



Московский областной комитет профсоюза
работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК № 04 - 05 (256 - 257)

апрель – май 2017 г.

В помощь
профсоюзным комитетам



1 мая 2017 года Профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства Московской области принял участие в шествии и митинге на Красной площади под главным лозунгом:

**«За достойную
работу, зарплату, жизнь!».**

Акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов работников.

Основные лозунги Первомайской акции профсоюзов в 2017 году: "В благосостоянии трудящихся - будущее экономики страны!", "Возродим производство – сократим безработицу!", "Богатства недр России – на благо россиян!", "Достойный труд, достойная зарплата, достойная пенсия!", "Нет - коммунальному грабежу!", "Работающий человек не должен быть бедным!".

Приветствуя колонны демонстрантов, Председатель ФНПР Михаил Шмаков заявил: "Для российских профсоюзов 1 мая - это не просто "Праздник весны и труда", а день коллективных действий в поддержку требований роста зарплаты, обеспечения занятости и социальных гарантий, безопасного труда, справедливого пенсионного обеспечения, соблюдения прав трудящихся на объединение. Для профсоюзов 1 мая - это день международной солидарности трудящихся!".



7 апреля 2017 года состоялось заседание Президиума Московского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

На Президиуме рассмотрены вопросы и приняты решения:

1. О результатах проведения конференций по вопросу подведения итогов выполнения Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за 2016 год и внесению изменений и дополнений в Коллективный договор на 2015-2018 г.г.

Решения:

- направить основные требования генеральному директору ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» А.Ю.Зайцеву для исполнения;
- поручить Мособкому профсоюза провести встречу с Работодателем по обсуждению критических замечаний, выполнению требований работников филиалов;

- определить дальнейшие действия Профсоюза по защите законных прав и интересов работников, а также сроки проведения профсоюзной акции протеста, приостановленной ранее, по результатам действий Работодателя.

2. О коллективной жалобе членов первичной профсоюзной организации «Автоколонна №1791» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», г. Сергиев Посад

Решения:

1. Профсоюзному комитету (Б.А. Скалунова – председатель):
 - подготовить и провести профсоюзную Конференцию первичной профсоюзной организации работников «Автоколонна №1791» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (г. Сергиев Посад), установив дату ее проведения 03 мая 2017 года;
 - включить в повестку дня Конференции следующие вопросы:
 - ✓ доизбрание членов профсоюзного комитета;
 - ✓ выборы контрольно-ревизионной комиссии.
 - проинформировать членов профсоюза о принятых Мособкомом профсоюза действиях и дате проведения Конференции.
2. Поручить члену Президиума Мособкома профсоюза, председателю Объединённого комитета профсоюза ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Ю.Н.Истишову с привлечением членов Объединённого комитета профсоюза провести проверку выполнения уставных задач и обязательств профкомом первичной профсоюзной организации работников «Автоколонна №1791» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (г. Сергиев Посад), а также фактов, изложенных в коллективной жалобе, представив в Мособком профсоюза ее итоги.
3. Рекомендовать Ревизионной комиссии Объединённого комитета профсоюза ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (председатель Л.В.Карташова):
 - провести документальную ревизию финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации работников «Автоколонна №1791» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (г. Сергиев Посад), представив итоги проверки в Мособком профсоюза для последующего информирования делегатов профсоюзной Конференции Автоколонны №1791.

26 апреля 2017 года состоялось заседание Президиума Московского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

На Президиуме рассмотрен вопрос «О ходе рассмотрения коллективной жалобы членов первичной профсоюзной организации (ППО) «Автоколонна № 1791» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», г. Сергиев Посад»

Решения:

- ОКП ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» организовать встречу с подписантами коллективной жалобы работников (155 человек), адресованной председателю Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства» (копия в Мособком профсоюза) с приглашением представителей ЦК профсоюза и Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области 3 мая 2017 г. (до начала конференции);
- Профсоюзному комитету (председатель - Б.А. Скалунова) продолжить проведение профсоюзных собраний в подразделениях автоколонны, протоколы проведённых собраний представить в Мособком профсоюза до 2 мая 2017 г.;
- поручить члену Президиума Мособкома профсоюза, председателю ОКП ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Ю.Н. Истишову и главному специалисту по организационно-информационной работе Мособкома профсоюза Д.В. Шишову оказать содействие ППО Автоколонны в проведении собраний в подразделениях и подготовке Конференции.

11 мая 2017 года состоялось заседание Президиума Московского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

На Президиуме рассмотрены вопросы и приняты решения:

1. О выполнении Постановления III Пленума Московского областного комитета профсоюза от 12 мая 2016 г. «Об оплате труда работников (рабочих специальностей) предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области»

Решения:

- предложить социальному партнёру - ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» направить в Мособком профсоюза официальный ответ на обращение с требованиями работников к генеральному директору ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (письмо от 14.04. 2017 г. № 01-4/126).

- **Председателям профкомов первичных профсоюзных организаций** предоставить информацию:

1. по уровню среднемесячной заработной платы за 1 квартал 2017 г. по отношению к 1 кварталу 2016 г. по всем категориям работников, в т.ч. на баланс рабочего времени;
2. по плану по доходам за 1 квартал 2017 г. по отношению к 1 кварталу 2016 г. (факт, процент выполнения);
3. по текучести кадров:
 - 3.1. по состоянию на 01.01. 2016 г., сколько принято работников, сколько уволено по состоянию на 01.04. 2016 г.,
 - 3.2. по состоянию на 01.01. 2017 г., сколько принято работников, сколько уволено по состоянию на 01.04. 2017 г.;
4. по охране труда. Обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ:
 - 4.1. по состоянию на 01.01. 2017 г.,
 - 4.2. по состоянию на 01.05. 2017 г.;
5. по обеспеченности молоком работников с вредными условиями труда;
6. по сверхурочной работе по водителям и кондукторам за 1 квартал 2017 г. по отношению к 1 кварталу 2016 г.

- **Мособкому профсоюза продолжить работу:**

- с социальными партнерами в лице Министерства транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области и ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», добиваясь реализации отраслевых соглашений и требований, выдвинутых Профсоюзом;

- по подготовке вопроса «Анализ финансово-хозяйственной деятельности ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» с целью определения структуры расходов на 2017 год» и с последующим его рассмотрением на очередном заседании Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

- **Президиуму Мособкома профсоюза:**

1. перенести принятие решения о подготовке и проведении акции по защите прав и интересов работников - членов профсоюза в автотранспортной отрасли на следующее заседание Мособкома профсоюза;

2. проинформировать Губернатора Московской области и Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области о вопиющем факте, когда Работодателем проявлено неуважительное отношение к работникам (или представителям работников);

3. при отсутствии реакции органов государственной власти Московской области и социальных партнёров на обращение Профсоюза, направить письмо в Генеральную прокуратуру Российской Федерации о нарушении Работодателем федерального законодательства - ТК РФ, предусматривающего обязанность Работодателя индексировать заработную плату в связи с ростом цен на товары и услуги.

2. О результатах рассмотрения коллективной жалобы членов первичной профсоюзной организации (ППО) «Автоколонна № 1791» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Сергиев Посад

Решения:

- Профсоюзному комитету (председатель - Б.А. Скалунова):

1. с учётом результатов ранее проведённых в апреле т.г. профсоюзных собраний в подразделениях Автоколонны, продолжить в мае т.г. проведение собраний с другими членами профсоюза коллективов подразделений для избрания делегатов на Конференцию по норме представительства 1:10, довести График проведения дополнительных собраний до руководителей структурных подразделений и директора филиала;

2. провести профсоюзную Конференцию ППО работников «Автоколонна №1791» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (г. Сергиев Посад) 17 мая 2017 года со следующей повесткой заседания:

- Акт ревизии ППО работников обособленного предприятия Автоколонны №1791;
- отчёт председателя профкома о работе ППО филиала за 2016 год;
- доизбрание членов профсоюзного комитета;
- выборы Ревизионной комиссии.

- Поручить члену Президиума Мособкома профсоюза, председателю ОКП ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Ю.Н. Истишову оказать максимальное содействие профкому ППО в проведении собраний в подразделениях.

- принять во внимание обещание членов профсоюза со стороны администрации филиала оказать содействие в проведении собраний в подразделениях.

Приняты дополнительные соглашения к Московским областным отраслевым соглашениям по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству на 2015 – 2018 годы

Основные изменения по автотранспортной отрасли в дополнительном соглашении:

- повышение средней заработной платы работникам транспортного комплекса в 2017 году в 1,3 раза по сравнению с 2014 годом;
- приведение минимальной тарифной ставки рабочих 1-го разряда в соответствие с тарифной ставкой рабочих 1-го разряда, определённой Федеральным отраслевым соглашением по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту (с 1 января 2017 г. – 7500 руб. в месяц)».



20 и 21 апреля 2017 года руководители Мособкома профсоюза приняли участие в мероприятиях, посвящённых Празднику труда в Московской области, в Шатурском и Чеховском муниципальных районах

В числе награждённых работников различных отраслей Шатурского и Чеховского муниципальных районов были и представители организаций автотранспорта и дорожного хозяйства Московской области.

Председатель Мособкома профсоюза Емельяненко Л.Н. вручила Благодарности Мособкома профсоюза работникам:

ПУ "Шатурский" ТО "Егорьевский автодор" ГБУ МО "Мосавтодор":

- Цветкову А.Н. - машинисту автогрейдера,
- Антонову К.А. - водителю комбинированной дорожной машины;

Шатурского ПАТП Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО":

- Ивановой М.А. - инженеру отдела эксплуатации,
- Ершову В.Н. - старшему кассиру, бухгалтеру первичной профсоюзной организации;

Зам. председателя Мособкома профсоюза Смекалин Ю.В. вручил Благодарности Мособкома профсоюза работникам:

"Чеховское ПАТП" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО":

- Косареву Н.В. - слесарю по ремонту автомобилей,
- Сифорову С.В. - водителю автобуса;
- ТО "Чеховский автодор" ГБУ МО "Мосавтодор" - Микрюкову А.Г. - водителю автобуса.

21 апреля 2017 года на Празднике труда в Волоколамском районе наградили лучших профсоюзных деятелей

Людмила Емельяненко, председатель Московского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, поздравила волоколамцев 21 апреля с Праздником труда в Московской области. На торжестве по поводу этого праздника она наградила отличившихся.

Людмила Николаевна вручила Почётную грамоту Московского областного объединения организаций профсоюзов - За активную и плодотворную работу в профсоюзе по защите социально – трудовых прав и интересов работников, укрепление

социального партнерства

и в связи с Праздником труда в Московской области Наталье Юровой, мастеру котельных №№3, 25 Волоколамского ПТП РЖКХ.

Водителю Эдуарду Бухарову и диспетчеру Ольге Ильиной, работникам Волоколамского пассажирского автотранспортного предприятия филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», были вручены Благодарственные письма Московского областного комитета профсоюза работников автомобильного



транспорта и дорожного хозяйства Московской области - за добросовестный труд, активное участие в общественной жизни предприятия.

Дипломом Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений отмечены администрация сельского поселения Чисменское и снова Волоколамское ПАТП.

Источник: <http://involokolamsk.ru/novosti/prazdniki/na-prazdnike-truda-v-volokolamskom-rayone-nagradili-luchshih-profsoyuznyh-deyateley>

ИНФОРМАЦИЯ

О ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОСТАНОВЛЕНИЯ III ПЛЕНУМА МОСОБКОМА ПРОФСОЮЗА ОТ 12 МАЯ 2016 ГОДА «ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ (РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ) ПРЕДПРИЯТИЙ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ»



**Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области
Московский
областной комитет**
107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2
Тел./Факс. 8(499)268-78-92,
E-mail: union50@umail.ru

Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

А.Ю. ЗАЙЦЕВУ

Исх. № 01-4/126 от 14.04. 2017 г.

О требованиях работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

Уважаемый Александр Юрьевич!

