается дополнительное финансовое обременение и они вынуждены приобретать расходные материалы на собственные средства, чтобы не сорвать рейсы, что приведёт к неполучению премии не только водителей, но и руководителей.

Главный инженер ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» В.В. Хальзов отразил объективные факторы, мешающие ритмичной работе подразделений предприятия, в первую очередь, упор был сделан на недостаточном бюджетном финансировании.

В то время как областные Минэкономики и Минфин проинформировали, что объём бюджетного финансирования для ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» достаточен для эффективного функционирования предприятия.

На встречах в 2016 году в Министерстве транспорта Московской области Профсоюз неоднократно поднимал вопросы о техническом состоянии автобусного парка и обеспеченности запасными частями,

неготовности некоторых филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» к зимнему сезону 2016-2017 годов.

К сожалению, социальные партнёры проигнорировали тревожную информацию от председателей профсоюзных комитетов, упрекая последних в некомпетентности, незнании ситуации и даже в передёргивании фактов.

ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» проинформировал, что оплата за шины производится в первоочередном порядке, собственными силами осуществляется переработка шин Коломенским заводом, установлены лимиты запчастей для каждого филиала, подготовка к зимнему сезону 2016-2017 годов идёт в плановом режиме.

Однако, всё оказалось не так радужно, как представлялось. В Мособком профсоюза участились обращения об ухудшении условий труда работников, снижении заработной платы, связанных с частыми сходами автобусов с линии из-за поломок и большими простоями по причине отсутствия необходимого количества автошин, запасных частей, расходных материалов.

Статьёй 221ТК РФ предусмотрено, что работодатель за счёт своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, сушку, ремонт и замену.

Однако, есть факты, когда трудовое законодательство нарушается и работники остаются без должного обеспечения спецодеждой, спецобувью и др. СИЗ, а также смывающими средствами.

Пример - ПБ «Бронницкое ПАТП», где несмотря на заявку, не обеспечены спецодеждой операторы запраочной станции, механики ОТК, зимней спецодеждой - 45 работников производственной базы, обувью – 8 рабочих.

Уважаемый Александр Юрьевич, Профсоюз считает недопустимым, когда водители вынуждены находиться в резерве с оплатой труда в размере тарифной ставки без премий из-за отсутствия запасных частей, антифриза и других расходных материалов.

Просим Вас проанализировать сложившуюся ситуацию с техническим состоянием парка и сообщить в возможно короткие сроки в Профсоюз о принятых мерах по обеспечению филиалов необходимыми запасными частями, другими расходными материалами, работников - средствами индивидуальной защиты.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза



Л.Н. Емельяненко

Министр транспорта и дорожной инфраструктуры Подмосковья И.Б.Тресков продолжает встречаться с коллективами транспортной отрасли

8 марта 2017 года в Коломенском филиале ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" состоялась встреча Министра транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области И.Б. Трескова с работниками предприятия.

Во встрече приняли участие председатель Мособкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Л.Н.Емельяненко, главы городского округа Коломна и Коломенского муниципального района - Д.Ю.Лебедев и А.В.Ваулин, генеральный директор ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" А.Ю.Зайцев, руководство филиала.

В ходе встречи обсуждались следующие проблемы филиала:

- об использовании оборудования для приема безналичной оплаты и невысоком качестве изготовления карты "Стрелка", приводящем к частым сбоям в работе;
- о недостатке установленного лимита расходования средств на одну поездку, следствием чего является невозможность применить безналичную систему платежа на большинстве междугородних маршрутов;
- об отсутствии возможности считывания остатков средств на карте "Стрелка", в связи с чем при недостатке средств для проезда в салоне автобуса между пассажиром и кондуктором или водителем возникает конфликтная ситуация;
- о наличии несанкционированных перевозок;
- об имеющих место случаях нарушений водителями и кондукторами финансовой дисциплины;
- о техническом состоянии автобусов, недостатке запасных частей и материалов для выполнения текущего ремонта, технического обслуживания;
- об отсутствии планомерных поставок автошин и аккумуляторов;
- о низком уровне заработной платы работников;
- о ненадлежащем оборудовании остановочных пунктов, отсутствии дорожных знаков, павильонов, заездных карманов, их несоответствии требованиям безопасности и другие проблемы.



Во время встречи Министру передано коллективное обращение.



И.Б. Тресков ознакомился со всеми цехами предприятия.



11 марта 2017 года в Можайском ПАТП филиала ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" прошла встреча коллектива предприятия с руководством отраслевого министерства, председателем Комитета по вопросам транспортной инфраструктуры, связи и информатизации Олегом Григорьевым, генеральным директором ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" Александром Зайцевым.

Во встрече приняла участие председатель Мособкома профсоюза Л.Н Емельяненко.

*Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 02 – 03 (254 - 255) февраль - март 2017 г.*

УЧАСТИЕ В РАБОТЕ ЦК ПРОФСОЮЗА

22 МАРТА 2017 ГОДА В г. МОСКВЕ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ЦК ПРОФСОЮЗА.

Вел заседание председатель
Общероссийского профсоюза
РОСПРОФТРАНСДОР **В.В. Ломакин**

**На заседании рассмотрены
вопросы:**

1. О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2016 году и задачах профсоюзных организаций в связи с принятием Дополнительных соглашений о продлении действия ФОС АТ и ФОС ДХ на 2017-2019 годы;

2. О Примерном коллективном договоре организации автомобильного, городского наземного пассажирского транспорта, дорожного хозяйства на 2017-2019 годы;

3. О мероприятиях по совершенствованию информационной работы в профсоюзе и задачах на предстоящий период в свете решений VII съезда профсоюза и IX съезда ФНПР;

4. О статистической отчетности профсоюза за 2016 год;

5. Об исполнении профсоюзного бюджета за 2016 год;

6. О работе профсоюзных инспекций труда в 2016 году и задачах по контролю за охраной труда, созданию работающим здоровых и безопасных условий труда в предприятиях и обеспечению правовой защиты членов профсоюза;

7. Об участии в первомайской акции профсоюзов организаций РОСПРОФТРАНСДОРА;

8. Об участии организаций профсоюза в летней оздоровительной кампании 2017 года;

9. О резерве на должность председателя Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

10. Разное.

10.1. О ситуации в Амурской областной организации профсоюза;

10.2. О ситуации в Новгородской областной организации профсоюза;

10.3. О квоте на награждение профсоюзными наградами в 2017 году;

10.4. О ситуации в ряде территориальных организаций профсоюза на 1 января 2017 года.

10.5 О ликвидации и исключении из Единого реестра организаций Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Общественной организации-Челябинской городской организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

10.6 Об отношении ЦК профсоюза к акции протеста, объявленной президиумом Комитета Свердловской областной организации профсоюза.

В работе Исполкома приняла участие председатель Мособкома профсоюза **Л.Н.Емельяненко**.

Источник: Профавтодор

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры образовано в Подмоскovie

Власти Московской области упразднили Министерство транспорта Подмоскovie, вместе с тем Главное управление дорожного хозяйства преобразовано в Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, опубликовано соответствующее постановление губернатора региона от 13 февраля.

"В соответствии с Уставом Московской области, Законом Московской области № 230/2005-ОЗ "О системе исполнительных органов государственной власти Московской области" и в целях совершенствования структуры исполнительных органов государственной власти Московской области" постановляю:

1. Упразднить Министерство транспорта Московской области.

2. Преобразовать Главное управление дорожного хозяйства в Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, передав ему полномочия упраздняемого Министерства транспорта Московской области", - говорится в документе.

Как добавляется в постановлении, Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области является правопреемником упраздняемого Министерства транспорта Московской области, в том числе по обязательствам, возникшим в результате исполнения судебных решений.

Источник: [Правительство Московской области](#)

Объединение Минтранса Подмоскovie и ГУДХ может занять порядка трех месяцев

Около трех месяцев может занять объединение Министерства транспорта Подмоскovie и Главного управления дорожного хозяйства (ГУДХ) Московской области, сообщает РИАМО со ссылкой на министра правительства Московской области по дорожному хозяйству Игоря Трескова.

Ранее губернатор Московской области Андрей Воробьев сообщил, что Министерство транспорта Подмоскovie и ГУДХ объединят в одно ведомство, возглавит его Тресков.

"Только сегодня было принято решение об объединении Министерства транспорта и ГУДХ. Оно будет в течение ближайшей недели или двух недель оформлено в виде официального документа, в виде распоряжения губернатора или постановления правительства. И там будут обозначены сроки объединения. Я думаю, что срок отнимет около трех месяцев", - сказал Тресков.

Он отметил, что пока предполагается, что новое ведомство будет называться Министерством транспорта и дорожного хозяйства Московской области.

Источник: [РИАМО](#)



31 марта т.г. состоялось очередное заседание Общественного совета при Министерстве транспорта Российской Федерации, на котором была затронута тема **организованных перевозок детей автобусами**. Присутствующие обсудили вопрос, связанный со случаями высадки малолетних детей, которыми не был оплачен проезд, из транспорта общего пользования. По мнению участников, использование данной меры как самозащиты гражданских прав перевозчиков на получение платы за проезд является избыточной, не соразмерной совершаемому нарушению, и может повлечь возникновение ситуаций, опасных для жизни и здоровья ребенка. Н.Асаул сообщил, что **Минтрансом подготовлен и направлен на согласование причастным ведомствам проект постановления о внесении изменений в Правила перевозок пассажиров и багажа, предусматривающий запрет на принудительную высадку из транспортных средств безбилетных пассажиров, не достигших возраста 16 лет и установку норм оплаты проезда родителями безбилетного ребенка**.

В заседании участвовал председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР **В.В. Ломакин**.

Председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР В.Ломакин призвал при рассмотрении вопросов регулирования таксомоторных перевозок учитывать необходимость регулирования трудовых вопросов и осуществление контроля за их реализацией, включая вопросы о размерах заработной платы, режима труда и отдыха водителей такси, их участие в институтах пенсионного и социального страхования.

В рамках рассмотрения вопроса о перевозке детей автобусами он поддержал подготовленный министерством проект постановления о внесении изменений в Правила перевозок пассажиров и багажа, предусматривающий запрет на принудительную высадку из транспортных средств безбилетных пассажиров, не достигших возраста 16 лет и установку норм оплаты проезда родителями безбилетного ребенка.

В отношении Публичной декларации (цель №1) В.Ломакин предложил расширить число городов, в которых планируется апробация социального стандарта транспортного обслуживания населения пассажирскими перевозками, утвержденного Распоряжением министерства 31.01.2017 года.

Он также высказался за утверждение в качестве ожидаемых результатов выполнения целей, указанных в Декларации, обязательное принятие приказа Минтранса России об утверждении порядка определения начальной цены государственного и муниципального контракта на перевозку пассажиров в городах на регулярных маршрутах с регулируруемыми тарифами.

Источник: [Профавтодор](#)

Путин ввел штрафы за нарушения при дорожных работах

Москва, 7 марта. Президент России Владимир Путин подписал федеральный закон, устанавливающий штрафы за несоблюдение мер безопасности при дорожных работах (ремонт и строительство), которое становилось причиной ДТП и травмирования людей.

Поправки были внесены в статью 12.34 КоАП. Отныне для ответственных за состояние дорог и других дорожных сооружений должностных лиц штраф по первой части статьи может составить до 30 тыс. рублей. Кроме того, юридические лица будут наказываться штрафами размером от 200 до 300 тыс. рублей.

Если по вине дорожников человек получил легкий или средней тяжести вред здоровью, то должностные лица обязаны выплатить от 50 до 100 тыс. рублей штрафа, юридические - от 400 до 500 тыс. рублей.

Источник: Федеральное агентство новостей

ДОРОЖНЫЕ НОВОСТИ

В.И. Цыцулин: «Повышение безопасности детей на региональных дорогах Подмосковья наш приоритет»

В 2016 году ГБУ МО «Мосавтодор» реализован комплекс мероприятий по повышению уровня безопасности детей на региональных автодорогах Московской области.

«В прошлом году реализовано более тысячи мероприятий, направленных на снижение количества дорожно-транспортных происшествий с участием детей. В 2017 году последовательная работа в этом направлении продолжается, адресный перечень объектов сформирован», - заявил начальник ГБУ МО «Мосавтодор» **Владимир Цыцулин**.

В рамках выполнения программы безопасности дорожного движения на 2016 год организовано около 14 километров тротуаров и 26 километров пешеходных ограждений. Кроме того, на региональных дорогах смонтировано порядка 580 дорожных знаков, выполнено обустройство 35 искусственных неровностей. В соответствии с требованиями национальных стандартов было обустроено порядка 300 пешеходных переходов вблизи детских образовательных и спортивных учреждений. Установлено более 239 светофоров типа Т7 для дополнительного привлечения внимания водителей.

Отметим, в преддверии начала учебного года дорожные службы установили новые знаки и нанесли горизонтальную разметку у 549 общеобразовательных учреждений, из которых 443 – школы и 106 – детские сады.

Источник: РИМО

На 58% снизилось количество очагов аварийности на региональных дорогах Подмосковья

По итогам оценки дорожной обстановки количество аварийно-опасных участков на региональных автодорогах Московской области снизилось на 58%. В 2016 году на сети автодорог зафиксировано порядка 38 очагов повышенной концентрации дорожно-транспортных происшествий, в то время как в 2015 году отмечено порядка 90 таких объектов.

"Тщательный анализ дорожной обстановки и причин аварийности позволили разработать наиболее оптимальный комплекс мероприятий, позволяющих повысить уровень безопасности движения. За год количество ДТП на обслуживаемой сети снизилось на 20%, число погибших - на 8%, раненых - на 20,7%, - заявил начальник ГБУ МО "Мосавтодор" **Владимир Цыцулин**. - В текущем году реализация программы будет продолжена, подробный план сформирован".

Помимо ликвидации очагов аварийности, будет реализован большой комплекс работ по повышению детской безопасности на дорогах, расположенных вблизи школ, детских садов, а также спортивных учреждений и центров досуга.

Напомним, в прошлом году на региональных автодорогах Московской области организовано около 14 километров тротуаров и 26 километров пешеходных ограждений. Кроме того, смонтировано порядка 580 дорожных знаков, выполнено обустройство 35 искусственных неровностей. В соответствии с требованиями национальных стандартов было обустроено порядка 300 пешеходных переходов вблизи детских образовательных и спортивных учреждений. Установлено более 239 светофоров типа Т7 для дополнительного привлечения внимания водителей.

Источник: МОСАВТОДОР



И.Б. Тресков: Ямы на дорогах Подмосковья планируют ликвидировать в июне

Ямочный ремонт на подмосковных дорогах планируют закончить в июне, сообщает РИАМО со ссылкой на министра правительства Московской области по дорожному хозяйству Игоря Трескова.

"Осуществить обследование всех дорог, начиная с 15 марта, и не позже 1 мая зафиксировать в мобильном приложении все ямы. Уже сегодня обеспокоиться финансированием работ по проведению ямочного ремонта дорог и осуществить торги на проведение ямочного ремонта. Определить уже сейчас еженедельные планы по ликвидации ям на дорогах. Ямы на

дорогах должны быть ликвидированы не осенью, как это было в прошлом году, а уже в июне", - сказал Тресков, чьи слова приводятся в материале.

В Московской области разработали мобильное приложение "Дороги Подмосковья", не имеющее аналогов в России. С помощью системы можно контролировать ремонт не только на региональных, но и на муниципальных дорогах Московской области. Автоматизированная система позволяет контролировать ход ремонта на всех этапах выполнения работ в режиме реального времени. Специалисты дорожных служб на смартфоне могут загрузить в приложение фотографию ямы, сформировать задание на выполнение работ ответственным сотрудникам и направить фотоотчет о проделанном ремонте. На финальной стадии эксперты дорожных служб выезжают на объект для оценки качества выполненных работ.

Ранее пресс-служба Мосавтодора сообщала, что в 2016 году на территории Подмосковья выполнили ямочный ремонт покрытия общей площадью порядка 900 тысяч квадратных метров.

Источник: [РИАМО](#)

Премьер-министр Дмитрий Медведев осмотрел работу ситуационного центра дорожно-транспортного комплекса Подмосковья



Премьер-министр Дмитрий Медведев вместе с правительственной делегацией и губернатором Московской области Андреем Воробьевым осмотрели работу ситуационного центра дорожно-транспортного комплекса Подмосковья.

Ситуационный центр, объединивший дорожный и транспортный блоки, заработал в регионе в марте этого года. В режиме реального времени диспетчеры центра получают информацию о маршрутах движения дорожной техники и общественного транспорта, следят за состоянием автодорог, выявляют причины дорожно-транспортных происшествий.

Премьер-министру показали, как работают приложения "Дороги Подмосковья" и "Добродел", позволяющие фиксировать ДТП и участки с дефектами дорожного покрытия. Также Дмитрию Медведеву подарили смартфон, в котором уже имеются данные приложения.

"Я по Московской области много езжу, буду фотографировать, чтобы вам отправлять", - сказал глава кабинета работникам центра.

Премьер положительно оценил работу приложений. "Это уникальная тема, особенно для областей, территорий", - отметил Дмитрий Медведев.

На сегодняшний день в ситуационном центре собраны все современные автоматизированные технологии, позволяющие осуществлять контроль за передвижением дорожной техники и транспортом с географической координатной привязкой, состоянием автодорог, выявлять причины ДТП, а также оперативно реагировать на жалобы заявителей, поступающие на портал "Добродел" по вопросам дорог и работы транспорта.

Источник: [Главное управление дорожного хозяйства Московской области](#)

ТРАНСПОРТНЫЕ НОВОСТИ



Более 400 автобусов "МОСТРАНСАВТО" оснащены валидаторами и турникетами

В автобусах ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" продолжается установка стационарного оборудования для бесконтактной оплаты проезда единой транспортной картой "Стрелка". Об этом сообщил министр транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области Игорь Тресков.

"На сегодняшний день в рамках инвестиционного контракта между Правительством Московской области, "МОСТРАНСАВТО" и АО "УЭК" турникетами и валидаторами оборудовано 38 автобусов в 3-х филиалах предприятия: Королевском, Раменском и Химкинском. Более 400 транспортных средств во всех филиалах оборудовано только валидаторами - терминалами бесконтактного обмена информацией с транспортной картой "Стрелка". До конца года стационарным оборудованием должен быть оснащен весь подвижной состав ГУП МО "МОСТРАНСАВТО", - подчеркнул Игорь Тресков.

Напомним, что турникеты в конфигурации с валидаторами устанавливаются в автобусах средней, большой и особо большой вместимости с двумя и более дверьми для входа и выхода. Автобусы малой вместимости, а также автобусы повышенной комфортности оборудуются только валидаторами.