В марте т.г. Мособком профсоюза направил Вам согласованный с филиалами График проведения конференций трудовых коллективов филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО». Предложение Профсоюза о совместном в них участии не было услышано, что весьма удивило нас, так как даже в самое тяжелое для предприятия время (90-е годы) руководители никогда не уклонялись от встреч с работниками, считая своим долгом и необходимостью участвовать в колдоговорной кампании, ведя откровенный разговор с работниками, после которого брали на себя ответственность и выполняли, в последующем, взятые на себя обязательства. Совместные встречи руководителей от Профсоюза и Работодателя с работниками дали возможность в непростое для Московской области время, не только выжить предприятию и сохранить профессиональный коллектив, но и успешно решать возложенные на него задачи.

Реально оценивая сложившуюся социально-экономическую ситуацию в предприятии, Профсоюзная Сторона, неоднократно, в течение 2016 года ставила перед руководством ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» вопросы, касающиеся улучшения жизнедеятельности работников на производстве, в первую очередь, и по повышению уровня заработной платы.

Однако, до настоящего времени мер, направленных на изменение положения работников, принято не было. Свидетельством тому явились результаты конференций трудовых коллективов филиалов, на которых при обсуждении итогов выполнения коллективного договора за 2016 год работниками было высказано в адрес Работодателя большое количество критических замечаний, от решения которых зависит повышение производительности труда, улучшение качества работы предприятия, его эффективность, социальная стабильность в коллективах.

Работники филиалов поднимали на Конференциях следующие вопросы.

1. Отсутствие индексации заработной платы всех категорий работников с 2012 г.
2. Уменьшение уровня заработной платы у водителей и кондукторов некоторых филиалов в связи с введением в действие с января т.г. Положения о премировании рабочих автотранспортных филиалов.

3. Отсутствие необходимых запасных частей, полного комплекта автошин.
 4. Большие простои не по вине работников, которые оплачиваются из расчёта двух третей средней заработной платы.
 5. Потеря в заработной плате линейных водителей при привлечении их для перегона автобусов в сервисные центры и для выполнения транспортной работы в полном объёме, в случае невыхода водителей «соисполнителя».
 7. Оплата работы кондукторов по 3-му разряду при выполнении работы соответствующей 4-му.
 8. Потери заработной платы водителей и кондукторов в связи с заменой в графиках работы времени разрыва на специальные перерывы.
 9. Корректировка, в сторону увеличения, первоначальных планов по сбору доходов в середине рассматриваемого месяца.
 10. Недостаточная обеспеченность работников филиалов спецодеждой, спецобуью и др. СИЗ. В некоторых филиалах работникам с вредными условиями труда не выдаётся молоко.
 11. Разный уровень заработной платы водителей филиалов при наличии единых Положений об оплате труда и премировании.
 12. Отсутствие материального стимулирования работников по итогам работы за 2016 год в филиалах, обеспечивших рентабельность работы.
 13. Несоответствие выполняемого медицинскими работниками и диспетчерами (контроль на линии) объёма работы уровню заработной платы.
 14. Рост числа жалоб от водителей на снижение качества услуги, оказываемой сторонней организацией, по уборке и мойке автобусов.
 15. Увеличение объёма требований к специалистам и служащим по сбору разного рода дополнительной информации и расшифровок, направляемых по МСЭД напрямую в соответствующие службы, минуя руководителя.
 16. Сокращение объёма финансирования филиалов для решения неотложных задач по оперативной деятельности.
 17. Отсутствие финансирования на поддержание технического состояния инфраструктуры (как примеры: старое оборудование в котельной, из-за чего отсутствует горячее водоснабжение; необходимость оборудования заправочной станции канализационно-ливневой сетью; отсутствие вентиляции в ремзоне и др.).
 18. Введение платного проезда работникам филиалов, осуществляющих поездки в служебных целях.
- Наряду с указанными вопросами, работники поставили и другие, отражённые в Актах проверок выполнения Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за 2016 год и внесения изменений и дополнений в Коллективный договор на 2015-2018 г.г.
- По поручению Президиума Мособкома профсоюза просим Вас определить дату и время встречи для обсуждения критических замечаний работников филиалов и выполнения их требований.
- По результатам нашей встречи на очередном заседании Президиума Мособкома профсоюза будут определены дальнейшие действия Профсоюза по защите законных прав и интересов работников, а также сроки проведения профсоюзной акции протеста, приостановленной ранее.
- Очень надеемся, что в результате нашей встречи изменится ситуация, при которой работники предприятия ощутят улучшение своего социально-экономического положения и Профсоюз сможет снять вопрос о проведении акции протеста с повестки дня.

Приложение: Требования работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 1-й стр.

С уважением,

**Председатель
Мособкома профсоюза**



Л.Н. Емельяненко

*приложение к письму
№ 01-4/126 от 14.04. 2017 г.*

ТРЕБОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

- 1. Проиндексировать заработную плату всех категорий работников не менее чем на 40%.**
- 2. Считать все Положения, связанные с оплатой труда работников, неотъемлемой частью Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на 2015-2018 годы.**

3. Обеспечить в требуемом объеме филиалы автошинами, запчастями, расходными материалами.

4. Осуществлять оплату работы кондукторов по 4-му разряду.

5. Обеспечить в полном объеме работников филиалов спецодеждой, спецобувью и др. СИЗ, в соответствии с Межотраслевыми правилами, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н.

6. Ввести в состав Комиссии ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» по проверке выполнения Коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за 2016 год и подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор на 2015-2018 годы председателя Мособкома профсоюза Л.Н. Емельяненко.



**Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области**

**Московский
областной комитет**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2
Тел./Факс. 8(499)268-78-92,
E-mail: union50@umail.ru

Исх. № 01-4/134 от 24.04. 2017 г.

Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

А.Ю. ЗАЙЦЕВУ

Уважаемый Александр Юрьевич!

В соответствии с п.2.3. Московского областного отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту на 2015-2018 годы, просим направить в Мособком профсоюза установленные филиалам планы по доходам на январь, февраль, март 2017 года в сравнении с аналогичными периодами 2016 года, информацию о принципах формирования плановых заданий для филиалов и конкретно для водителей и кондукторов, а также условиях, при которых возможна корректировка плановых заданий филиалам, водителям и кондукторам.

Учитывая, что одним из основных показателей премирования рабочих автотранспортных филиалов, влияющим на уровень заработной платы, является выполнение плана по доходам (собственные и выпадающие доходы), работники требуют от Профсоюза разъяснения по установлению и корректировке плановых заданий.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Ответ на письмо Мособкома профсоюза № 01-4/134 от 24.04. 2017 г.

Межведомственная система электронного документооборота Московской области



**Государственное унитарное предприятие
пассажирского автомобильного транспорта Московской области
«МОСТРАНСАВТО»**

Цветной бульвар, д. 21, стр. 8,
Москва, 127051

тел. (495) 694-05-70
факс (495) 694-60-60
www.mostransavto.ru
e-mail: referent@gupmta.ru

от 22.05.2017 № 20/200х-Н/43/40

Председателю Мособкома
профсоюзов

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

В ответ на Ваше обращение от 25.04.2017 № 01-4/134 об установлении филиалам планов по доходам сообщаю.

План по доходам филиалу устанавливается в соответствии с Порядком планирования и корректировки бюджета доходов Предприятия (далее – Порядок), утвержденного указанием первого заместителя генерального директора по оперативному управлению от 24.08.2016 № 02ук-293. План по доходам по филиалам на 2017 год поквартально и помесечно установлен приказом Предприятия от 20.04.2017 № 119 «О формировании планового задания по пассажирам и доходам на 2017 год» (далее – Приказ). Порядок является внутренним документом Предприятия, регламентирующим финансово-хозяйственную деятельность Предприятия и не может быть направлен в Мособком профсоюза. Сменно-суточное задание для водителей и кондукторов формируется филиалами самостоятельно - по маршрутам, выходам и сменам в соответствии с Приказом Предприятия и «Руководством по планированию, учету и контролю выполнения сменно-суточных заданий водителей автобусов и легковых такси», утвержденного указанием Министерством автотранспорта РСФСР от 11.11.1983 № АВ-13/1828, ЦК профсоюза рабочих автотранспорта и шоссейных дорог от 11.11.1983 № ТЗ-611.

Отвечая на Ваше письмо от 01-4/126, направляю данные по заработной работникам автоколонны № 1791 Филиала ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Сергиев Посад за период первого квартала 2016 г. и 2017 г.

№ п/п	Категории работников	1-й квартал 2016 (руб.)	1-й квартал 2017 (руб.)
1	2	3	4
1	Водители на маршруте	37 780,7	38 142,2
2	Кондукторы	26 541,0	26 804,7
3	Ремонтные рабочие	29 568,9	28 400,9
4	Вспомогательные рабочие	25 086,6	25 859,4
5	РСС	42 047,0	41 956,7
6	Прочие	24 602,8	26 353,8
7	Всего по предприятию	33 316,5	33 609,2

Кроме того, руководство ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» дает высокую оценку деятельности руководителю филиала Р.Н. Кормакову и просит Вас представить достоверные факты о нарушениях должностных лиц (вмешательство в деятельность Профсоюза, препятствие в работе первичной профсоюзной организации и принуждение к выходу из профсоюза), упомянутые в Вашем письме.

Заместитель генерального директора
по экономике и финансам



А.А. Осотов



**Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области**

Генеральному директору
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

А.Ю. ЗАЙЦЕВУ

**Московский
областной комитет**
107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2
Тел./Факс. 8(499)268-78-92,
E-mail: union50@umail.ru

Исх. № 01-4/126/1 от 18.04. 2017 г.

**О критических замечаниях и требованиях
работников Автоколонны № 1791
Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»
г. Сергиев Посад**

Уважаемый Александр Юрьевич!

Информируем Вас о результатах состоявшейся 28.03.2017 года Конференции трудового коллектива Автоколонны № 1791 по подведению итогов выполнения коллективного договора ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» за 2016 год, в которой приняли участие председатели Мособкома профсоюза и Объединённого комитета профсоюза ГУП МО «МОСТРАНСАВТО».

На Конференции председатель Мособкома профсоюза проинформировала делегатов о проводимой Профсоюзом работе по защите законных прав и интересов наемных работников предприятий автотранспорта Московской области, достигнутых договоренностях и разногласиях с Работодателем по вопросам повышения тарифных ставок, индексации заработной платы.

На Конференции работниками филиала были высказаны критические замечания в адрес Работодателя, касающиеся:

- отсутствия индексации уровня заработной платы с 2012 года;
- отсутствия необходимых для ремонта запасных частей, расходных материалов, автошин;
- несовершенства терминалов, их плохого качества (частые поломки, несчитывание карточек москвича, невозможность оперативной замены терминалов) и т.д.;
- роста числа простоев у линейных водителей по вине администрации, в связи с сокращением объема транспортной работы из-за передачи ее стороннему перевозчику;
- отсутствия туалетов на отстойно - разворотных площадках;
- привлечения водителей филиала к работе на маршрутах, переданных по договору исполнителям;
- значительного снижения уровня заработной платы из-за введения с 2017 г. нового Положения о премировании рабочих автотранспортных филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и снижения, и без того, невысокого уровня жизни работников, которые, выполняя и перевыполняя план, при отсутствии дисциплинарных нарушений, потеряли за февраль т.г. более 2-х тысяч рублей - водители и около 4-х тысяч рублей - кондукторы.

Наряду со злободневными вопросами, волнующими работников филиала и от решения которых зависит социальная обстановка в коллективе, эффективность работы, производительность труда, считаем крайне необходимым обратить Ваше внимание на действия руководителя филиала Р.Н. Кормакова при подготовке и проведении Конференции трудового коллектива по выполнению Коллективного договора. По мнению Профсоюза, подготовка к столь важному коллективному мероприятию со стороны администрации проведена формально.

Приказом от 10.03 2017 г. № 187 директором создана Комиссия по проверке выполнения Коллективного договора за 2016 год и внесению изменений и дополнений в него. С приказом профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации не согласился, в связи с неравным представительством в составе Комиссии, так как были нарушены права работников на представительство и защиту их интересов (ст. 24 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Только после вмешательства Мособкома профсоюза был издан новый приказ № 122 от 28.03.2017 г., которым в состав Комиссии были включены члены профсоюза, определенные на заседании профкома

первичной профсоюзной организации. Однако, к тому времени работа по проверке Коллективного договора была завершена, и акт составлен без учета мнения и позиции новых членов Комиссии от Профсоюзной Стороны. При этом, членами Комиссии, представляющими сторону Работодателя, было указано на невыполнение мероприятий профкомом, в частности пунктов 9.8. и 9.9. Коллективного договора. Указанные пункты относятся к работе Объединенного комитета профсоюза, а для таких выводов Комиссия не имела информацию и фактов по этому вопросу. Необходимая информация о работе Объединенного комитета профсоюза будет представлена лишь на Конференции трудового коллектива ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в мае т.г., и Комиссия филиала, делая такие заключения, ставит под сомнение правильность сделанных выводов и объективность ее оценки. При этом данный вопрос на Конференции трудового коллектива филиала не обсуждался и голосования по нему делегатами не проводилось.

Также во время Конференции, в нарушение федерального закона № 152 ФЗ от 27 июля 2006 г. «О персональных данных» без предупреждения делегатов и их согласия, велась видеозапись Конференции, которая до настоящего времени не представлена Профсоюзной Стороне. Директор филиала ссылается на отсутствие возможности ее оцифровать, при этом, 155 работников с ней каким-то образом были ознакомлены и на нее ссылались при обращении в ЦК профсоюза.

Направляя это письмо, мы рассчитываем, что Вами будет дана объективная оценка деятельности руководителя филиала по вышеобозначенным вопросам, а к лицам, которые вмешиваются в деятельность Профсоюза, препятствуют работе первичной профсоюзной организации, принуждают работников к выходу из профсоюза, будут приняты действенные меры.

О принятых мерах, направленных на улучшение социально-экономического положения работников Автоколонны № 1791, просим проинформировать Мособком профсоюза, а также предоставить информацию о средней заработной плате работников Автоколонны № 1791 Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (г. Сергиев Посад) по всем категориям работников за январь, февраль, март 2017 года в сравнении с аналогичными периодами прошлого года, и доведенном до филиала плане по доходам за январь, февраль, март 2017 года в сравнении с 2016 годом.

Также рассчитываем, что в ближайшее время руководством филиала в Мособком профсоюза будет представлена видеозапись Конференции, необходимая для последующей работы по вопросам, обозначенным делегатами.

Надеемся, что дальнейшее взаимодействие представителей Работодателя и представительного органа в филиале будут проходить в русле конструктивного сотрудничества в рамках социального партнерства и способствовать успешному решению стоящих перед коллективом задач.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза



Л.Н. Емельяненко

Ответ на письмо Мособкома профсоюза № 01-4/126/1 от 18.04. 2017 г.

Межведомственная система электронного документооборота Московской области



**Государственное унитарное предприятие
пассажирского автомобильного транспорта Московской области
«МОСТРАНСАВТО»**

Цветной бульвар, д. 21, стр. 8,
Москва, 127051

тел. (495) 694-05-70
факс (495) 694-60-60
www.mostransavto.ru
e-mail: referent@gupmta.ru

Председателю Мособкома
профсоюзов

Л.Н. Емельяненко

Уважаемая Людмила Николаевна!

Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 04 – 05 (256 - 257) апрель – май 2017 г.

В ответ на Ваше письмо от 18.04.2017 № 01-4/126 «О критических замечаниях и требованиях работников «Автоколонна № 1791» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Сергиев Посад (далее - Филиал)» сообщаем.

По вопросу отсутствия индексации уровня заработной платы:

Начиная с 2012 года в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» индексация не проводилась, однако заработная плата работников филиала за период с 2012 по 2016 гг. увеличилась на 17,7 %.

Динамика изменения заработной платы работников филиала приведена в таблице.

Таблица

№ п/п	Категории работников	2012 (руб.)	2013 (руб.)	2014 (руб.)	2015 (руб.)	2016 (руб.)	Отклонения 2016/2012 (%)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Водители на маршруте	37 780,7	38 142,2	39 488,7	41 187,3	46 517,9	123,1
2	Кондукторы	26 541,0	26 804,7	28 118,4	29 824,1	28 882,0	108,8
3	Ремонтные рабочие	29 568,9	28 400,9	30 048,2	30 488,7	30 874,4	104,4
4	Вспомогательные рабочие	25 086,6	25 859,4	25 689,9	26 670,7	26 213,1	104,5
5	РСС	42 047,0	41 956,7	43 800,7	44 985,3	44 965,1	106,9
6	Прочие	24 602,8	26 353,8	27 919,1	28 339,2	28 057,7	114,0
7	Всего по предприятию	33 316,5	33 609,2	35 349,9	36 428,2	39 220,6	117,7

На изменение заработной платы работников повлияли следующие мероприятия:

- изменение тарифных ставок с апреля 2012 года;
- с 1 сентября 2014 года увеличена тарифная ставка рабочих I разряда;
- с апреля 2016 года введены в действие единые производственные показатели премирования для руководителей, специалистов и служащих автотранспортных филиалов и изменен базовый процент премирования с 34 % до 50 %;
- с сентября 2016 года увеличены тарифные ставки в среднем на 25 % по должности «диспетчер автомобильного транспорта»;
- с декабря 2016 года увеличена тарифная ставка рабочих I и II разряда;
- с декабря минимальная заработная плата составляет 13 750 рублей в соответствии с соглашением о минимальной заработной плате по Московской области.

Кроме того на изменение заработной платы оказали влияние следующие факторы:

- переход водителей из одного вида перевозок в другой (из нерегов в регги);
- обновление подвижного состава, изменение «марочности» автобусного парка;
- изменение рабочих часов производственного календаря.

По вопросу отсутствия необходимых для ремонта запасных частей, расходный материалов, автошин:

Отгрузка запасных частей производится на основании утвержденных заявок филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» и согласования с технической службой ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» заблаговременно до проведения ремонтов подвижного состава путем планирования.

Заявки на приобретение ТМЦ формируются филиалами ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» на основании заключенных ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» централизованных договоров на поставку ТМЦ с указанием номера детали, узла и цены с НДС согласно спецификации.

Техническое обслуживание гарантийных автобусов осуществляется в сервисных центрах филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» согласно регламентирующим работам. Техническое обслуживание автобусов не имеющих гарантийного обслуживания осуществляется хозяйственным способом силами филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в соответствии с утвержденными лимитами на приобретение ТМЦ, сформированными на основании плановой транспортной работы.

В настоящее время объявлена конкурсная процедура на право заключения централизованных договоров на поставку автошин для автобусов и грузовых автомобилей подсобного транспорта.

Отгрузка автошин по централизованным договорам планируется с 22.05.2017 в полном объеме в соответствии с потребностью филиалов.

По вопросу несовершенства терминалов, их плохого качества (частые поломки, несчитывание карточек москвича, невозможность оперативной замены терминалов) и т.д.:

Терминалы в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» предоставляются в рамках инвестиционного договора от 25.11.2014 № МТ-Д/14-316 инвестором, а именно АО «УЭК». Данный договор заключен между ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», правительством Московской области и АО «УЭК». В настоящее время ведется централизованный сбор заявок по неотработанным социальным картам со стороны ИТ служб филиала, чтобы выявить неисправные терминалы. Кроме того, проводятся работы по оценке качества срабатывания социальных карт путем тотального тестирования. Ежедневно количество поездок, регистрируемых по социальным картам москвича, составляет почти 110 000.

На текущий момент ремонт терминалов производится силами и за счет средств АО «УЭК» в соответствии с инвестиционным договором. Временные проблемы оперативной замены терминала связана со сменой подрядчиков со стороны АО «УЭК». Стабилизация ситуации ожидается в течении 2-3 недель. На этот период АО «УЭК» предоставило 180 новых терминалов для обеспечения подменного фонда.

По вопросу о росте числа простоев у линейных водителей по вине администрации в связи с сокращением объема транспортной работы из-за передачи ее стороннему перевозчику:

Рост простоев у линейных водителей филиала по вине администрации в связи с сокращением транспортной работы не подтверждается.

В целях повышения качества транспортного обслуживания 25.11.2016 заключен договор соисполнения, что позволило провести обновление парка маршрутных автобусов малого класса, эксплуатируемых на маршрутах № 42 и № 49 – автобусы Мерседес Бенц Спринтер 2006 года выпуска заменены на аналогичные 2016 года выпуска.

За счет высвобождения подвижного состава в настоящее время в Филиале ежедневно в среднем обеспечивается резерв подвижного состава 8 единиц, что позволяет допускать минимальные потери рейсов при сходах автобусов по причинам технической неисправности.

На сегодняшний день из 207 водителей линейных автобусов, отсутствуют не отработавшие баланс рабочего времени.

По вопросу отсутствия туалетов на отстойно-разворотных площадках:

Действующими расписаниями движения обеда и отстоя предусмотрены на территории автовокзала г. Сергиев Посад. На автовокзале имеются условия для межрейсового отдыха, в том числе предусмотрен туалет.

По вопросу привлечения водителей филиала к работе на маршрутах, переданных по договору соисполнителям:

В период с 01.01.2017, до проведения конкурсных процедур по заключению договора соисполнения, Филиалом ежемесячно заключаются договоры аренды транспортных средств с экипажем.

Таким образом, в настоящее время все маршруты обслуживаются Филиалом самостоятельно. Все водители работают на маршрутной сети Филиала.

По вопросу значительного снижения уровня заработной платы из-за введения с 2017 года нового Положения о премировании рабочих автотранспортных филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»:

За январь/февраль 2017 года средняя заработная плата водителей составила 38,4 тыс. руб., средняя заработная плата кондукторов – 23,3 тыс. руб., что на 7,9 % и на 9,4 % ниже аналогичного периода 2016 года соответственно.

На снижение средней заработной платы работников повлияли следующие факторы:

- снижение выполнения плана по доходам водителями;
- исключение из условий премирования регулярности движения с выплатой премии в размере 80 рублей за 1 час работы на линии, и дополнительного премирования в размере 50 % от сумм сверхплановой выручки;
- изменение «марочности» автобусного парка: численность автобусов большей вместимостью уменьшилось.

Приказ о введении нового Положения о премировании рабочих автотранспортных филиалов ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» был согласован с председателем объединенного комитета профсоюза ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» Ю.Н. Истишовым.

По вопросам о подготовке и проведении Конференции трудового коллектива и оценке действий директора Филиала Р.Н. Кормакова:

Конференция трудового коллектива в Филиале проведена в соответствии с графиком ее проведения – 28.04.2017 года. Протокол представлен в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» для дальнейшего его обсуждения на заседании Комиссии по проверке выполнения коллективного договора ГУП МО «МОТСТРАНСАВТО» за 2016 год и внесения изменений и дополнений в коллективный договор на 2015-2018 годы.

Согласно акту проверки выполнения коллективного договора ГУП МО «МОТРАНСАВТО» за 2016 год и внесения изменений и дополнений в коллективный договор на 2015-2018 годы Филиала в состав Комиссии вошло равное количество представителей от работодателя и от профсоюзного комитета.

Фактами о ведении несанкционированной видеозаписи Конференции трудового коллектива в Филиале и фактами о принуждении работников Филиала к выходу из профсоюза со стороны директора Филиала Р.Н. Кормакова руководство ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» не располагает.

Первоначально доведенный до филиала план по доходам за 1 квартал 2016 года составил 133 167,8 тыс.руб., за аналогичный период 2017 план по доходам доведен 140 083,5 тыс.руб. Информацию о сравнении средней заработной плате за 1-й квартал 2016 и 2017 годов будет представлена до 12 мая 2017 года.

Обо всех мероприятиях, направленных на улучшение социально-экономического положения своих работников руководство ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» регулярно информирует своих социальных партнеров, включая Мособком профсоюза.

Первый заместитель генерального директора

А.А. Михеев



*Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области*

Губернатору Московской области

А.Ю. ВОРОБЬЕВУ

**Московский
областной комитет**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2
Тел./Факс. 8(499)268-78-92,
E-mail: union50@umail.ru

Исх. № 01-2/153 от 16.05.2017 г.

Уважаемый Андрей Юрьевич!

Профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области в очередной раз обращается к Вам, так как социально - экономическое положение многотысячного коллектива работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» продолжает ухудшаться.

До настоящего времени индексация заработной платы работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (не проводимая уже более четырех лет) так и не проведена, несмотря на неоднократные обращения Профсоюза к руководству ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» о недопустимости нарушений требований ст. 134 ТК РФ, которая обязывает работодателя проводить индексацию заработной платы работников на величину инфляции.

Руководством ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» длительное время не выполняется одно из основных требований Федерального отраслевого соглашения по автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту (ФОС), предусматривающее установление базовой (минимальной) тарифной ставки рабочего первого разряда в размере 7500 рублей с 1 января 2017 года. Ставка 1-го разряда в размере

6648 рублей, установленная ФОС с 01.04.2015 г., принята ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» с задержкой более, чем на полтора года.

При проведении коллективной договорной кампании в филиалах предприятия ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в марте т.г. в обстановке обострения социально - экономической ситуации в трудовых коллективах из-за отсутствия индексации заработной платы, впервые за много лет руководство ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» отказалось от совместного с Профсоюзом участия в конференциях трудовых коллективов филиалов по итогам выполнения коллективного договора за 2016 год, уклонившись от прямого и откровенного разговора с работниками.

На этих конференциях работниками в адрес работодателя было высказано большое количество критических замечаний, от успешного решения которых зависят и повышение производительности труда, и улучшение качества работы предприятия и его эффективность.

Проанализировав и обобщив высказанные критические замечания работников, Президиум областного комитета профсоюза 7 апреля т.г. на своем заседании сформировал пакет требований и вопросов, направил их руководству ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», предложив обсудить их на ближайшей встрече с представителями Профсоюза.

Однако, состоявшаяся 4 мая т.г. встреча с представителями Профсоюза результатов не дала. При этом руководитель предприятия ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в непозволительной, грубой и весьма некорректной форме обвинил отраслевой Профсоюз в популизме, саботаже и стремлении привести предприятие к банкротству.

Более года Профсоюз не предпринимает активных действий в рамках защиты интересов работников, находясь практически в постоянном переговорном процессе с Работодателем. Однако, даже достигая определенных договоренностей с руководством ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», Профсоюз сталкивается с их последующим невыполнением.

В течение последних нескольких лет Профсоюз делал все возможное, чтобы ослабить напряженность в коллективах, сохранить стабильность в работе предприятия, даже при том, что еще в 2016 г., учитывая экономическое положение работников, снижение их социальных гарантий, Пленум областного комитета профсоюза принял решение начать подготовку к проведению областной отраслевой профсоюзной акции протеста в защиту прав и интересов членов профсоюза, поручив Президиуму определить форму ее проведения и время.

Вместо слаженной работы над решением имеющихся на предприятии проблем, руководство ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» во главе с генеральным директором Зайцевым А.Ю. направило свои усилия не на объединение и укрепление коллектива, а на дискредитацию Профсоюза и его ослабление.

Дело дошло до прямого вмешательства в деятельность общественной организации, коим является Профсоюз. Проводятся противоправные действия, препятствующие деятельности Профсоюза, его членских организаций и членов профсоюза. В некоторых филиалах предприятия, с молчаливого попустительства и согласия генерального директора, началось преследование представителей Профсоюза и его членов. Проводится негласный сбор информации о численности профсоюзных организаций, собираются заявления членов профсоюза (иногда даже под угрозой увольнения) о прекращении удержания членских профсоюзных взносов. Профсоюзной Стороне отказывают в предоставлении необходимой информации для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства на предприятии, что предусмотрено Отраслевым соглашением и Коллективным договором и является обязанностью Работодателя.

Действия Работодателя, направленные на ограничение деятельности Профсоюза, системные нарушения трудового законодательства и невыполнение Работодателем взятых на себя обязательств, закрепленных в Отраслевых соглашениях и Коллективном договоре, вынуждают Профсоюз обратиться в Генеральную прокуратуру.

Никогда ранее, несмотря на постоянно существующие в отрасли проблемы и сложности, Профсоюз не наблюдал такого неуважительного отношения со стороны Работодателя к работникам. Крайнее беспокойство у Профсоюза вызывает и то, что это происходит в Подмоскovie, на старейшем и крупнейшем транспортном предприятии России, собственником которого является Московская область.

Принципы, проповедуемые нынешним руководством ГУП МО «МОСТРАНСАВТО», не только не мотивируют работника на успешное решение стоящих перед коллективом задач и не укрепляют коллектив, но и ставят под сомнение возможность команды принимать верные управленческие решения и управлять крупной социально значимой транспортной компанией.

Отраслевой профсоюз рассчитывает быть не только услышанным и понятым, но и надеется, что решение, принятое Вами, позволит всем работникам государственного предприятия не потерять веру в правоту и справедливость власти.

С уважением,
участники расширенного заседания Президиума Мособкома профсоюза

Члены Президиума Мособкома профсоюза:

1. БЕЛОУСОВА Людмила Николаевна
2. ЕМЕЛЬЯНЕНКО Людмила Николаевна
3. ИСТИШОВ Юрий Николаевич
4. КАЛИНИНА Людмила Алексеевна
5. КИНДИНА Ольга Геннадьевна
6. КОЧНОВ Игорь Анатольевич
7. РАКИТИН Александр Валерьевич
8. СИГИТОВА Надежда Витальевна
9. СМЕКАЛИН Юрий Владимирович

Л. Бел
Е. Ем
Ю. Ист
Л. Кали
О. Кин
И. Коч
А. Рак
Н. Сиг
Ю. Сме

**Председатели первичных профсоюзных организаций филиалов
ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»:**

1. А/к 1788 Борисов В.В.
2. А/к 1785 Павловченко Н.Р.
3. МАДНА «Автомашины 1417» Меркулов Н.В.
4. А/к 1791 а/к 2. Смирнов Сергей
5. А/к 1796 з. Егорьевск Сидоров О.А.
6. а/к 1793 Швейцария ПН Шеев
7. ПАТТ «Долгоруковское» Корнев В.И.
8. Шахурское ПАТТ Матюшкина Н.С.
9. Автополонис, н 1732 з. Галин Алексей
10. Солнечногорское ПАТТ Ресейт Евгений В.А.
11. «Амурские ПАТТ» ПН И.А. Батсалин
12. «Истринское ПАТТ» Тоб Е.Н. Токмошенин
13. «МАДНА А/к 1787» з. Люберцы М.Р. М.С. Костюк
14. Автополониса 1783 з. Ногинск Бурев Л.А. Гугачев Р.Н.
15. Волоколамское ПАТТ Швейц - М.А. Вележанина
16. Н.В. Мележанин 1785 з. Лесосадки Н.И. Мележанин
17. Давыдовское ПАТТ председатель профкома Мележанин
18. Таврово-Тосовское ПАТТ проф. уряд Мележанин

19. Милеева Е.В. - председатель профсоюз. а/м
с. Бамамен
20. Виноков с.и. председатель профсоюз. организации
ПАТП
21. А/К 1790 - Сергеев председатель Зарина М.Н. З/ -
22. Серовская ПАТП. Дроздова Л.Н. Дроздова
23. Раменское ПАТП Минаева Н.В. Минаева
24. А/К 1789 - Иванова Резорина Г.В. Резорина
25. А/К 1417 - Коломна наг. ОБК Минаева
26. А/К 1417 - Коломна зам. наг. об. Минаева
27. А/К 1784 - Рязань из профсоюз. организации



**Профсоюз работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства
Московской области**

**Московский
областной комитет**

107076, г. Москва, ул. Стромынка, д.21, корп.2
Тел./Факс. 8(499)268-78-92,
E-mail: union50@umail.ru

Председателю Союза «МОООП»,
депутату Государственной Думы Федерального
собрания Российской Федерации

В.В. КАБАНОВОЙ

Исх. № 01-4/157 от 16.05.2017 г.

Уважаемая Валентина Викторовна!

В связи с договорённостью, направляем Вам информацию о выполнении решения III Пленума Мособкома профсоюза по вопросу «Об оплате труда работников (рабочих специальностей) предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области».

Приложения:

1. Постановление III Пленума Мособкома профсоюза от 12 мая 2016 года по вопросу «Об оплате труда работников (рабочих специальностей) предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» - на 4-х стр.;
2. Информация о выполнении решения III Пленума Мособкома профсоюза по вопросу «Об оплате труда работников (рабочих специальностей) предприятий автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области» - на 4-х стр.;
3. Обращение к генеральному директору ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» - на 4-х стр.;
4. Обращение к Губернатору Московской области на 3-х стр.

С уважением,

Председатель Мособкома профсоюза

Л.Н. Емельяненко

Александр Зайцев ушел с должности генерального директора ГУП МО "МОСТРАНСАВТО"

Генеральный директор ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" Александр Юрьевич Зайцев принял решение покинуть свой пост с 26 мая 2017 года. Всего в должности главы предприятия он проработал два года.

30 мая т.г. состоялась рабочая встреча председателя Мособкома профсоюза Л.Н. Емельяненко с министром транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области И.Б. Тресковым, на которой министр проинформировал о назначении генеральным директором ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" В.С. Мурашова и выразил надежду о плодотворном взаимном сотрудничестве Профсоюза с новым руководителем. И.Б. Тресков также сообщил о планируемых изменениях, касающихся повышения уровня заработной платы работников государственного предприятия, которые должны произойти в течение трех месяцев.

31 мая т.г. состоялась рабочая встреча председателя Мособкома профсоюза Л.Н. Емельяненко с генеральным директором ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" В.С. Мурашовым.

Председатель Мособкома профсоюза поздравила нового руководителя с назначением на столь ответственную должность, выразила надежду на полное взаимопонимание.

Во время встречи руководители обменялись мнениями по вопросу повышения уровня заработной платы работников, а также обсудили проблемы, при решении которых возможны изменения социальной и экономической ситуации в предприятии в лучшую сторону. Достигнута договоренность о необходимости еженедельных встреч с Профсоюзом, представляющим интересы коллектива работников, для обсуждения конкретных вопросов.

ЗАСЕДАНИЯ ОБЛАСТНЫХ ТРЕХСТОРОННИХ ОТРАСЛЕВЫХ КОМИССИЙ, РАБОЧИХ ГРУПП

14 апреля 2017 года в ГБУ МО "Мосавтодор" состоялось заседание Московской областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в дорожном хозяйстве с повесткой:

1. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом "МОООП", объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.
2. О ходе реорганизации ГБУ МО "Мосавтодор" и готовности к переходу с 15 апреля 2017 года на "Систему эффективного договора".
3. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2017 году.
4. Об участии организаций дорожного хозяйства в областном конкурсе коллективных договоров в 2017 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.



ПРОТОКОЛ
заседания Московской областной отраслевой комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений в дорожном
хозяйстве

Московская область

14 апреля 2017 года

Присутствовали:

от Главного управления дорожного хозяйства Московской области:

1. А.Д. Гержик - заместитель руководителя ГУДХ Московской области (координатор Комиссии);
2. А.В. Стеколыщиков - ведущий аналитик отдела сопровождения муниципальных программ и иных программ Управления эксплуатации и сохранности автомобильных дорог, мониторинга исполнения государственных и муниципальных программ.

от Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области:

1. Л.Н. Емельяненко - председатель Мособкома профсоюза (координатор Комиссии);
2. Ю.В. Смекалин - заместитель председателя Мособкома профсоюза (заместитель координатора Комиссии);
3. А.В. Ракитин - председатель Объединённого комитета профсоюза Управления «Мосавтодор»;
4. И.А. Кочнов - начальник ПБ ТО «Красногорское ПУ», председатель цехкома;
5. А.Д. Поперешнюк - главный специалист по организационной работе Объединённого комитета профсоюза Управления «Мосавтодор».

от Работодателей:

1. Ю.А. Щербина - заместитель начальника по экономике ГБУ МО «Мосавтодор»;
2. С.А. Нечаева - главный бухгалтер ГБУ МО «Мосавтодор»;
3. Т. А. Жихарева - начальник Управления по работе с персоналом;
4. З.М. Чередникова - экономист Отдела труда и заработной платы.