"В автобусах городских маршрутов для оплаты проезда пассажиру необходимо будет один раз приложить транспортную карту "Стрелка" или социальную карту к валидатору при входе. На межмуниципальных (многотарифных) маршрутах приложить карту к валидатору необходимо будет дважды - при входе (чтобы обозначить остановку входа) и при выходе (для оплаты поездки). Пассажиры, не имеющие транспортных карт, смогут приобрести их у водителя "МОСТРАНСАВТО" или расплатиться за проезд наличными, получив билет", - сообщил генеральный директор ГУП "МОСТРАНСАВТО" Александр Зайцев.

Источник: *Министерство транспорта Московской области*



"МОСТРАНСАВТО" оформит в едином корпоративном стиле более 1 200 автобусов

ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" запустило программу по оформлению автобусов в фирменном стиле. Всего в первом квартале 2017 года планируется забрендировать около 1 200 транспортных средств, выпущенных после 2010 года. Об этом сообщил генеральный директор предприятия Александр Зайцев.

Напомним, что фирменный стиль "МОСТРАНСАВТО" был принят в 2014 году, после чего все автобусы, поступающие на предприятие, оформляются в утвержденных корпоративных цветах: светло-сером, желтом, темно-сером и белом.

Оставшийся подвижной состав, поступивший до 2014 года, отличается внешне от автопарка предприятия. Новая программа по брендированию позволит исправить внешние различия транспорта и придать автобусам "МОСТРАНСАВТО" единообразие.

По словам Александра Зайцева, за почти вековую историю предприятие по праву заслужило репутацию надежного перевозчика, и единый фирменный стиль нацелен, прежде всего, на повышение качества обслуживания и узнаваемость бренда "МОСТРАНСАВТО".

Напомним, что 10 февраля на территории Московской области вступил в силу закон о цветовой гамме для подмосковных легковых такси. На дверях машин белого цвета появятся желтые светоотражающие полосы, а в нижней части кузова - темно-серые полосы. По задумке разработчиков, такое оформление не только даст пассажирам возможность выделять легальное такси в транспортном потоке, но и позволит создать единый узнаваемый бренд общественного транспорта Московской области.

Источник: *МОСТРАНСАВТО*

ОБНОВЛЕНИЕ ПАРКА ПОДВИЖНОГО СОСТАВА

Источник: *МОСТРАНСАВТО*

"МОСТРАНСАВТО" подвело итоги работы нового автобуса МА3-231062 за месяц

ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" подвело итоги опытной эксплуатации нового автобуса МА3-231062 за месяц. Об этом заявил генеральный директор предприятия Александр Зайцев.

По его словам, автобус выполняет работу на маршруте №330 "Зарайск - м. Котельники" с 26 января 2017 года. За этот период им воспользовалось более 3 000 пассажиров, а сам автобус выполнил 109 рейсов и проехал более 16 000 км.

Несмотря на короткий срок тестирования, специалистам предприятия уже заметны некоторые положительные и отрицательные особенности нового транспорта.

Среди плюсов - надежная агрегатная база, что позволит предприятию сократить затраты на ремонт, небольшой расход топлива при работе на линии, а так же удобные сиденья в салоне.

Наряду с преимуществами, в ходе эксплуатации обнаружились и некоторые недостатки. Наиболее явные из них - одинарные стекла, из-за чего окна в салоне запотевают, и тугое рулевое управление.

По словам Александра Зайцева, автобус будет находиться в опытной эксплуатации "МОСТРАНСАВТО" еще не менее 5 месяцев. Маршрут №330 для испытания МАЗ-231062 выбран не случайно. Он обладает большой протяженностью - 153,5 км в одну сторону. Кроме того, маршрут характеризуется высоким пассажиропотоком. Испытание автобуса именно на этом маршруте позволит проверить заявленные производителем характеристики в напряженных эксплуатационных условиях и получить по итогам объективные результаты.

Напомним, что новый автобус МАЗ-231062 производства Минского автомобильного завода предназначен для организации перевозки пассажиров на пригородных и междугородных маршрутах. При длине 12 метров в салоне может свободно разместиться 80 пассажиров, 49-52 из них - в комфортабельных эргономичных креслах. Автобус оснащается двигателем Mercedes-Benz мощностью 326 л.с., который соответствует стандартам экологичности EURO-5, что позволяет экономить до 30% топлива. Дополнительные опции модели - кондиционер и современная видеосистема. Тормоза автобуса оснащены антипробуксовочной и антиблокировочной системой.

"МОСТРАНСАВТО" продемонстрировало возможности нового электробуса КАМАЗ



16 марта 2017 года в Подольском филиале ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" состоялся технический совет, в котором приняли участие специалисты предприятия и представители производителей автобусной техники и автоагрегатов, среди которых Группа ГАЗ, Скания Русь, Allison Transmission, ZF Россия, МАЗ и другие.

Целью встречи стал обмен опытом эксплуатации автобусов в настоящее время и обсуждение перспективных моделей, которые "МОСТРАНСАВТО" планирует закупить в будущем.

В рамках мероприятия были представлены как хорошо известные автобусы, обслуживающие маршруты "МОСТРАНСАВТО": ЛиАЗ-429260, ГАЗель "NEXT", ПАЗ "Вектор Next", так и новые модели. Среди ключевых новинок - МАЗ-231062, ЛиАЗ-529115

"Крузиз" и "Луидор-225030", созданный на базе автомобиля Газель "NEXT" А65 с электрогидравлическим подъемником для посадки пассажиров с ограниченными возможностями. Главным событием встречи стала презентация электробуса второго поколения КАМАЗ-6282.

По словам главного инженера "МОСТРАНСАВТО" Виктора Хальзова, в настоящее время началась опытная эксплуатация нового электробуса КАМАЗ-6282. В ходе испытаний машина продемонстрировала дальность хода до 80 километров без длительной подзарядки. На линии он сможет подзарядиться в ускоренном режиме на конечных пунктах. Для этого ему потребуется 15 минут.

Так же в текущем году на базе Подольского филиала планируется провести опытную эксплуатацию автобуса "Луидор-225030". Это первый в России автобус малого класса, который оснащен электрогидравлическим подъемником для посадки маломобильных пассажиров. Цель опытной эксплуатации - узнать, насколько востребован, и как себя покажет такой автобус на регулярных маршрутах.

"МОСТРАНСАВТО" начало тестировать новый подвижной состав

Просторный салон, подъёмник для колясок, кондиционер - в Подмоскowie началось тестирование автобусов малой вместимости нового поколения.

Их постарались сделать удобными - в том числе для лиц с ограниченными возможностями и пассажиров с маленькими детьми. Если испытания пройдут успешно, такие автобусы появятся на всех маршрутах Московской области.

На пороге автоколлапса.

Источник: Центральная профсоюзная газета Солидарность

Муниципальный пассажирский транспорт переживает клиническую смерть

Зажечь стоп-сигналы.

Работники пассажирского автотранспорта в регионах готовятся к акциям протеста.

Многომиллионные долги по зарплате, доходы персонала, сильно недотягивающие до средних по регионам, сокращение специалистов и разорение предприятий... Эти и другие проблемы выводят работников транспортной отрасли на акции протеста.

г.ЕКАТЕРИНБУРГ

ПЕРЕД МИТИНГОМ

Не допустить уничтожения муниципального пассажирского транспорта и сокращения рабочих мест и обеспечить выплату долгов по зарплате сотрудникам транспортных предприятий - с такими требованиями 28 марта выведет людей на митинг в Екатеринбурге Свердловская организация Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

Как отмечается в постановлении профорганизации, выйти на протестные действия транспортники вынуждены в связи с острым кризисом финансирования муниципальных пассажирских перевозок. Недостаток средств приводит к долгам по зарплате и по налогам, отсутствию индексации доходов, социальной напряженности и трудовым конфликтам. Многочисленные обращения к властям всех уровней ни к чему не привели.

"В результате многолетнего, хронического недофинансирования, неполной оплаты транспортной работы по перевозке пассажиров у муниципальных пассажирских предприятий накоплена миллиардная кредиторская задолженность (в ЕМУП МОАП - 501 млн, в ЕМУП ТТУ - более 600 млн)", - сообщается в документе.

- Мы предполагаем, что в митинге примет участие 500 человек. Уведомление направлено в органы власти, но официальных ответов пока не было. К решению вопроса активно подключился депутат Госдумы, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Он помогает нам как в решении практических проблем транспортников, так и в правильной организации протестных действий. Будем надеяться, что власть в кратчайшие сроки отреагирует на наши требования, - комментирует подготовку к акции протеста председатель теркома профсоюза Ольга Соловьева.

Остановка - Екатеринбург

Транспортники Свердловской области провели масштабную акцию протеста

Не допустить уничтожения муниципального пассажирского транспорта и сокращения рабочих мест, обеспечить выплату всех долгов по зарплате, повысить заработки трудящихся в отрасли до средних по региону - с такими требованиями Свердловская территориальная организация профсоюза транспортников вывела сотни человек на митинг в центре Екатеринбурга. "Солидарность" наблюдала за участием в акции протеста водителей, кондукторов и представителей профорганизаций.

"Власти! Наведите порядок с маршрутной сетью Екатеринбурга!", "Требуем ежегодной индексации зарплаты" с этими и другими лозунгами



работники предприятий муниципального транспорта Свердловской области вышли 28 марта на масштабную акцию протеста. Организатором митинга, в котором участвовали более 400 человек, стала территориальная организация профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства во главе с ее лидером Ольгой Соловьевой.



чем средняя по Екатеринбургу. А если убрать сверхурочные, это будет не зарплата, а пособие на выживание!