Председательствующий на заседании А.Д. Гержик - заместитель руководителя Главного управления дорожного хозяйства Московской области (координатор Комиссии).

Повестка заседания:

1. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

2. О ходе реорганизации ГБУ МО «Мосавтодор» и готовности к переходу с 15 апреля 2017 года на «Систему эффективного договора».

3. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2017 году.

4. Об участии организаций дорожного хозяйства в областном конкурсе коллективных договоров в 2017 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

I. О реализации Соглашения о минимальной заработной плате между Союзом «МОООП», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области.

Выступили: Ю.В. Смекалин, А.В. Ракитин, А.Д. Гержик.

Сторонами отмечено выполнение Соглашения - у территориальных дорожников в Московской области, находящихся на профобслуживании Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области, фактический уровень заработной платы выше минимальной заработной платы по Московской области - 13750 рублей, установленной с 01.12.2016 г.

Решили:

Информацию принять к сведению.

II. О ходе реорганизации ГБУ МО «Мосавтодор» и готовности к переходу с 15 апреля 2017 года на «Систему эффективного договора».

Выступили: Л.Н. Емельяненко, А.Д. Гержик, Ю.В. Смекалин, А.В. Ракитин, С.А. Нечаева, Т.А. Жихарева, Ю.А. Щербина.

Стороны обсудили возникшие проблемы реорганизации ГБУ МО «Мосавтодор», направленной на оптимизацию численности работников.

Профсоюзная Сторона:

- выразила обеспокоенность:
- по вопросу готовности ГБУ МО «Мосавтодор» к переходу с 15 апреля 2017 года на «Систему эффективного договора».

- в отношении сроков реализации Программы. Министр гарантировал с мая 2017 года увеличение заработной платы рабочих на 30% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года;

- констатировала:

- о проведенных совместных поездках с Министром по подразделениям Учреждения с презентацией Программы «Система эффективного договора» (далее - Программа),

- выдачу 16.01.2017 г. всем работникам Учреждения уведомлений о сокращении численности в рамках оптимизации штатных работников Учреждения. По состоянию на 16 февраля т.г. предложения по предоставляемым должностям для работы в ГБУ работникам не доведены,

- снижение уровня среднемесячной заработной платы за январь и февраль 2017 г. на 15-25% в 8-ми территориальных отделениях (пример по ПУ «Орехово-Зуевский» ТО «Ногинский автодор»: среднемесячная заработная плата в январе 2017 г. по сравнению с январем 2016 г. - снижение с 30,5 тыс. руб. до 29,6 тыс. руб., в феврале 2017 г. по сравнению с февралем 2016 г. - снижение с 27,8 тыс. руб. до 25,4 тыс. руб.

Сторона Работодателя:

- проинформировала о переносе срока проведения мероприятий по оптимизации численности и реорганизации ГБУ до 15 мая т.г.;

- предложила Профсоюзной Стороне принять участие в анализе сложившейся ситуации в территориальных отделениях, связанной с уменьшением суммы заработной платы работников;

- привела информацию о том, что Учреждение функционирует до 16 апреля 2017 г. по ФОТ 2016 г. За I квартал 2017 года расходы на оргштатные мероприятия составили 18 млн. руб.

Сторона от Исполнительного органа государственной власти:

- отметила, что 15 мая т.г. - срок перехода к новой организационно - штатной структуре; когда всё будет приведено в соответствие с намеченными мероприятиями;
- по расчётным листкам предложила ориентироваться на июнь месяц, когда в сезоне 2017 г. начнутся основные работы по ремонту автомобильных дорог.

Решили:

1. Принять к сведению информацию от Стороны Работодателя о начале срока реализации намеченных мероприятий с 15 мая 2017 г.
2. Поручить ГБУ МО «Мосавтодор» совместно с первичной профсоюзной организацией рассмотреть причины уменьшения суммы заработной платы работников подразделений и проинформировать об этом участников на следующем заседании Комиссии.
3. Рассмотреть на следующем заседании итоги проведенной реорганизации ГБУ МО «Мосавтодор» и реализации Программы.
4. ГБУ МО «Мосавтодор» предоставить Профсоюзной Стороне расчёт по заработной плате работников в разрезе подразделений.

III. О ходе подготовки к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2017 году.

Выступили: А.В. Ракитин, Л.Н. Емельяненко, А.В. Стеколыщиков, С.А. Нечаева, А.Д. Поперешнюк, Ю.А. Щербина, А.Д. Гержик.

На заседании Комиссии 12 января т.г. ГБУ МО «Мосавтодор» было поручено совместно с первичной профсоюзной организацией (председатель А.В. Ракитин) подготовить предложения по проведению и финансированию детской летней оздоровительной кампании в 2017 году и представить их для рассмотрения на очередном заседании Комиссии.

Профсоюзная Сторона:

- привела данные по предоставленным путевкам для детей работников Учреждения за последние 3 года, Наблюдается снижение затрат на указанные цели и уменьшение количества отдохнувших детей: 2014 г. - 32 чел., 2015 г. - 27 чел., 2016 г. - 19 чел.,

- проинформировала о невозможности приобретения работниками путёвок за счет собственных средств с компенсацией в сентябре т.г.,

- привела пример, что в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» эффективно функционирует система организации детского отдыха, из фонда мероприятий социального развития оплачиваются путёвки в лагеря, доля средств семьи составляет 10%.

Сторона от Исполнительного органа государственной власти:

- отметила, что Учреждение получает субсидию на Госзадание, предусмотренное в Государственной программе Московской области. Расходы на социальные нужды не предусмотрены;

- привела информацию о том, что на финансирование детской летней оздоровительной кампании в 2017 году в статью расходов заложена сумма в размере 1580 тыс. руб. (примерно на 75 путёвок).

Решили:

1. Члену Комиссии А.В. Ракитину подготовить информацию о численности детей работников ГБУ МО «Мосавтодор» в возрасте от 6 до 15 лет и совместно с ГБУ МО «Мосавтодор» подготовить соответствующие расчёты потребности в средствах при 100% охвате путевками детей работников Учреждения.

2. Поручить члену Комиссии А.В. Стеколыщикову подготовить проект обращения в Минсоцразвития Московской области в части решения вопроса по приобретению путевок для детей сотрудников ГБУ «Мосавтодор» на 2017 год исходя из представленных ГБУ «Мосавтодор» расчетов.

IV. Об участии организаций дорожного хозяйства в областном конкурсе коллективных договоров в 2017 году в рамках проведения Праздника труда в Московской области.

Выступили: Ю.В. Смекалин, А.В. Ракитин, Л.Н. Емельяненко, А.В. Стеколыщиков.

Профсоюзная Сторона довела информацию о проделанной работе:

- направлены письма генеральному директору В.И. Цыцулину и руководителям дорожных организаций частной формы собственности -

подписантам отраслевого Соглашения с приглашением участия в Конкурсе. Дорожные организации в Конкурсе участие не приняли.

По мнению профкома Учреждения, основной причиной неучастия территориальных дорожников в Конкурсе является оформление большого пакета документов. Отмечено также, что для Учреждения не заложены средства на социальные вопросы, хотя в Коллективном договоре эти положения и нормы прописаны, но отсутствует реальное финансирование. Предложено Работодателю обратиться в Правительство Московской области, в Мособлдуму, чтобы в бюджете была предусмотрена строка на социальное развитие.

Сторона от Исполнительного органа государственной власти высказала мнение о необходимости изменения законодательства, для чего следует обратиться в профильный комитет Мособлдумы для проведения выездного заседания с приглашением всех заинтересованных сторон.

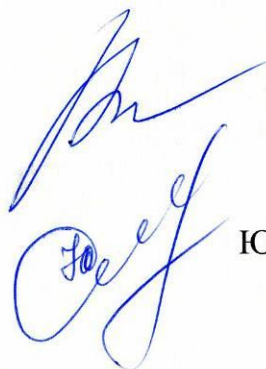
Решили:

Поручить члену Комиссии А.В. Стеколыщикову подготовить проект обращения в Комитет по вопросам транспортной инфраструктуры, связи и информатизации Московской областной Думы по организации выездного заседания для всестороннего изучения указанного вопроса и выработки предложений по их решению.

В завершение заседания Профсоюзная Сторона обратилась с просьбой к Стороне от Исполнительного органа государственной власти - ускорить подписание дополнительного Соглашения № 2 к отраслевому соглашению, для его дальнейшей регистрации в установленном порядке Стороной Работодателя.

Заместитель руководителя ГУДХ
Московской области

Протокол подготовил:



А.Д. Гержик

Ю.В. Смекалин

ЭКОЛОГИЯ, ОХРАНА ТРУДА, СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

С 20 апреля 2017 года вступают в действие новые Правила по охране труда на городском электрическом транспорте, утверждённые приказом Минтруда России от 14.11.2016 г. №635н. Зарегистрированы в Минюсте России 18.01.2017 под номером 45280 и опубликованы в печати 19.01.2017 г. и на сайте Мособкома профсоюза в разделе Охрана труда.

Участие в работе заседания Генерального Совета ФНПР

3-4 апреля в Москве состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России

Вел заседание председатель **М.В. Шмаков**.

Работа Генерального Совета ФНПР была проведена на двух заседаниях.



На первом заседании 3 апреля 2017 года Генсовет ФНПР принял решение продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР.

Второе заседание Генерального Совета ФНПР состоялось 4 апреля 2017 года в Колонном зале Дома союзов, где был обсужден вопрос: "Революция 1917 года и положение трудящихся России".

В нём приняли участие представители Правительства Российской Федерации, объединений работодателей, Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Общественной палаты Российской Федерации, Международной организации труда, учёные и общественные деятели, многочисленные журналисты.

От профсоюза в заседании Генсовета ФНПР приняли участие председатель профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР **В. Ломакин**, председатель Московской городской организации профсоюза **А. Шуриков**, председатель Московской областной организации профсоюза **Л. Емельяненко**, профактив отраслевых организаций Москвы и Московской области.

Необычность заседания предопределило не только "историчность" Дома союзов, но и яркое выступление под девизом "Да здравствуют профсоюзы!" одной из действующих профсоюзных агитбригад, стилизованное под



рабочую агитбригаду 20-х годов прошлого столетия.

Кроме этого, историческими параллелями и аналогиями изобиловали основной доклад, выступления членов Генсовета и именитых участников заседания.

В докладе Председателя ФНПР М.Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка влияния результатов революционных событий 1917 года на социальное положение работающих.

Источник: Профавтодор

ДОРОЖНЫЕ НОВОСТИ

5 апреля Министр транспорта РФ Максим Соколов провел селекторное совещание по вопросу формирования и использования бюджетных ассигнований региональных дорожных фондов и реализации проекта "Безопасные и качественные дороги"

В совещании, прошедшем в Ситуационном центре Дома Правительства РФ, приняли участие Первый заместитель Министра транспорта РФ Евгений Дитрих, руководитель Федерального дорожного агентства Роман Старовойт, аудитор Счетной палаты РФ Валерий Богомолов, представители Минфина и Минэкономразвития России, главы администраций руководители дорожного хозяйства субъектов РФ.

Министр напомнил, что решением Совета при Президенте по реализации приоритетных проектов Минтрансу поручено сформировать систему контроля формирования и использования дорожных фондов.

Счетная палата Российской Федерации в конце 2016 года провела экспертно-аналитический анализ формирования и использования бюджетных ассигнований дорожных фондов субъектов Российской Федерации. По итогам анализа в регионы были направлены для отработки соответствующие рекомендации. В частности, субъекты РФ должны обеспечить направление средств на дорожное хозяйство в объеме фактически полученных доходов, формирующих дорожные фонды.

Минтранс подготовил проект методики, в которой зафиксированы единые подходы и общие принципы формирования и использования дорожных фондов. Документ направлен в Минфин и в рабочем порядке уже рассмотрен регионами.

Министр отметил, что рекомендации предусматривают несколько оснований для изменения первоначального объема бюджетных ассигнований дорожного фонда, установленного на текущий финансовый год. Утверждение окончательного объема бюджетных ассигнований дорожного фонда с учетом всех корректировок должно быть осуществлено до 1 мая 2017 года.