- заявила Соловьева, объявляя митинг открытым.

Причиной протестных действий профлидер назвала еще и вялую реакцию властей, которые не смогли представить грамотный план по решению проблем. Более того, именно администрации города и региона во многом виновны в критическом положении муниципального транспорта.

По официальным данным предприятий, задолженность городских и областных властей за перевозку льготных категорий граждан составляет сегодня более миллиарда рублей. Из-за этого, в свою очередь, у муниципальных пассажирских предприятий накоплена миллиардная кредиторская задолженность (в МОАП - 501 млн, в ТТУ - более 600 млн). Недофинансирование отрасли не дает выплачивать зарплаты в срок, не говоря уже об их увеличении. По словам участников митинга, средняя ежемесячная зарплата на транспортных предприятиях Екатеринбурга (с учетом переработок) составила за 2016 год 24,7 тыс. рублей в ТТУ, в МОАП - 26,4 тыс. рублей. Это намного ниже средней зарплаты по Свердловской области (32,7 тыс. рублей) и тем более по городу (43,9 тыс. рублей).

- Мы пришли сюда не просить, а требовать своевременную выплату своих, кровно заработанных денег! - заявила со сцены Римма Чижик, кондуктор МОАП. - Продукты дорожают, цены повышаются абсолютно на все, коммуналка растет, а наша мизерная зарплата не повышается уже три года и не индексируется никогда. Спрашивается, как нам жить? Мы ведь живые люди, хотим кушать! У всех дети, их тоже нужно кормить, обувать, одевать, учить, а иногда и лечить. Из-за низкой зарплаты, да еще и с задержками, мы не можем купить лекарство не только для себя, но и для детей, не можем оплатить жилье.

Работников транспортной отрасли поддержали отраслевые профсоюзы, в том числе металлурги, представители оборонной отрасли и культуры. От Федерации профсоюзов Свердловской области в акции протеста принял участие зампред объединения Алексей Киселев. Кроме того, перед митингующими выступил секретарь ФНПР, председатель партии "Союз Труда" Александр Шершуков.

- Когда работник обращает внимание на нарушения, имеющиеся в отношении трудового коллектива, его сразу обвиняют в том, что он "экстремист", "враг предприятия", "враг государства". На самом деле те, кто собрался сегодня на этой площади, - не враги своим организациям, не иностранные агенты. Это хорошие работники, требующие то, что им положено по закону: нормальную работу и нормальную зарплату, - заявил Шершуков.

Со сцены прозвучал призыв организовать общегородскую забастовку общественного транспорта с главными требованиями - повысить заработки, выплачивать деньги вовремя, а также - убрать с маршрутов недобросовестных частников. По мнению Ольги Соловьевой, для радикальных протестных действий время

- У предприятий нет средств даже на первоочередные расходы, нет денег, чтобы расплатиться с поставщиками ГСМ, нет средств, чтобы заплатить за электроэнергию. Накоплены сотни миллионов долгов перед кредиторами. В муниципальном объединении автотранспортных предприятий (МОАП) больше года заработная плата выплачивается с задержкой от нескольких дней до месяца. А что такое получать зарплату с задержкой? Это не иметь возможность планировать жизнь своей семьи, это невозможность расплатиться с кредитами вовремя, это бесконечные долги. Работники выполняют свои обязанности в полном объеме, но получить зарплату вовремя не могут. Сегодня зарплата на муниципальных пассажирских предприятиях ниже средней по Свердловской области более чем на 20%, и на 40% ниже,



еще не наступило, однако если ситуация не изменится, количество призывов к остановке работы будет только расти. И рано или поздно они обернутся действием.

Комментарий

Евгений Калинин, заместитель председателя профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- Центральный комитет нашего профсоюза полностью поддерживает протестные действия наших коллег из Свердловской области. Проблемы характерны для всех регионов, но именно в Екатеринбурге люди не побоялись открыто высказать свои требования. По-хорошему, проблемы надо решать даже не на региональном, но и на федеральном уровне - приняв закон, гарантирующий равные конкурентные условия между муниципальными и частными транспортными предприятиями.

Московским областным комитетом Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства направлена телеграмма в адрес Губернатора Свердловской области Куйвашева Е.В. и Главы Администрации города Екатеринбург Якова А.Э. со словами поддержки справедливых требований, выдвинутых в адрес Администрации города Екатеринбурга, о ликвидации имеющейся задолженности перед муниципальными пассажирскими предприятиями города Екатеринбурга и создании условий для стабильной безубыточной деятельности городского пассажирского транспорта, принятии активных мер по улучшению социально-экономического положения работников.



*Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области*

Московский

областной комитет

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2
Тел./Факс: 8(499)268-78-92,
E-mail: union50@umail.ru

Исх. № 01 – 2/110 от 28.03.2017

На № _____ от _____

620031, г. Екатеринбург,
Площадь Октябрьская, д. 1
ГУБЕРНАТОРУ

Свердловской области

Куйвашеву Евгению Владимировичу

620014, г. Екатеринбург,
ул. Проспект Ленина, д. 24А

Главе Администрации города

Екатеринбург

Якову Александру Эдмундовичу

ТЕЛЕГРАММА

Московский областной комитет профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства поддерживает справедливые требования, выдвинутые в адрес Администрации города Екатеринбурга о ликвидации имеющейся задолженности перед муниципальными пассажирскими предприятиями города Екатеринбурга, и создании условий для стабильной безубыточной деятельности городского пассажирского транспорта, принятии активных мер по улучшению социально-экономического положения работников.

Надеемся быть услышанными.

Председатель Московской областной
профсоюзной организации работников
автомобильного транспорта и
дорожного хозяйства

Л.Н. Емельяненко

Во многих других регионах России положение дел ничуть не лучше. Экономически необоснованные тарифы, засилье нелегальных перевозчиков вкупе с долгами бюджетов за перевозку льготников - все это привело к миллиардным задолженностям транспортных предприятий по налогам и соцвзносам. А также - к чуть ли не полному износу подвижного состава. Эти проблемы добивают и без того обескровленную отрасль.

ЧУВАШИЯ

ГОТОВЫ К ОСТАНОВКЕ

У транспортников Чувашии задолженность по зарплате превысила 66 млн рублей, с ними не расплатились даже за ноябрь прошлого года. Это может вызвать новые протестные действия работников. Из-за отсутствия средств персонал Чувашавтотранса в начале февраля уже прекращал работу и вернулся в автобусы только после обещания главы региона Михаила Игнатьева срочно погасить значительную часть долгов. Но деньги были выданы по минимуму, рассказали "Солидарности" в профкоме предприятия.

- Транспортники поверили обещаниям Игнатьева и региональных депутатов, вернулись к работе. Но по сей день деньги поступили только за сентябрь и октябрь - порядка 11,5 млн рублей. Это, мягко говоря, не "значительная часть задолженности", о которой вел речь глава региона, - объясняет предпрофкома чебоксарского ПАТП Татьяна Дегтярева. - Сейчас общая сумма задолженности с ноября по февраль - 66,7 млн рублей, а денег так и нет.

Представитель работников пояснила, что многие члены коллектива готовы прибегнуть к законной приостановке работы в связи с длительной задержкой зарплат. И подчеркнула, что о забастовке, требующей долгой подготовки, речь не идет:

- Люди действительно готовы прекратить работу. Пока их останавливает только то, что в этом случае наше транспортное предприятие останется без оборотных средств. Оперативно запуститься после такого инцидента будет тяжело - нужны деньги на топливо и прочие расходники...

По словам Дегтярвой, на 10 марта назначена встреча сотрудников "Чувашавтотранса" с депутатами регионального парламента. Возможно, к тому времени руководство республики сможет найти деньги для погашения долгов. А пока, говорит предпрофкома, предприятие находится в критической ситуации:

- Из-за задержки зарплат люди начали увольняться, мы теряем специалистов. При этом региональный Минтранс прислал проект "оптимизации", предполагающий, в том числе, снижение окладов наших работников. Тарифную ставку предлагают снизить с 6600 до 4000 рублей - это уровень 2011 года! Профком ответил отрицательным мотивированным мнением. Снижать зарплату дальше некуда.

Комментарий Владимир Ломакин, председатель Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства:

- Происходящее в Чувашии и Свердловской области характерно для всей России. Мы предвидели такое развитие ситуации, неоднократно обсуждали происходящее на исполкоме профсоюза и ставили вопрос о скоординированных протестных действиях. Главная проблема в том, что не в полной мере работает ФЗ-220. Неполная оплата транспортной работы региональными органами исполнительной власти приводит к глобальному недофинансированию отрасли. Существующие тарифы не покрывают стоимость перевозки пассажиров, а в бюджетах регионов не хватает денег на компенсацию транспортным предприятиям выпадающих доходов.

Профсоюз не говорит, что пассажиры должны платить больше: оплачивать транспортную работу должно общество в целом, за счет бюджетов регионов и муниципальных образований. Профсоюз поддерживает акцию и требования свердловских коллег. Мы призываем территориальные и первичные организации профсоюза проявить солидарность с транспортниками Екатеринбурга и поставить вопрос о решении аналогичных проблем перед представителями власти в своих регионах.

Чувашским транспортникам обещали погасить долги по зарплате

20 марта на еженедельном совещании с членами правительства Чувашии сообщили, что работникам "Чувашавтотранса" выплатят задолженность по зарплате до 1 июня, сообщает портал "Мой город". По состоянию на начало марта задолженность по зарплате на главном автотранспортном предприятии республики составляла почти 67 млн рублей. За два месяца из республиканского бюджета предприятие получило лишь 19 млн рублей. В то же время месячный фонд зарплат "Чувашавтотранса" составляет 21 млн рублей.

В республике разработали план мероприятий по поэтапному погашению задолженности. Совместно с профсоюзом, отраслевым министерством и руководством предприятия будут проведены встречи с работниками и подписаны соглашения с предварительными сроками погашения долгов по зарплате.

В пресс-службе администрации главы Чувашии сообщают, что тяжелая финансовая ситуация сложилась на предприятии из-за неэффективной работы прежнего руководства.

Сотрудники "Чувашавтотранса" отмечают, что проблемы с выплатой зарплат появились из-за того, что бюджет недоплатил за перевозку льготников. В частности, за 2013 год задолженность бюджета составила 46 млн рублей, в 2014-2015 годах - 128 млн рублей, а в 2016 году - порядка 84 млн рублей.

Ранее о чрезвычайной ситуации в Чувашской Республике, где сотни транспортников отказались от работы из-за долгов по зарплате, рассказали премьер-министру Дмитрию Медведеву.

Как сообщала "Солидарность", 8 февраля в Чебоксарах на работу не вышли около 203 транспортников. Еще более 70 водителей общественного транспорта, кондукторов и технических работников отказались от выполнения своих трудовых обязанностей в Новочебоксарске. Всего по региону на маршруты не вышло порядка 60 единиц техники.

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПОЛНАЯ АНАРХИЯ

В Челябинской области предприятия муниципального транспорта либо находятся на грани банкротства, либо уже шагнули за эту грань. Об этом "Солидарности" рассказала председатель областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Наталья Вараксина. Так, несколько недель назад МУП "Челябинский автобусный транспорт" (ЧАТ) было признано банкротом - на предприятии введено конкурсное управление. "ЧелябГЭТ" (городской электротранспорт) пытается избежать той же участи, защищаясь от кредиторов в арбитражном суде.

- Общая сумма долгов ЧАТа и ГЭТа перевалила за миллиард рублей, - приводит печальные цифры Вараксина. - Это налоги, взносы за работников в социальные фонды, коммуналка. К счастью, зарплату платят достаточно исправно. Но в последний месяц задолженности перед работниками ЧАТ избежало только благодаря активной позиции администрации предприятия, добившейся средств на выплату. Если не будут платить вовремя - коллектив готов приступить к коллективным действиям.

Как пояснила Вараксина, на сегодня в МУП "ЧАТ" работают чуть менее 700 человек. А буквально в декабре 2015-го тут работали более 1200 - за год коллектив уменьшился почти вдвое! Люди были вынуждены увольняться, в том числе потому, что предприятие лишилось собственной ремонтной базы. В свое время ее вывели в аутсорсинг, а платить за ремонт ЧАТ не в состоянии. Если автобус ломается и своими силами его не починить - он просто больше не выходит на линию. Из 180 машин осталось 90. Сломанные автобусы стоят под забором и гниют...

По словам председателя обкома профсоюза, винить руководство конкретных предприятий в происходящем сложно. Все это - следствие глобального недофинансирования отрасли региональной, городской и муниципальными властями. С одной стороны, власти не готовы установить экономически обоснованный тариф на проезд, с другой - не в полной мере покрывают убытки за перевозку льготных категорий граждан. Стоимость проезда в городе - 20 рублей. По расчетам менеджмента транспортных предприятий, чтобы работать не в убыток, тариф должен быть хотя бы 30 рублей. Таким образом, транспортники недополучают треть средств. По Челябинску льготники ездят бесплатно - без ограничений. Администрация области выделяет деньги на 20 поездок для каждого льготника в месяц. А по подсчетам, в среднем каждый из них совершает порядка 40 поездок. Эти выпадающие доходы никто не покрывает. - Муниципальный транспорт перевозит приблизительно 20% пассажиров, большинство из которых - льготники. В то время как 80% трафика позволили забрать частникам. Те, конечно, ничего не требуют от власти. Там живой рубль, денежный поток, который почти не поддается учету. Они возят пассажиров на раздолбанных маршрутках, нанимают гастарбайтеров, практически не платят налоги, не соблюдают нормы ТК и техники безопасности. Конечно, при таком подходе они прибыльны.

Тем временем централизованная транспортная система уничтожается. Уж не знаю, сознательно или нет, - подводит итог Наталья Вараксина.

Вопрос о возможном банкротстве транспортных муниципальных компаний встает и в Нижегородской области. Так, в отношении Кстовского пассажирского автотранспортного предприятия уже введена процедура внешнего наблюдения. По результатам судьба предприятия будет решена через несколько месяцев.

- А чего вы хотите, если тарифы не повышались уже четыре года? В Нижнем Новгороде тариф на проезд 20 рублей. По области - 16 - 18 рублей. Это значительно ниже реальной цены. Автобусный парк изношен настолько, что большая его часть давно подлежит списанию. Поломки стали скорее нормой, чем исключением. С тех пор как транспорт перевели в муниципальную собственность, отрасль финансируется по остаточному принципу. Муниципалитеты дотационные, у них денег нет, не хватает даже на медиков и педагогов. Куда уж там думать о транспорте... - говорит Александр Моренов, возглавляющий обком профсоюза транспортников.

Моренов согласен с коллегой из Челябинской области: власть отдает приоритет частным перевозчикам, которые не требуют дотаций. Впрочем, и налогов в бюджет они по большей части не отчисляют. Как полагает профсоюзный лидер, дальнейшее усугубление положения в транспортной отрасли грозит полной анархией в области пассажирских перевозок.

- Как ударили морозы - так 50 - 60 частных автобусов, официально работающих на маршрутах, не вышли на линии, просто не завелись. Муниципалам их еще и спасти пришлось! Или во время стихийных бедствий - наводнений, пожаров - кого привлекают к экстренным перевозкам? Муниципалов! При этом все самые прибыльные маршруты - кому? Частникам. А нашим остается возить только пионеров и пенсионеров на заведомо нерентабельных линиях. Причем сколько бы ни накалал льготник - оплачивается только 39 его поездок. Да и эти средства вовремя не компенсируются. Отсюда, например, 80-миллионные долги у кстовского предприятия. Там уже четыре-пять месяцев платят только половину зарплаты, остальную только начисляют, - объясняет Моренов.

По его мнению, при планировании бюджетов необходимо вернуть неприкосновенные строчки на дотацию пассажирского транспорта, иначе система будет разрушаться и далее.

ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

НИ ТРАНСПОРТА, НИ ДЕНЕГ, НИ ЛЮДЕЙ

В Орловской области осталось всего два транспортных муниципальных предприятия, приводит данные Михаил Кореньков, руководитель обкома отраслевого профсоюза. Причем одно из них, где сохранилась профсоюзная организация, находится в предбанкротном состоянии.

- Орловское ПТП-1 сегодня в критическом положении. За последние четыре года сменилось пять или шесть директоров. С приходом нового руководителя - каждый раз сокращения. Вот недавно опять сменился - сразу ушли главный инженер, механики, ремонтники. Да и осталось там всего 300 человек. Долги, конечно, многомиллионные. Сейчас вроде бы намечена реорганизация, говорят, что будут закуплены новые автобусы. Но пока процессы только обратные, - выражает озабоченность профлидер.

Об этом предприятии Кореньков рассказал поучительную историю. Несколько лет назад ПТП выиграло суд у Минфина по иску о компенсации затрат на перевозку федеральных льготников. Деньги получили солидные - несколько десятков миллионов рублей. Поправили финансовое положение, купили новые автобусы... А через три года Минфин в Верховном суде эти деньги отсудил, и теперь их необходимо вернуть. Из каких средств это можно сделать - непонятно.

Общие долги муниципальных транспортных предприятий в Омской области превысили 300 млн рублей. В регионе осталось четыре автобусных предприятия и одно троллейбусное, избежать внимания кредиторов не может ни одно из них.

- Если говорить о предстоящем годе, то до июня протянем. А вот второе полугодие уже под вопросом. Не выделяют дополнительного финансирования - отдельные предприятия могут и остановиться. Когда денег нет, невозможно ни топливо купить, ни запчасти, ни зарплату выплатить, - сетует председатель обкома отраслевого профсоюза Александр Илюхин.

Правда, в последнее время, по информации профлидера, транспортникам Омской области стало чуть легче. Удалось погасить долги за 2012, 2013 и 2014 годы. Власти готовятся изменить бюджет, выделив на транспорт дополнительно 100 млн рублей. Кроме того, областная администрация взялась навести порядок с частными перевозчиками, отстраняя от маршрутов совсем уж нелегальных. Недавно профсоюз организовал встречу с мэром Омска, и у городской власти взгляд на транспортную систему несколько изменился:

- Начали понимать необходимость муниципального транспорта, что эта система должна находиться под контролем государства. Слишком много воли дали частникам - на протяжении двух десятков лет вся законодательная база была на их стороне. Они заполонили все, забрали лучшие маршруты. Сейчас все потихоньку сдвинулось в лучшую сторону, - полагает Илюхин.

Довольно любопытная ситуация сложилась в Белгородской области, где транспортные компании, занимающиеся пассажирскими перевозками между городами и районами региона, были переведены на свободные тарифы. То есть компании получили разрешение устанавливать свою цену за проезд. Как рассказал председатель обкома отраслевого профсоюза Владимир Тимофеев, повышение цен на пассажирские перевозки все равно не поспевает за инфляцией:

- Дорожает все: топливо, запчасти, коммуналка. Приходится балансировать на очень тонкой грани. Вроде и цены увеличили порядком - было около 50 рублей, стало 80 - 90. Но даже этого не хватает, чтобы компенсировать убытки предприятий. Да и сдерживать рост тарифа все равно приходится: увеличишь сразу на много - пассажиров просто не увидишь. При этом за перевозку льготников бюджет должен предприятиям десятки миллионов рублей. Если бы не это, транспорту было бы значительно легче.