Участники совещания также обсудили ход реализации приоритетного проекта "Безопасные и качественные дороги". **На сегодняшний день соглашения о предоставлении трансфертов из федерального бюджета заключены со всеми субъектами Российской Федерации, лимиты до субъектов доведены - все обязательства федеральным центром (Минтрансом и Росавтодором) выполнены своевременно и в полном объеме.**

Следующий этап - передача межбюджетных трансфертов муниципальным образованиям и заключение контрактов на выполнение мероприятий. Министр обратил внимание руководства субъектов Российской Федерации на то, что согласно сводному плану приоритетного проекта данная работа должна была быть завершена к 31 марта 2017 г. Однако не все регионы завершили эту работу в срок. Минтрансом России дано указание о незамедлительном завершении субъектами этой работы.

Источник: Министерство транспорта Российской Федерации

Готовность к ремонту дорог в регионе обсудили на встрече Губернатора Московской области с представителями отрасли



Вопросы готовности дорожных служб и организаций к сезону ремонта дорог в Подмоскovie обсудили на встрече губернатора Андрея Воробьева с представителями дорожной отрасли региона в четверг, 6 апреля. На обсуждение были вынесены вопросы готовности дорожных служб и организаций к началу ремонтного сезона автомобильных дорог.

Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 04 – 05 (256 - 257) апрель – май 2017 г.

В мероприятии также приняли участие вице-губернатор Московской области Ильдар Габдрахманов, министр транспорта и дорожной инфраструктуры региона Игорь Тресков, главы муниципальных образований, представители ФКУ "Центравтомагистраль" и ГБУ "Мосавтодор", подрядных организаций - всего свыше 200 человек.

Открывая встречу, **Губернатор подчеркнул**, что тема ремонта дорог в Московской области чрезвычайно важна, ей уделяется в регионе повышенное внимание.

"Тема актуальная во всех городах, во всех территориях Московской области. Сегодняшнее совещание посвящено мобилизации, а также четкому, безупречному алгоритму действий, которые позволят с наступлением благоприятного температурного режима выйти на объемные работы в разных уголках Подмосковья. В этом году мы рассчитываем, что благодаря новой системе фотофиксации, благодаря добросовестным, проверенным в работе подрядчикам, нам удастся совершить заметные перемены на дорогах городов и региональных дорогах", - сказал Андрей Воробьев.

Ремонтный сезон автомобильных дорог в Московской области **пройдет с 15 апреля** по 15 октября. По поручению губернатора в 2017 году из регионального бюджета дополнительно выделено 5,8 миллиарда рублей на ремонт региональных и муниципальных автодорог. Всего же в текущем году запланировано привести в порядок более 1,9 тыс. дорог общей протяженностью более 3 тыс. километров. Стоимость работ составит 18,61 миллиарда рублей. Объем бюджетных средств и количество автодорог, которые планируется отремонтировать, являются беспрецедентными для региона.

В этом году впервые план ремонта региональных автодорог будут определять жители Подмосковья путем открытого интернет-голосования. С учетом их пожеланий в регионе приведут в порядок около 400 километров дорожного полотна. Уже сейчас пользователи **портала "Добродел"**, могут зайти в раздел "Автомобильные дороги" и **направить свои предложения** для включения участков региональных дорог в голосование. Дороги, собравшие наибольшее количество сообщений, будут вынесены на открытое интернет-голосование, которое продлится с 15 апреля по 31 мая.

Отдельное внимание на встрече было уделено вопросам ямочного ремонта. В этом году в регионе наблюдалось рекордное число перепадов температуры через 0 градусов, что привело к серьезным разрушениям покрытия и образованию ям. До наступления среднесуточной температуры воздуха до +10 градусов дорожные службы выполняют аварийный **ямочный ремонт**.

Для контроля качества в регионе реализуется уникальный проект по оцифровке ям. С начала 2017 года в **мобильном приложении** "Дороги Подмосковья" сотрудниками дорожных служб зарегистрированы координаты более 128 тысяч дорожных повреждений, в том числе почти 50 тысяч ям уже устранено. Автоматизированная система позволяет контролировать выполнение работ на всех этапах в режиме реального времени. Все ямы на региональных и муниципальных дорогах планируется оцифровать до середины мая и устранить до конца июня.

"Я хочу еще раз сделать акцент на более активной работе по оцифровке ям в муниципалитетах. Задача муниципалитетов, руководителей территорий также иметь четкую картину - какие ямы, какие проблемы на дорогах ликвидируем. Я очень рассчитываю, что все, кто занимается дорожным строительством, ремонтом дорог, осознают требования, которые сегодня предъявляет к нам жизнь. Мы со своей стороны оставляем за собой право работать только с теми, кто относится к этому профессионально и добросовестно", - сказал губернатор.

В ходе рабочей встречи министр транспорта и дорожной инфраструктуры Игорь Тресков выступил с докладом о деятельности органов власти, дорожных предприятий и организаций по проведению ремонтно-строительной кампании в регионе. Глава ведомства рассказал, что в подготовке к дорожному сезону на региональных дорогах задействованы около 4 тысяч человек, специалистов подведомственного ГБУ МО "Мосавтодор". По его словам, учреждению выделены порядка 5 миллиардов рублей на закупку более 780 единиц дорожной техники.

"Мосавтодор" является балансодержателем более 14,5 тысяч дорог регионального значения в Московской области. Длительное время у обслуживающей организации не менялась техника, и по решению губернатора в этом году выделяется порядка 5 миллиардов рублей на покупку катков, асфальтоукладчиков, грейдеров и других машин, предназначенных для работ по ремонту и обслуживанию региональных дорог. Техника поступит уже в этом году и существенно обновит основные средства нашего предприятия", - пояснил министр, отвечая на вопросы представителей СМИ по окончании мероприятия.

Игорь Тресков рассказал, что в этом году при проведении ремонта дорог будут применены такие технологии, как "Новочип" и "Ресайклинг". "Новочип" направлен на укрепление слоя износа асфальтобетонного покрытия. При этом технология позволяет не ограничивать скорость движения после укладки. "Ресайклинг" придает прочность и стабилизацию существующему покрытию с последующим устройством асфальтобетонного покрытия. Достоинством этого метода является минимизация транспортных затрат и экономия материалов и трудозатрат на 20-30%.

Источник: **Главное управление дорожного хозяйства Московской области**

ТРАНСПОРТНЫЕ НОВОСТИ

В Подмоскowie выбрали лучших водителей



20 мая 2017 года прошел областной конкурс профессионального мастерства "Лучший по профессии" среди водителей Московской области, на котором присутствовала председатель Мособкома профсоюза Л.Н. Емельяненко.

Конкурс проведен на базе автоколонны № 1417 в г. Коломна филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".

Конкурс организован Министерством транспорта и дорожной инфраструктуры области с участием Московского областного комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

В соревнованиях приняли участие 140 водителей из 38 предприятий Подмоскowie. Конкурс проходил одновременно на трёх площадках, где своё мастерство продемонстрировали водители автобусов большого класса (ЛиАЗ-5292), автобусов малого класса ("Мерседес Спринтер"), самосвалов грузоподъемностью до 13 тонн, бензовозов и водители таксомоторных компаний.

Соревнования проводились в два этапа: первый этап - теоретическая часть на знание ПДД, второй - скоростное маневрирование на площадке, где водители смогли продемонстрировать свои умения быстро и качественно выполнять различные фигуры, такие как "бокс", "стоянка", "змейка", "круг", "тоннельные ворота".

По итогам всех испытаний первые места присуждены в категории "Лучший среди водителей самосвалов" - водителю Производственного Комплекса "Озерский" ГБУ МО "Мосавтодор" Даниилу Овдиенко, в категории "Лучший среди водителей автобусов большого класса" - водителю Озерского АТП ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" Владимиру Савельеву, в категории "Лучший среди водителей автобусов малого класса" - водителю ООО "РАТА-Экспресс" Александру Садовникову, в категории "Лучший среди водителей бензовозов" - водителю АО "ГАЗПРОМНЕФТЬ-ТРАНСПОРТ" Дмитрию Обиночному, в категории "Лучший среди водителей легкового такси" - водителю Антону Красикову (служба такси "Девятка Дубна").

Профсоюз не меняет своих традиций и по результатам Конкурса награждает двух водителей – членов профсоюза:

Самого молодого участника в номинации «Молодая смена»:

- водителя автобуса Спринтер «Автоколонна № 1417»
Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО»

Федорова Вячеслава Сергеевича,

1995 года рождения, члена профсоюза с 2013 года.

В Номинации «За верность традициям»:

- водителя грузового автомобиля ГБУ «Мосавтодор»
Грязнова Виктора Константиновича, общий стаж работы - 32 года и 4 месяца, профсоюзный стаж тот же – 32 года и 4 месяца.



Новости профсоюзных организаций

17 мая 2017 года состоялась профсоюзная конференция первичной профсоюзной организации Автоколонны №1791 Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Сергиев Посад

Делегатами Конференции принята новая структура первичной профсоюзной организации - созданы 4 цеховых комитета, избран новый профсоюзный комитет и ревизионная комиссия, утверждена смета затрат на 2017 год, принята к сведению информация председателя ревизионной комиссии ОКП ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" о результатах ревизии первичной профсоюзной организации.

Председатель профкома Б.А. Скалунова после отчета работы профкома приняла решение о снятии с себя полномочий председателя. Отчетный доклад Б.А. Скалуновой размещён в разделе сайта ПУБЛИКАЦИИ / ПУБЛИКАЦИИ, СТАТЬИ, ВЫСТУПЛЕНИЯ.

Делегатами конференции избран новый председатель профкома - начальник колонны С.А. Родимов, который будет совмещать общественную деятельность с основной работой.

Мособком профсоюза поздравляет новый состав профкома и ревизионной комиссии, председателя профкома с избранием на должность и желает активной и плодотворной работы, направленной, в первую очередь, на сохранение стабильной социальной обстановки в коллективе.

ОБНОВЛЕНИЕ ПАРКА ПОДВИЖНОГО СОСТАВА



Первый в России автобус "Луидор-225030", вышел на маршрут ГУП МО "МОСТРАНСАВТО"

06 апреля 2017 года на муниципальный маршрут ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" в Подольске вышел первый в России автобус малого класса "Луидор-225030" с электрогидравлическим подъемником для посадки маломобильных пассажиров. Об этом сообщил генеральный директор предприятия Александр Зайцев. Новый автобус поступил в "МОСТРАНСАВТО" на опытную эксплуатацию, которая продлится не менее полугода. Испытания машина будет проходить на маршруте № 54 "Молодёжный - ст. Львовская". Маршрут обладает большой протяженностью и пролегает через несколько населенных пунктов, в которых проживают люди с ограниченными возможностями здоровья и родители с маленькими детьми. Испытание автобуса именно на маршруте № 54 позволит в напряженных

эксплуатационных условиях проверить характеристики заявленные производителем.

"Луидор-225030" создан на базе автомобиля Газель "NEXT" А 65 производства Горьковского автозавода. ТС оборудовано устройством блокировки запуска двигателя при открытых дверях, в автобусе установлены: кондиционер, электроподъемники стекол водителя и передних пассажиров, лифт для подъема инвалидов колясочников крепления для инвалидной коляски, пассажирские сидения оснащены ремнями безопасности, сигнальными кнопками. По периметру, в целях обеспечения безопасности пассажироперевозок, "Луидор-225030" оснащён видео-системой. Изображение поступает на монитор, установленный в кабине водителя. В салоне 14 мест для сидения, стоя могут разместиться ещё три человека.

По итогам испытаний специалисты "МОСТРАНСАВТО" направят свои рекомендации разработчикам для последующей возможной корректировки.

Источник: [МОСТРАНСАВТО](#)

ПОСЕЩЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТРАСЛИ

26 апреля 2017 года МУП "Подольский троллейбус" в рамках оказания практической помощи в подготовке к проведению Конференции о выполнении Коллективного договора за 2016 год посетил специалист по организационно-информационной работе Мособкома профсоюза Шишов Дмитрий Владимирович.

Во время посещения была оказана необходимая практическая помощь в подготовке к Конференции профсоюзному комитету, председателем которого является Суслова Мария Алексеевна.



На фото: Председатель первичной профсоюзной организации - Суслова М.А.

На фото: главный специалист по организационно-информационной работе Мособкома профсоюза Шишов Д.В. и председатель Союза молодых специалистов МУП "Подольский троллейбус" Малыханова А.Р.



5 апреля 2017 года председатель Мособкома профсоюза Л.Н. Емельяненко, председатель Объединенного комитета профсоюза ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" Ю.Н. Истишов, главный технический инспектор труда Мособкома профсоюза Н.Н. Пирогов приняли участие в заседании Профкома первичной профсоюзной организации работников "Автоколонна № 1791" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Сергиев Посад, на котором принято решение о проведении годовой профсоюзной конференции.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

12 - 13 мая т.г. в соответствии с Планом работы Молодежного совета Профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Московской области на I-ое полугодие 2017 года на базе пансионата "Нара" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" состоялся Конкурс "Молодой профсоюзный лидер", а также прошел субботник в рамках акции "Дни защиты от экологической опасности".

Конкурс Мособкома профсоюза "Молодой профсоюзный лидер" призван выявлять и поощрять молодых людей до 35 лет, активно участвующих в общественной и профсоюзной жизни, стремящихся достичь не только карьерных высот, но и помогать своим товарищам и коллегам выявлять профсоюзных лидеров, твердо стоящих на своих общественно-гражданских позициях.



Участниками Конкурса стали:

Малыханова Анастасия Ростиславовна, экономист МУП "Подольский троллейбус", заместитель председателя Молодежного совета Мособкома профсоюза;



Минаева Наталья Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации "Раменское ПАТП" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО";

Дрыженко Мария Георгиевна, начальник СБО, председатель Молодежного совета "Автоколонна № 1786" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Химки;

Зотова Елена Николаевна, председатель первичной профсоюзной организации работников группы компаний "Альфа - Мобил";

Шишов Дмитрий Владимирович, главный специалист по организационно-информационной работе Мособкома профсоюза.

Состав Конкурсной комиссии:

1. Емельяненко Людмила Николаевна - председатель Мособкома профсоюза;
2. Осьминов Евгений Петрович - председатель первичной профсоюзной организации Пансионата "Нара" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".

Конкурсная программа состояла из двух заданий: "Автопортрет" (участником нужно продемонстрировать своё умение публичных выступлений, провести самопрезентацию, показать свои лидерские качества и их влияние на работу первичной профсоюзной организации) и дебатов на профсоюзные тематики различной направленности.



Одним из самых обсуждаемых этапов конкурса стали "Дебаты", участники должны были отстаивать позицию "за" и "против" по какой-либо профсоюзной или социально-трудовой теме, что не всегда было легко.

В упорной борьбе I-ое место в Конкурсе заняла Малыханова Анастасия Ростиславовна, экономист МУП "Подольский троллейбус", заместитель председателя Молодежного совета Мособкома профсоюза

II место - Минаева Наталья Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации "Раменское ПАТП" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО".



III место - Дрыженко Мария Георгиевна, начальник СБО, председатель Молодежного совета "Автоколонна № 1786" Филиал ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" г. Химки.



Победители Конкурса были награждены ценными призами.

После подведения итогов Конкурса "Молодой профсоюзный лидер" состоялся ежегодный весенний субботник, в котором приняли участие более 20 членов Молодежного совета профсоюза. За время проведения мероприятия была очищена от прошлогодней листвы и прочего мусора значительная часть газонов пансионата. Энтузиазму ребят можно было только позавидовать - работа спорилась!



Не остались в стороне от субботника и дети членов профсоюза. Они под руководством одной из мам с радостью подметали пешеходные дорожки.



После энергично проведенного субботника было организовано заседание Молодежного совета, на котором рассматривались вопросы текущей работы Молодёжного совета, а также намечены цели и задачи на второе полугодие 2017 года в соответствии с Планом работы Молодежного совета.



*Информационный листок Мособкома профсоюза
№ 04 – 05 (256 - 257) апрель – май 2017 г.*

СПАРТАКИАДЫ, ФОТОКОНКУРСЫ, СМОТРЫ, КОНКУРСЫ, КОНКУРСЫ!

Мособком профсоюза продолжает принимать участие в соревнованиях в рамках Спартакиады Союза «МООП».

15 апреля 2017 года п. Малаховка, на базе МГАФК прошли соревнования по Весеннему легкоатлетическому кроссу. 1 место в кроссе заняла команда УАД МО "Мосавтодор" (председатель ОКП Ракитин А.В.). 2 место в кроссе заняла команда "МАП № 2 Автоколонна 1417" Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» г. Коломна (председатель ППО Шаронина Н.В.).

27 мая 2017 года на стадионе «Старт» в г. Реутове прошли командные игры по мини-футболу. 1 место заняла команда «Солнечногорское ПАТП» Филиал ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» (председатель ППО Стасевич В.Л.). 4 место заняла команда УАД МО "Мосавтодор" (председатель ОКП Ракитин А.В.).

Мособком профсоюза выражает благодарность участникам и победителям соревнований и желает дальнейших спортивных достижений и побед!

О проведении открытого Московского областного (регионального) этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2017 году.

Организатор конкурса - Министерство социального развития Московской области. **Заявки принимаются с 3 мая по 1 августа 2017 года.**

Место и срок подачи заявок на участие в открытом конкурсе: Министерство социального развития Московской области, 123592, г. Москва, ул. Кулакова, д. 20, кор.1, с 9-00 до 18-00 с 03.05.2017 до 01.08.2017

Конкурс проводится в целях привлечения общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций, демонстрации конкретных примеров решения социальных задач, активной внутрикорпоративной политики, достижений по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развития социального партнерства, формированию здорового образа жизни.

Просим Вас принять активное участие в региональном этапе Конкурса и проинформировать Мособком профсоюза. Материалы размещены в разделе сайта **ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, АКЦИИ, КОНКУРСЫ.**

Извещение о проведении открытого Московского областного (регионального) этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2017 году.

В целях привлечения общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций, демонстрации конкретных примеров решения социальных задач, активной внутрикорпоративной политики, достижений по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развития социального партнерства, формированию здорового образа жизни региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – конкурс).

Организатор конкурса: **Министерство социального развития Московской области, 123592, г. Москва, ул. Кулакова, д. 20, кор.1 тел. 8 (498) 602-2650.**

Условия конкурса: Конкурс проводится среди организаций, зарегистрированных в Московской области независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности и осуществляемых видов экономической деятельности, а также их филиалы по согласованию с создавшими их юридическими лицами. Участники, занявшие первые места, номинируются для участия в федеральном этапе всероссийского конкурса (<http://www.rosmintrud.ru/events/473>).

Участие в региональном этапе конкурса является бесплатным.

Место и срок подачи заявок на участие в открытом конкурсе: Министерство **социального развития Московской области, 123592, г. Москва, ул. Кулакова, д. 20, кор.1, с 9-00 до 18-00** с 03.05.2017 до 01.08.2017

Конкурс проводится по следующим номинациям: «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы», «За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы», «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы», «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы», «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы», «Малая организация высокой социальной эффективности», «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности».

Перечень заявительных документов размещен на сайте Министерства социального развития Московской области: <http://msr.mosreg.ru> в разделе **«Конкурсы в социально-трудовой сфере»**

Для получения дополнительной информации о порядке проведения конкурса следует обращаться в Министерство социального развития Московской области, отдел социального партнерства, тел./факс. 8 (498) 602-2650, доб. 54712, 54713, 54714 Панова Екатерина Сергеевна - e-mail: panovaes@mosreg.ru

ИТОГИ Областного конкурса коллективных договоров по итогам 2016 года

На заседании Московского областного организационного комитета по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере, состоявшегося 27 марта 2017 года, принято решение установить:

1. Шесть первых призовых места с вручением Благодарности Губернатора Московской области:
 - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Балашиха «Средняя общеобразовательная школа №16 имени Героя Советского Союза Сереженикова А.И.»;
 - Государственное автономное учреждение здравоохранения Московской области «Подольская городская стоматологическая поликлиника»;
 - Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Лобненский комплексный центр социального обслуживания населения»;
 - Закрытое акционерное общество «Ступинский химический завод»;
 - Государственное унитарное предприятие городского электрического транспорта Московской области «Мособлэлектротранс»;
 - Государственное унитарное предприятие городского округа Домодедово «Электросеть».
2. Одно первое призовое место с вручением Диплома Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Филиал Публичного акционерного общества «РусГидро» - «Загорская ГАЭС».
3. Семь вторых призовых места с вручением Дипломов Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:
 - Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Дрезненская средняя общеобразовательная школа № 1» Орехово-Зуевского муниципального района;
 - Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Московской области «Жуковская городская клиническая больница»;
 - Администрация сельского поселения Чисменское Волоколамского муниципального района Московской области;
 - Акционерное общество «Московский вертолетный завод им. М.Л. Миля»;
 - Акционерное общество «Центральный научно-исследовательский институт специального машиностроения»;
 - **Государственное унитарное предприятие пассажирского автомобильного транспорта Московской области «МОСТРАНСАВТО» Филиал «Павлово-Посадское пассажирское автотранспортное предприятие»;**
 - Общество с ограниченной ответственностью «Ликийский автобус».
4. Пять третьих призовых мест с вручением Дипломов Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

- Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Шаховской районный историко-краеведческий музей»;
 - Муниципальное учреждение «Аварийно-спасательная служба «Юпитер»;
 - Акционерное общество «Металлургический завод «Электросталь»;
 - **Муниципальное унитарное предприятие «Видновский троллейбусный парк»;**
 - Акционерное общество «Люберецкий водоканал».
5. Победитель по специальной номинации «За создание и сохранение рабочих мест» с вручением Благодарности Губернатора Московской области:
- Общество с ограниченной ответственностью «Ликинский автобусный завод».
6. Остальным организациям – участникам Областного конкурса коллективных договоров вручить Дипломы участников Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
7. Премирование победителей Конкурса осуществить за счет долевого участия сторон профсоюзов и работодателей Московской области:
- 1 место - 25 тыс. руб.;
 - 2 место - 15 тыс. руб.;
 - 3 место – 10 тыс. руб.

Координаторы сторон Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

Председатель Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов»



В.В. Кабанова

Председатель Московского областного союза промышленников и предпринимателей (регионального объединения работодателей)



В.Г. Даниленко

Министр социального развития Московской области



И.К. Фаевская

«ФОТОКОНКУРС 2017»

Продолжается «Фотоконкурс 2017» по следующим номинациям:

- "Я б в ... (указание отраслевой профессии) пошел - пусть меня научат"**
- "Широка страна моя родная" (фото природы, достопримечательностей)**
- "Мастер - золотые руки" (фотографии того, что человек сделал сам, своими руками)**

Срок подачи фоторабот в Мособком профсоюза **по 01 октября 2017 г.**

Положение о Фотоконкурсе размещено на сайте Мособкома в разделе «ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, АКЦИИ, КОНКУРСЫ».

ОБ ОТДЫХЕ ДЕТЕЙ

Из Постановления Президиума Мособкома профсоюза от 29.03.2017 г. (Протокол № 12) Об организации и проведении летней оздоровительной кампании в 2017 г.:

В 2017 году сохранен действующий порядок 2016 года по организации обеспечения отдыха и оздоровления детей. Министерством социального развития Московской области сохранён порядок предоставления мер социальной поддержки по обеспечению отдыха и оздоровления детей, предоставления частичной компенсации стоимости путевок организациям, состоящим на учете в налоговых органах Московской области.