Как и в других регионах, в Белгородской области заработки транспортников сильно отстают от среднерегionalной зарплаты. По данным обкома профсоюза, только на одном предприятии средняя зарплата превышает 22 тысячи рублей, в большинстве же из них доходы работников - 17 - 18 тысяч. В то время как средняя зарплата по области еще в прошлом году перевалила за 27 тысяч.

Наконец, самой грустной демонстрацией того, чем может обернуться нынешняя политика властей в отношении муниципального транспорта, служит Пензенская область. Здесь, в региональной столице, его попросту не осталось. Все предприятия были обанкрочены и растащены по кускам, их место заняли частники.

- Два года назад весь муниципальный транспорт Пензы ликвидировали из-за долгов. Остались только частные маршруты. Полторы тысячи человек лишились рабочих мест, - рассказывает Валентина Федосова, руководитель обкома профсоюза автотранспортников. При этом проверить, как обстоят дела с соблюдением трудовых прав работников частных перевозчиков, по ее словам, не представляется возможным - профсоюзы туда просто не допускаются: - Я точно знаю, что там нарушается режим рабочего времени, есть известные проблемы со взносами в соцфонды, налогами. Есть вопросы к нарушению правил дорожного движения, безопасности перевозок.

Ликвидация муниципального транспорта продолжается в других районах Пензенской области. Это, судя по всему, целенаправленная политика властей. Причем переломить ход "реформы" не удалось ни митингами, ни голодовками, ни обращениями в прессу. Все выступления были просто проигнорированы.

- Два года назад в профсоюзной организации было 3000 человек. Сейчас осталось 500. Да и этих скоро не будет... - резюмирует профлидер.

г.БРАТСК

ГОЛОДОВКА ПО ТРЕБОВАНИЮ

Недостаток финансирования толкает транспортников на акции протеста

Низкие зарплаты, сокращения, а главное - угроза ликвидации муниципального автотранспортного предприятия Братска заставила часть коллектива написать заявления о проведении голодовки. Спустя несколько дней водители и кондукторы отложили протестные действия "до ухудшения положения на предприятии". Корреспондент "Солидарности" на месте событий выяснил, в каких условиях работают автотранспортники города.

НЕОБЪЯВЛЕННАЯ ГОЛОДОВКА

В Братске 6:00 утра - время выхода пассажирского транспорта на линии большинства маршрутов. Одно из двух муниципальных автотранспортных предприятий города, МП АТП, отходит от краткого сна. Автобусы подъезжают к диспетчерской, прошедшие медконтроль водители берут положенную документацию и отправляются в рейсы.

Первая смена готова развозить торопящихся братчан. Сегодня они доберутся до работы вовремя. А могло сложиться иначе.

Более 60 представителей коллектива - в основном водители и кондукторы - планировали нарушить график работы 15 марта. Люди заранее подали заявления на начало в этот день индивидуальной голодовки. На транспорте ведь как: где голодовка, там и остановка работы. Голодающий водитель может отказаться от выполнения рейса, сославшись на состояние здоровья.

- По сути-то голодовка уже идет, - печально рассказывает водитель Дмитрий Лебедев. - В том смысле, что мы не первый месяц зубы на полку кладем. Еды-то купить особо и не на что. Вся моя зарплата в 17 тысяч рублей уходит на выплату кредитов. Набрали мы их, когда заработки были значительно больше: до 27 - 30 тысяч доходило лет 5 - 6 назад, и не рассчитывали, что все так сложится. А сейчас и эти деньги нам выплачивают крайне неаккуратно - задерживают на 10 - 15 дней.

Зарплата по остальным специальностям еще ниже. У слесарей порядка 14 тысяч. У многих кондукторов не дотягивает и до 13 тысяч, вплотную подходя к минимальному размеру оплаты труда по городу. В эту сумму укладываются все отработанные часы, премии и надбавки. А ведь это - Братск, где из-за "северных" надбавок заработка должен увеличиваться почти в два раза. Впрочем, даже "денежный" вопрос у транспортников стоит не так остро, как организационный. О причинах протеста подробнее рассказывает Наталья Ермилова, председатель профкома предприятия:

- Если вы посмотрите на заявления о начале голодовки, то увидите, что требование повысить зарплаты там только на четвертом месте. Первые три - это обновление автопарка, недопущение массового сокращения рабочих мест и ликвидация задолженности предприятия перед кредиторами. Такая последовательность не случайна. Без выполнения этих требований АТП скоро просто прекратит существование. Либо обанкротят кредиторы, либо мы просто не сможем закрывать маршруты из-за поломок транспорта. Такое положение заставляет нас постоянно предъявлять претензии к мэрии и находиться в состоянии боевой готовности, - утверждает профлидер.

Крайне тяжелое положение с техникой подтверждает и начальник автоколонны МП АТП Виктор Шестаков:

- Всего у нас 58 единиц подвижного состава. Из них работает 33 -35.

Но если строго встать на букву закона, даже из них следует выпускать на линии только половину.

Неукоснительно мы держим в достойном состоянии световую сигнализацию, тормоза, двери и прочие вещи, связанные с безопасностью. А вот с отсутствием нормальных шин, к которым сейчас жесткие требования, мы ничего сделать не можем. Такого у нас никогда не было - даже в 90-е годы. Мы, как ответственные, конечно, боимся. Не дай бог что случится - будем крайними. И сами себе оправданий не найдем. Тем не менее стараемся работать, не сорвать муниципальный заказ, - говорит он.

В ремонтных помещениях автодепо крепко накурено. Дымить здесь, вообще-то, нельзя - что по закону, что по внутреннему распорядку. Но, признаются механики, нервы не выдерживают. За последние несколько лет заработки только снизились, персонал сократили - объем работы для каждого увеличился. Кроме того, из-за систематической нехватки запчастей ремонт превратился в настоящее приключение. Тут не то что закуришь - завоюешь с тоски.

- Даже элементарных воздушных фильтров и шкворней нет. Денег, чтобы их заказать, тоже нет. Что уж о более сложных, дорогих деталях говорить... Работать приходится за двоих, а то и за троих. Запчасти

водители иногда за свои деньги закупают, чтобы на линию выйти. Вернут, не вернут им эти средства - непонятно, - объясняет ситуацию один из мастеров.

Почему же работники решили перенести голодовку?

- Решение отложить акцию протеста мы приняли из уважения к нашему директору - Николаю Костоглодову. В сложившихся условиях только он остается для коллектива настоящим авторитетом, и, по его мнению, сейчас мы такими действиями только сами себе навредим. Но если попытаются начать сокращения среди кондукторов или водителей, если будут длительные задержки зарплаты, если мы почувствуем, что нас ведут к банкротству, - акция протеста будет возобновлена, - заверяет председатель профкома.

ВОЗВРАЩЕНИЕ ДИРЕКТОРА

Тот факт, что предприятие сейчас возглавляет именно Костоглодов, - достижение прошлой голодовки, на которую коллектив пошел именно ради его возвращения. Ацию протеста провели в начале прошлого года и добились своего. После двух дней протеста городская администрация пообещала Николаю Костоглодова вернуть и слово свое не нарушила. Почему коллектив выбрал именно его - становится понятно в первые же минуты после знакомства. За без малого 50 лет работы в АТП Костоглодов успел побывать и простым водителем, и на средней административной работе, и директором.

Он - ветеран труда, заслуженный работник транспорта РФ. И уже было ушел из отрасли после увольнения, но вернулся по просьбе коллектива - попытаться вытащить транспортников из пропасти. На вопрос, почему он не считает голодовку эффективным методом сейчас, Николай Павлович отвечает с чисто экономических позиций:

- Вся зарплата выплачивается из денег, которые ежедневно привозят с маршрутов кондукторы. Это порядка 160 - 210 тысяч рублей. Из них же делаются и прочие необходимые выплаты. Другого источника постоянного финансирования нет. Остановятся автобусы - не будет ни зарплаты, ни запчастей, вообще ничего. Поэтому я и попросил коллектив не протестовать, хоть и понимаю, в каком положении они находятся.

15 марта директор на ногах с шести утра, проводит первый обход автобазы. Проверяет помещения, раздает указания еще сонным работникам, а в процессе рассказывает о ситуации на предприятии. Общая задолженность перед налоговой, соцфондами, поставщиками топлива и запчастей составляет на начало марта 60 млн рублей. Зарплаты действительно задерживаются до двух недель, но за счет выхода на линии удастся как-то перебиться. На запчасти - основательно не хватает. Автопарк надо обновлять. Где брать деньги - непонятно.

- Все упирается в финансы. Ни в одной стране мира муниципальный транспорт не является прибыльным, а добиться самоокупаемости можно только двумя способами. Первый - установить честный экономический тариф для населения. Второй - дотировать часть денег из бюджета или бюджетов. Если этого не происходит, муниципальный транспорт автоматически погружается в долги, - на пальцах раскладывает Костоглодов нехитрую схему. - Пассажир сегодня платит 20 рублей. Городская дума приняла тариф в 23 рубля. А по нашим расчетам минимальный экономически обоснованный тариф составляет не менее 28 рублей. Получается, что мы теряем не менее пяти рублей с одного пассажира. И совершенно естественно, что в таких условиях ни о какой рентабельности не может быть и речи. И не нужно сравнивать с частниками, которые якобы не просят из бюджета. Они в других условиях работают. Мы с каждого рубля почти половину отдаем государству. А даже легальный частник, работая с живыми деньгами, большую часть кладет себе в карман.