В отрасли за последние два года сложилась определенная практика организации летнего отдыха детей сотрудников предприятий, которая кардинально отличается от много лет существующей ранее в связи с тем, что детских оздоровительных учреждений в отрасли не стало, председатели Объединенных комитетов профсоюза и первичных профсоюзных организаций вынуждены самостоятельно, с учетом ранее достигнутых договоренностей, в том числе и с работодателем, пожеланием родителей, заключать договоры на приобретение путевок с организациями, имеющими в своем распоряжении детские оздоровительные лагеря. Объемы денежных средств, выделяемые работодателями на эти цели, в последнее время неуклонно сокращаются, а кое-где денежные средства не выделяются вовсе, в частности в ГБУ МО «Мосавтодор», несмотря на активные действия, предпринимаемые в текущем году профсоюзом, по-прежнему нет ясности организации летнего отдыха детей в организациях территориальных дорожников. До конца не проработан вопрос с объемами финансирования детского отдыха в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО». На местах, в филиалах ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» еще не завершена заявочная кампания. Финансовые проблемы, сопровождающие вышеуказанные вопросы, требуют пристального внимания и контроля со стороны Мособкома профсоюза, объединенных и первичных профсоюзных организаций.

ППО ГБУ МО «Мосавтодор», в ходе подготовки заседания Президиума Мособкома Профсоюза предоставила соответствующую информацию.

От Объединенного комитета профсоюза ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» поступило утвержденное в 2016 году Положение «О порядке предоставления и оплаты для детей работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в организации отдыха», в котором утверждённый Приказом от 20.05. 2016 г. № П-178 порядок предоставления и оплаты для детей работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» не обеспечивает равное право всем членам профсоюза по получению компенсации стоимости путёвки за счёт профбюджета **в размере 10 %**.

В целях своевременного обеспечения детей работников предприятий и организаций отраслей путевками в санаторно-оздоровительные лагеря и успешного проведения летней оздоровительной кампании 2017 года

Президиум Московского областного комитета профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Московскому областному комитету профсоюза в соответствии с рекомендациями ФНПР, ЦК отраслевого профсоюза, МОООП регулярно осуществлять мониторинг подготовки к проведению летней оздоровительной кампании 2017 года и оказывать содействие первичным профсоюзным организациям в организации отдыха и оздоровления детей.

2. Объединенным комитетам профсоюза, первичным профсоюзным организациям:

2.1. завершить проведение заявочной кампании **в срок до 15.04.2017 г.;**

2.2. проработать с органами социальной защиты по месту нахождения организации-налогоплательщика вопрос по частичной компенсации стоимости путевки родителям, порядке их получения и сроках;

2.3. добиваться при заключении коллективных договоров и соглашений всех уровней включения в них положений, направленных на создание необходимых правовых, организационных, финансовых и экономических условий для проведения организации доступного отдыха, и оздоровления детей работников предприятий и организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства;

3. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» производить работникам - членам профсоюза частичную оплату одной путевки в размере 10%.

4. Первичным профсоюзным организациям совместно с технической инспекцией труда осуществлять мониторинг деятельности детских оздоровительных лагерей.

5. Мособкому профсоюза совместно с Объединенным комитетом профсоюза УАД МО «Мосавтодор» проработать вопрос с работодателем об организации детской летней оздоровительной кампании.

6. Обо всех возникающих трудностях и проблемах в ходе подготовки и проведении детской оздоровительной кампании своевременно информировать областной комитет профсоюза (т/ф 8(499)268-78-92; E-mail – union50@umail.ru).

7. Мособкому профсоюза направить в ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» замечания, касающиеся некорректных формулировок в Приказе от 20.05. 2016 г. № П-178 и приложенного к нему Положения «О порядке предоставления и оплаты для детей работников ГУП МО «МОСТРАНСАВТО» в организации отдыха».

Профсоюзные организации совместно с ГУП МО "МОСТРАНСАВТО" проводят организационные мероприятия по обеспечению отдыха и оздоровлению детей работников
В этом году число детских оздоровительных учреждений, в которых могут отдохнуть дети работников одного из крупнейших автотранспортных предприятий Московской области, выросло до четырех.

1. Детский оздоровительный лагерь в Ленинском районе "Салют"

1 смена: 30.05.2017 - 19.06.2017

2 смена: 22.06.2017 - 12.07.2017

3 смена: 15.07.2017 - 04.08.2017

4 смена: 07.08.2017 - 27.08.2017

Детский оздоровительный лагерь

"Салют" (ЦАГИ им. Н.Е. Жуковского)

Московская область



Расположение

В Ленинском районе, в 20 км от Москвы, в лесном массиве.

Территория и инфраструктура

Ухоженная благоустроенная территория, площадью 7 га. На территории лагеря есть крытый бассейн (25м), футбольное поле 80м*40м (покрытие - трава), универсальная площадка 40м*20м (резиновое покрытие) для мини-футбола, баскетбола (4 кольца), волейбола, две площадки для пионербола 16м*20м и 16м*8м (покрытие - трава), площадка для волейбола 20м*10м (покрытие - песок), танцевальный зал 120 кв.м. В 200 м от лагеря есть поселковый футбольный стадион с трибунами и профессиональным полем.

Корпуса

Пять двухэтажных кирпичных спальных корпусов, корпус со столовой, актовым залом на 200 человек и танцевальным залом, медпункт, Дом творчества (для кружковой работы). Общая вместимость – 320 мест.

Комнаты на 4 человек. Душ, туалеты, умывальники, сушилки для одежды и обуви расположены на этажах.

В холлах имеются телевизоры.

Досуг

Разнообразная культурно-познавательная и спортивная программа, купание в бассейне. Работают кружки, проводятся дискотеки. Организуются экскурсии.

Питание

5-разовое, в одну смену (детей обслуживают официанты).

Путь следования

От ст. метро "Домодедовская" автобусом № 367 или маршрутным такси № 367 до остановки п. Володарского; или от ст. метро "Выхино" автобусом № 351.

Адрес

140160, Московская область, Ленинский район, пос. Володарского, ул. Центральная, д. 23, ОЗК "Салют" ЦАГИ.

2. Детский оздоровительный центр "Пушкино"

1 смена: 01.06.2017-21.06.2017

2 смена: 24.06.2017-14.07.2017

3 смена: 17.07.2017-06.08.2017

4 смена: 09.08.2017-29.08.2017

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ПУШКИНО

детский санаторный
оздоровительный лагерь

РАСПОЛОЖЕН

В Пушкинском районе, в 35 км от Москвы, в лесном массиве.

ТЕРРИТОРИЯ И ИНФРАСТРУКТУРА

На территории 19 га имеются крытый спортивный комплекс (с тренажерным залом, волейбольным залом, комнатой для игры в настольный теннис, комнатой для игр в шашки и шахматы.), два крытых бассейна с подогревом, теннисный корт, два футбольных поля, баскетбольная и волейбольная площадки, роллеродром (ролики выдаются напрокат), кинозал, танцевальный зал с зеркалами. В зимний период заливается горка, есть лыжная трасса (лыж и коньков нет).

КОРПУСА

Два трехэтажных спальных корпуса (на 150 и 250 мест), соединенных между собой, на 300 мест, административно-лечебный корпус, столовая, корпус бассейна, спортивный корпус, три летних павильона. Для младших отрядов: комнаты на 4-5 человек, душ, умывальники, туалеты расположены на этажах. Для старших отрядов: комнаты на 2-3 человека, санузел - в блоке из двух комнат (2+3). Комнаты укомплектованы новой мебелью и постельным бельем.

ДОСУГ

Купание в бассейне, спортивные игры на открытых площадках, шахматы, шашки, настольный теннис. Проводятся дискотеки с «живым звуком» и диджеем, работают кружки, организованы пешеходные походы с ночевкой. В каждую смену приглашают театр и цирк (входит в стоимость путевки).

ЛЕЧЕБНАЯ БАЗА

КУФ, ингаляции, фитотерапия, массаж, лечебное плавание в бассейне.

ПИТАНИЕ

5-разовое, в одну смену.

ПУТЬ СЛЕДОВАНИЯ

От ст. метро «ВДНХ» автобусом № 317 до ост. «Левковская гора».

Автотранспортом: по Ярославскому шоссе до поворота на 35 км на Красноармейск, далее прямо до указателя «Левковская гора», поворот налево и через 20 м лагерь.

АДРЕС

141200, Московская область, г. Пушкино, ул. Левковская гора, д.5, лагерь «Пушкино».



3. Детский оздоровительный лагерь в Раменском районе "Ленинские искры"

- 1 смена: 01 июня - 21 июня
2 смена: 23 июня - 13 июля
3 смена: 17 июля - 06 августа
4 смена: 08 августа - 28 августа

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ЛЕНИНСКИЕ ИСКРЫ

детский оздоровительный лагерь

РАСПОЛОЖЕН

В Раменском районе, в 15 км от Москвы, в лесном массиве.

ТЕРРИТОРИЯ И ИНФРАСТРУКТУРА

На территории 7 га имеются открытый бассейн (20 м*14м), футбольное поле, баскетбольная и волейбольная площадки со спецпокрытием, костровая, площадка для катания на велосипедах (зимой - каток), киноконцертный зал с кондиционером, домашний кинотеатр, танцевальный зал, компьютерный зал (8 компьютеров).

КОРПУСА

Три одноэтажных спальных корпуса на 160 мест, административный корпус, медицинский корпус (изолятор, кабинет по оказанию первой медицинской помощи), столовая, клуб.

Комнаты на 8-9 человек, душ, умывальники, туалеты расположены на этажах.

ДОСУГ

Купание в бассейне, спортивные игры на открытых площадках, шахматы, шашки, настольный теннис.

Проводятся дискотеки с «живым звуком» и диджеем, работают кружки, организованы занятия с психологом.

ЛЕЧЕБНАЯ БАЗА

КУФ, ингаляции, фитотерапия, массаж, лечебное плавание в бассейне.

ПИТАНИЕ

5-разовое, в одну смену.

ПУТЬ СЛЕДОВАНИЯ

От ст. м. «Выхино» электропоездом до ст. Малаховка, далее маршрутным такси № 37 до деревни Копнино, далее пешком до лагеря.

Автотранспортом: по Егорьевскому шоссе до деревни Вязки, далее по указателю деревня Зюзино (поворот налево у церкви) и далее 6 км по главной дороге (через деревню Зюзино) до лагеря.

АДРЕС

Московская область, Раменский район, п/о Зюзино, урочище «Горель», ДОЛ «Ленинские искры».



4. Детский оздоровительный лагерь в Клинском районе "Вымпел"

- 1 смена: 1 июня-21 июня
- 2 смена: 24 июня-14 июля
- 3 смена: 17 июля-06 августа
- 4 смена: 09 августа-29 августа

МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ



ВЫМПЕЛ

детский оздоровительный лагерь
санаторного типа



РАСПОЛОЖЕН

В Клинском районе, в 80 км от Москвы, в лесном массиве.

ТЕРРИТОРИЯ И ИНФРАСТРУКТУРА

На территории 14 га имеются: крытый спортивный комплекс с бассейном (25 м, 5 дорожек) и спортивным залом (можно проводить соревнования), большое и малое футбольные поля, две волейбольные и две баскетбольные площадки, спортивная площадка с турниками, кинозал и библиотека.

В зимний период заливается каток, есть лыжная трасса (лыж и коньков нет).

КОРПУСА

Десять одноэтажных и два двухэтажных кирпичных спальных корпуса, столовая, клуб, медицинский корпус. Общая вместимость – 500 мест.

Комнаты на 4-9 человек. В одноэтажных корпусах есть комнаты с двухъярусными кроватями. Душ, туалеты, умывальники расположены на этажах.

ДОСУГ

Насыщенная спортивная программа, купание в бассейне. Работают кружки («художественное творчество», «лепка», «бисероплетение», «выжигание» и другие), проводятся дискотеки. Организуются экскурсии, катания на лошадях.

ЛЕЧЕБНАЯ БАЗА

Ингаляции, электросветолечение, люстра Чижевского, массаж.

ПИТАНИЕ

5-разовое, в одну смену.

ПУТЬ СЛЕДОВАНИЯ

Электropоездом с Ленинградского вокзала до станции «Клин», или автобусом № 437 от ст. метро «Речной вокзал» до ж/д станции «Клин», далее автобусом № 22 до ост. «Вымпел».

Автотранспортом: по Ленинградскому шоссе, на 78 км перед постом ГАИ поворот на Зубово, далее прямо около 18 км до указателя «Вымпел».

АДРЕС

141642, Московская область, Клинский район, д.Ширяево, д.52., ДОЛ «Вымпел».