Как признается сам Костоглодов, его заработок составляет 37 тысяч рублей. Только из-за задержек зарплаты на предприятии его регулярно штрафуют контролирующие органы. Бывало на 2 тысячи рублей, а после ужесточения наказания за задержку зарплаты - и на все 10 тысяч. Директор заметно устал и не уверен, что захочет остаться на предприятии после июля, когда закончится его годовой контракт. Помочь коллективу и вернуть предприятию былую мощь, безусловно, хочется. Но значительной помощи не видно ни от городской администрации, ни от губернатора области, с которым руководитель встречался накануне своего назначения и который обещал переслать деньги по первой просьбе.

АДМИНИСТРАЦИЯ ВСЕГДА В ВЫИГРЫШЕ

Отмене голодовки работников АТП предшествовала встреча части представителей коллектива не только с директором, но и с руководителем комитета промышленности и транспорта Братска Русланом Захаровым. Стоит отметить - к перспективе присутствия на этом совещании журналиста чиновник отнесся холодно. Попытался повлиять на руководителя и коллектив, доказывая, что прессе на таких совещаниях делать нечего.

- Я вас всех знаю прекрасно, вы меня все прекрасно знаете, знаете Николая Павловича. К сожалению, ни данного представителя, ни его документов, ни вообще что и как - я, к сожалению не знаю. И я не уверен, читая эту прессу, которую он представляет, что это останется между нами и будет рассказано именно так, как был разговор, - выразил сомнения Захаров.

Судя по всему, работники его действительно прекрасно знают. Поэтому горой встали за корреспондента, настояв на том, чтобы "Солидарность" на совещании присутствовала. Впрочем, переживал глава профильного комитета напрасно. Промучив чиновника чуть больше часа, транспортники сообщили ему, что напишут заявление на перенос голодовки. Легшие на стол бумаги, видимо, благостно сказались на настроении Захарова. По крайней мере, дальнейшая беседа проходила достойно.

Как сообщил Захаров, основная часть задолженности предприятия была сформирована в 2012 - 2014 годы, во время управления прежних его руководителей, которые по его мнению, целенаправленно вели предприятие к банкротству. Происходящее сейчас - наследство тех времен. Но после смены городской администрации подход сменился, и новая сейчас старается обеспечить жизнеспособность предприятия.

- С 2015 года у нас введено субсидирование из городского бюджета. В среднем по году - от 18 до 20 млн рублей. За каждого перевезенного пассажира предприятие получает субсидию - три рубля. Вторым моментом: администрацией были дополнительно выделены средства, за счет которых на 50% погасили долг перед самым крупным на тот момент кредитором - поставщиком ГСМ, - рассказывает Захаров, признавая, однако, что за последние полгода долг АТП увеличился на 12 млн рублей.

Транспортное предприятие по оценке чиновника находится в критическом состоянии, но если бы с ним не велось планомерной работы, автобаза уже могла быть ликвидирована. Сейчас власти намереваются выделить деньги на покупку нового автобуса и передвижной компрессорной станции для заправки подвижного состава, чтобы облегчить работу АТП.

- Если бы администрация не была заинтересована в работе этого предприятия, мы бы нашли применение тем 50 млн рублей, которые были переведены сюда в общей сложности, - заверяет глава комитета.

Тем не менее сама организационная структура муниципальных предприятий себя изживает, считает чиновник. А там, где рынок может быть конкурентоспособным, и вовсе уже изжила.

- Вопрос - кто устанавливает правила игры и как на них работать. Мы субсидируем муниципальное предприятие. Если мы завтра тот же объем субсидий предложим частному перевозчику, возможно, он также будет работать на этих маршрутах и соблюдать все, что нужно по закону. Вопрос контроля. К сожалению, муниципалитет не наделен большими контрольными функциями. И это очень плохо. Мы организуем перевозки, мы за это отвечаем, а контролировать не можем, - поясняет Руслан Захаров проблемы администрирования.

Возможно, нюансы контроля над расписанием частных и муниципальных действительно неподвластны городской администрации. Но трудно поверить, что представители власти 230-тысячного города не могут найти рычагов давления на бизнес, нарушающий не только Трудовой кодекс, но и налоговое законодательство. А судя по отзывам поработавших на частных водителей, все обстоит именно так и даже хуже.

Водитель Сергей Володькин несколько месяцев работал у частных. Прямо и откровенно признается: "Там - задница". По его словам, водителям приходится работать два через два дня по 12 - 16 часов. Зарплата начисляется следующим образом: с пассажиров собирается наличность; 4,6 тысячи рублей отдается собственнику за аренду машины; 10% с выручки берет кондуктор; еще часть денег - на бензин. То, что останется после всех этих манипуляций, и есть заработок водителя. А бывает, день отработал - еще и должен остался. Особенно интересно обстоит дело со взносами в соцфонды:

- Я дополнительно оплачивал арендодателю каждый день 300 рублей, как бы в пенсионный счет. Когда я, в конце концов, все проверил - никаких денег у меня за этот период не оказалось. Все ушло к ним, - рассказал водитель...

Петр - владелец малого бизнеса. Сейчас занят в строительстве, однако раньше владел собственным транспортным предприятием. Ему прекрасно известны правила игры, и когда заходит речь о проблемах отрасли, он только понимающе хмыкает. Все то, о чем говорили и Костоглодов и Володькин, он подтвердил. Интересно другое. Еще до транспортной истории у бизнесмена была сеть игровых клубов (пока отрасль не оказалась под запретом). Этот бизнес он охотно сравнивает с перевозками.

- Мы пытались наладить работу нормального клуба. Создавали рабочие места, налог платили, то-се. Даже весь персонал оформляли в белую. А через квартал от нас другие ребята заведение открыли. Не такое легальное. Что-то они кому-то платили, конечно, но точно не государству. И что вы думаете? Как только закон, запрещающий казино и игровые автоматы вышел, нас сразу же обязали закрыться. Они - до сих пор работают! Никто не будет резать такую отличную дойную корову. Хоть в транспорте, хоть в игровом бизнесе... тот, кто работает по закону, оказывается в минусе, - выводит формулу предприниматель.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЧЕРЕЗ ЗАКОН

В Общероссийском профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства осведомлены о катастрофической ситуации, сложившейся с муниципальным пассажирским транспортом. И уверены: побороть тенденцию можно лишь планомерным изменением законодательства в пользу муниципалов. Однако разработка и утверждение новых норм - процесс небыстрый. Даже при поддержке

отраслевого министерства преобразовывать законы получается со скрипом. Виной тому, среди прочего, значительное лобби частного транспортного бизнеса. Рынок перевозок оценивается экспертами в десятки миллиардов рублей в год, и отказываться от такого куска пирога желающих нет.

- По сути, речь идет о развале централизованной транспортной системы, - говорит председатель профсоюза Владимир Ломакин. - **В Пензе и Воронеже муниципальный транспорт был ликвидирован как класс.** На грани **города в Мурманской и Челябинской областях, Красноярском, Хабаровском краях** и еще ряде субъектов. Многие руководители регионов смотрят на эту проблему сквозь пальцы. Часть из них заявляют, что, мол, не заинтересованы в поддержке государственных и муниципальных предприятий. Частники, видите ли, бюджетных денег не требует. А на то, что эти, с позволения сказать, бизнесмены не платят налоги, плевать хотели на трудовое законодательство, не гарантируют безопасность перевозок, - просто закрывают глаза. Можно открыто сказать, что такой подход - прямой удар по бюджету регионов и соцфондов в угоду коррупционным схемам.

По словам Ломакина, критическое финансовое состояние предприятий муниципального транспорта модно объяснять "неконкурентоспособностью в рыночных условиях". Не умеют привлечь пассажиров - вот и страдают от своей безграмотности. Однако недостаток менеджмента в данном случае не играет такой большой роли. Главная беда - в невероятном количестве частных компаний, маршруты которых не поддаются должному законодательному регулированию уже два десятилетия. Выходит так, что муниципальный транспорт должен всем - и работникам, и государству, а частники могут пастись на вольных хлебах, работая с живыми деньгами и свободно нарушая закон.

Лишь в последнее время, сообщает Ломакин, министерству и профсоюзу совместными усилиями удалось добиться подвижек в транспортном законодательстве. В 2015 году был принят Федеральный закон № 220, повлекший определенные изменения в принципах организации движения. Так, на одной линии теперь могут работать максимум три перевозчика, а привлечение любой транспортной компании на маршрут должно осуществляться через проведение тендера. В теории все гладко. Но как только вникаешь в нюансы, становится понятно: без должного ужесточения закона и без политической воли региональной власти - дело с мертвой точки так и не сдвинется.

- **Мы начали замечать, что когда администрация всерьез берется за наведение порядка, честный муниципальный транспорт по-настоящему расправляет плечи. Интересно, что флагманом в этом смысле стала Москва. Сейчас транспортная система столицы работает очень здорово. При этом поднялись и заработки работников, и бюджетные доходы. Есть и другие примеры. Из недавних - Омск, где мэр города волевым решением заставил совсем уж обнаглевших частных убраться из города. Просто в один прекрасный день за их маршруты плотно взялись представители дорожной полиции. Уже через несколько дней первые компании оказались лишены лицензии за многочисленные нарушения. Поэтому все песни о том, что, мол, "рычагов влияния нет", можно смело списывать на нежелание муниципальной власти бороться с маршрутиками, а то и на прямую заинтересованность. Было бы желание - будут и инструменты, - уверен профсоюзный лидер.**

17 марта 2017 года состоялось расширенное заседание Координационного совета представителей автомобильного и городского наземного электрического транспорта при Министерстве транспорта Российской Федерации.

Вели заседание Министр транспорта РФ **М.Ю.Соколов** и Заместитель Министра транспорта Российской Федерации **Н.А.Асаул**

От профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР в работе Координационного совета приняли участие председатель профсоюза **Ломакин В.В.** и председатель Московского Обкома профсоюза **Емельяненко Л.Н.**

На заседании рассмотрены вопросы:

1. О реализации государственной политики в области автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта в 2016 года и задачах на 2017 год;

2. Об итогах деятельности в области международных автомобильных перевозок в 2016 году и задачах на 2017 год;

3. О социальном стандарте обслуживания населения при осуществлении перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом.

В рамках рассмотрения первого вопроса председатель профсоюза В.В.Ломакин проинформировал участников заседания о сложной ситуации в ряде предприятий городского пассажирского транспорта, где в настоящее время имеются неразрешенные трудовые конфликты из-за низкой заработной платы, задержек выплаты зарплаты, вызванных неудовлетворительным финансовым состоянием предприятий.

Председатель профсоюза предложил меры, которые, по его мнению, могут обеспечить полноценное финансирование деятельности предприятий городского пассажирского транспорта.

Министр транспорта РФ Соколов М.Ю. дал поручение рассмотреть приведенные председателем профсоюза факты о конфликтных ситуациях, возникших в транспортных предприятиях города Братска, Екатеринбурга и ГУП ЧР "Чувашавтотранс" и подготовить предложения по возможному разрешению конфликтов.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ДОРОГАХ - БЕЗОПАСНОСТЬ СОБСТВЕННОЙ ЖИЗНИ И ЖИЗНИ ПассажиРОВ

ИНФОРМАЦИЯ РОСТРАНСНАДЗОРА О СОСТОЯНИИ АВАРИЙНОСТИ ПО АВТОМОБИЛЬНОМУ ТРАНСПОРТУ И ДОРОЖНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

с 17.02.2017 по 22.02.2017

Госавтодорнадзором проведены 892 инспекторские проверки. В результате проверок и контроля автотранспортных средств в процессе их эксплуатации выявлено 2058 нарушений, выдано 360 предписаний, составлено 3118 протоколов об административных правонарушениях, вынесено 3268 постановлений УГАДН и решений судов по административным правонарушениям, за нарушения транспортного законодательства привлечено к административной ответственности 3262 должностных и юридических лица на сумму 31,4 млн. рублей. На контрольных пунктах весового контроля проверено 25073 автотранспортных средства, из которых 2334 имели нарушения обязательных требований. Составлено 627 актов взвешивания. Направлено 258 материалов в суды для привлечения к административной ответственности. Выдано 1437 разрешительных документов, регламентирующих грузопассажирские автомобильные перевозки, в том числе: лицензий на автомобильные пассажирские перевозки – 16, удостоверений допуска к международным автомобильным перевозкам – 52, карточек допуска к международным автомобильным перевозкам – 439, международных специальных разрешений на перевозку опасных грузов – 79, внутрироссийских специальных разрешений на перевозку опасных грузов – 851.

с 03.03.2017 по 10.03.2017

Госавтодорнадзором проведена 771 инспекторская проверка. В результате проверок и контроля автотранспортных средств в процессе их эксплуатации выявлено 1634 нарушения, выдано 297 предписаний, составлено 3817 протоколов об административных правонарушениях, вынесено 3960 постановлений УГАДН и решений судов по административным правонарушениям, за нарушения транспортного законодательства привлечено к административной ответственности 3936 должностных и юридических лиц на сумму 32,2 млн. рублей. На контрольных пунктах весового контроля проверено 33689 автотранспортных средств, из которых 3317 имели нарушения обязательных требований. Составлено 900 актов взвешивания. Направлено 265 материалов в суды для привлечения к административной ответственности. Выдано 1340 разрешительных документов, регламентирующих грузопассажирские автомобильные перевозки, в том числе: лицензий на автомобильные пассажирские перевозки - 16, удостоверений допуска к международным автомобильным перевозкам - 57, карточек допуска к международным автомобильным перевозкам - 598, международных специальных разрешений на перевозку опасных грузов - 79, внутрироссийских специальных разрешений на перевозку опасных грузов - 590.

с 10.03.2017 по 17.03.2017

Госавтодорнадзором проведены 1182 инспекторские проверки. В результате проверок и контроля автотранспортных средств в процессе их эксплуатации выявлено 2530 нарушений, выдано 450 предписаний, составлено 4526 протоколов об административных правонарушениях, вынесено 4733 постановления УГАДН и решения судов по административным правонарушениям, за нарушения транспортного законодательства привлечено к административной ответственности 4683 должностных и юридических лица на сумму 47,0 млн. рублей. На контрольных пунктах весового контроля проверено 31397 автотранспортных средств, из которых 3404 имели нарушения обязательных требований. Составлено 883 акта взвешивания. Направлено 374 материала в суды для привлечения к административной ответственности. Выдано 1652 разрешительных документа, регламентирующих грузопассажирские автомобильные перевозки, в том числе: лицензий на автомобильные пассажирские перевозки - 17, удостоверений допуска к международным автомобильным перевозкам - 64, карточек допуска к международным автомобильным перевозкам - 797, международных специальных разрешений на перевозку опасных грузов - 115, внутрироссийских специальных разрешений на перевозку опасных грузов - 659.

с 24.03.2017 по 31.03.2017

Госавтодорнадзором проведено 1546 инспекторских проверок. В результате проверок и контроля автотранспортных средств в процессе их эксплуатации выявлено 3282 нарушения, выдано 688 предписаний, составлено 4975 протоколов об административных правонарушениях, вынесено 4998 постановлений УГАДН и решений судов по административным правонарушениям, за нарушения транспортного законодательства привлечено к административной ответственности 4990 должностных и юридических лиц на сумму 51,9 млн. рублей. На контрольных пунктах весового контроля проверено 33066 автотранспортных средств, из которых 3686 имели нарушения обязательных требований. Составлено 835 актов взвешивания. Направлено 437 материалов в суды для привлечения к административной

ответственности. Выдано 1428 разрешительных документов, регламентирующих грузопассажирские автомобильные перевозки, в том числе: лицензий на автомобильные пассажирские перевозки - 15, удостоверений допуска к международным автомобильным перевозкам - 49, карточек допуска к международным автомобильным перевозкам - 770, международных специальных разрешений на перевозку опасных грузов - 93, внутрироссийских специальных разрешений на перевозку опасных грузов - 501.

Источник: Минтранс России

СПАРТАКИАДЫ! ФОТОКОНКУРСЫ! СМОТРЫ! КОНКУРСЫ! КОНКУРСЫ!

18 февраля 2017 года на базе лыжного стадиона "Снежинка" (г. Химки, ул. Мичурина, д. 29) прошли лыжные эстафеты в рамках XXIII Спартакиады Союза "Московское областное объединение организаций профсоюзов" среди областных организаций профсоюзов и трудовых коллективов 2017 года. Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области представляли команды филиала ФГБОУ ВПО "МАМИ" в п. Тучково, МУП "Видновский троллейбусный парк", три команды (две мужские и женская) от Королевского ПАТП Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".



коллективов.

В упорной борьбе
женская команда



"Королевское ПАТП" и мужская команда МУП "Видновский троллейбусный парк" завоевали **вторые места** в своих категориях среди прочих команд трудовых



18 марта 2017 года на базе Московской государственной академии физической культуры в поселке «Малаховка» состоялись командные игры по волейболу в рамках XXIII Спартакиады Союза "Московское областное объединение организаций профсоюзов" среди областных организаций профсоюзов и трудовых коллективов 2017 года.

I место завоевала команда Автоколонны № 1789 Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Ивантеевка, **II место** команда ГБУ МО «Мосавтодор».

Мособком профсоюза выражает искреннюю благодарность Победителям и участникам спортивных мероприятий и желает новых спортивных достижений и побед!

Приглашаем принять участие в ближайших соревнованиях XXIII Спартакиады Союза "МОООП"

Настольный теннис	1 апреля 2017 г.	п.Ильинский, стадион «Авангард»
Весенний легкоатлетический кросс	15 апреля 2017 г.	п. Малаховка, МГАФК
Легкая атлетика	13 мая 2017 г.	п. Малаховка, МГАФК
Мини-футбол (1 и 2 группы)	27 мая 2017 г.	г. Реутов, стадион «Старт»

«ФОТОКОНКУРС 2017»

Продолжается «Фотоконкурс 2017» по следующим номинациям:

"Я б в ... (указание отраслевой профессии) пошел - пусть меня научат"

"Широка страна моя родная" (фото природы, достопримечательностей)

"Мастер - золотые руки" (фотографии того, что человек сделал сам, своими руками)

Срок подачи фоторабот в Мособком профсоюза **по 01 октября 2017 г.**

Положение о Фотоконкурсе размещено на сайте Мособкома в разделе «ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, АКЦИИ, КОНКУРСЫ!».

Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 02 – 03 (254 - 255) февраль - март 2017 г.